



3

Piața forței de muncă și veniturile populației

Labour Market and
Population Income

Anul 2023 comparativ cu anul 2022:

Rata totală de ocupare a forței de muncă scade de la 75,2% la 73,5%; rata de ocupare a forței de muncă la femei scade de la 67,6% la 64,0%, în timp ce rata de ocupare a forței de muncă la bărbați crește de la 82,3% la 82,6%.

Populația în vârstă de muncă, determinată după domiciliu scade cu 0,4%.

Populația activă scade cu 0,4%.

Crește rata șomajului la 2,6%.

Populația ocupată civilă scade cu 0,7%.

Crește ușor structural populația ocupată în agricultură, producția, furnizarea de energie electrică, termică, gaze și apă caldă, hoteluri și restaurante, informații și comunicații, tranzacții imobiliare, activități servicii administrative și activități de servicii suport, învățământ, activități de spectacole, culturale și recreative, alte activități de servicii și asigurări.

Scade ușor în industrie, industria extractivă, industria prelucrătoare, distribuția apei, salubritate, gestionare deșeurilor, activități de decontaminare, construcții, comerț, transport și depozitare, intermediari financiare și administrație publică și apărare, **rămâne constantă** în activitățile profesionale, științifice și tehnice, sănătate.

Crește numărul mediu al salariaților cu 3,7%.

În clasamentul național, ca și populație ocupată ne situăm pe locul 7, iar ca și număr de salariați pe locul 4. În ceea ce privește salariul mediu net, ne situăm pe locul 6.

Year 2023 compared to 2022:

The total employment rate decreases to 75.2% from 73.5%; the employment rate for women decreases to 67.6% from 64.0%, while employment rate for men increases from 82.3% to 82.6%.

The working-age population, determined by place of residence, decreases by 0.4%.

The active population decreases by 0.4%.

The unemployment rate increases to 2.6%.

The civilian employed population decreases by 0.7%.

The employed population in agriculture, production, electricity, heat, gas and hot water supply, hotels and restaurants, information and communication, real estates, education, performing arts, cultural and recreational service activities, and insurance is slightly increasing structurally.

It is slightly decreasing in industry, mining, manufacturing, water distribution, sanitation, waste management, decontamination activities, construction, trade, transport and storage, financial intermediation, and public administration and defense.

It remains constant in professional, scientific and technical activities and healthcare.

In National ranking, in terms of employed population, we were in 7th place, and in terms of the number of employees, in 4th place. In terms of net salary, we are ranked 6th.

CUPRINS TABELE/ TABLES CONTENTS

3.1	Populația în vârstă de muncă, pe sexe și medii, la 31 decembrie <i>Working age population, by sex and area, on December 31</i>	83
3.2	Structura populației, după participarea la activitatea economică pe sexe, la 31 decembrie <i>Population structure, by participation in economic activity, by sex, on December 31</i>	83
3.3	Rata de ocupare a resurselor de muncă <i>Employment rate of labour resources</i>	83
3.4	Rata de activitate a resurselor de muncă <i>Activity rate of labour resources</i>	84
3.5	Structura populației ocupate, pe activități ale economiei naționale la nivel de secțiune CAEN (REV2), la 31 decembrie <i>Employment structure, by activity of national economy at level of CANE (rev 2) section, on December 31</i>	84
3.6	Numărul mediu al salariaților pe principalele activități ale economiei naționale - caen REV.2 <i>Average number of employees, by activity of national economy at level of CANE section</i>	85
3.7	Efectivul salariaților - la 31 decembrie <i>Employees and workers on, December 31</i>	86
3.8	Efectivul salariaților pe activități industriale – CAEN REV 2 și sexe la 31 decembrie <i>Employees, by activity of industry at level of CANE (REV 2) division and by sex, on December 31</i>	86
3.9	Câștigul salarial nominal mediu brut lunar pe activități ale economiei naționale – CAEN REV 2 <i>Average brut nominal monthly earnings, by activity of national economy –CANE REV 2</i>	87
3.10	Câștigul salarial nominal mediu net lunar pe activități ale economiei naționale –CAEN REV 2 <i>Average net nominal monthly earnings, by activity of national economy–CANE REV 2</i>	88
3.11	Șomerii înregistrați și rata șomajului (la sfârșitul anului) <i>Registered unemployed and unemployment rate (end of year)</i>	89
3.12	Numărul accidentaților în muncă și a conflictelor de interese <i>Number of injured at work and conflicts of interest</i>	91
3.13	Ponderea județului la nivel național <i>County's weight at national level</i>	91
3.14	Locul județului la nivel național <i>County's place at national level</i>	92

SURSA DATELOR**Cercetări statistice:**

- Cercetarea statistică asupra forței de muncă în gospodării, pentru datele privind populația ocupată și somajul (în conformitate cu Regulamentul (UE) 2019/1700 al Parlamentului European și al Consiliului din 10 octombrie 2019 de stabilire a unui cadru comun pentru statisticile europene referitoare la persoane și gospodării, bazate pe datele la nivel individual colectate din eșantioane și Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2019/2240 al Comisiei din 16 decembrie 2019 de specificare a aspectelor tehnice ale setului de date, de stabilire a formatelor tehnice pentru transmiterea informațiilor și de specificare a modalităților detaliate și a conținutului rapoartelor de calitate privind organizarea unei anchete prin sondaj în domeniul forței de muncă);
- Cercetarea statistică privind costul forței de muncă în unitățile economico-sociale, pentru datele referitoare la numărul salariaților (conform Regulamentului (CE) nr. 530/1999 al Consiliului privind statisticile structurale ale câștigurilor salariale și costului forței de muncă);
- Cercetarea statistică trimestrială asupra locurilor de muncă vacante, pentru datele referitoare la rata locurilor de muncă vacante (conform Regulamentului Consiliului și Parlamentului European nr. 453/2008 privind statisticile referitoare la locurile de muncă vacante);
- Balanța forței de muncă, pentru datele privind populația ocupată civilă pe activități ale economiei naționale, pe forme de proprietate și pe județe.

Surse administrative:

- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, pentru datele privind șomajul înregistrat și numărul persoanelor cuprinse în cursuri de calificare și recalificare;
- Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, pentru datele privind condițiile de muncă;
- Agenția Națională de Administrare Fiscală - Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate (D112).

PRECIZĂRI METODOLOGICE**FORȚA DE MUNCĂ**

Cercetarea statistică asupra forței de muncă în gospodării (AMIGO) este concepută ca o sursă importantă de informații intercenzitare asupra forței de muncă; ancheta furnizează, într-o manieră coerentă, date esențiale asupra principalelor segmente de populație (activă - ocupată și în șomaj - inactivă), cu

DATA SOURCE**Statistical surveys:**

- *The household labour force survey, for data on employment and unemployment (according to Regulation (EU) 2019/1700 of the European Parliament and of the Council of 10 October 2019 establishing a common framework for European statistics relating to persons and households, based on data at individual level collected from samples, and Commission Implementing Regulation (EU) 2019/2240 of 16 December 2019 specifying the technical items of the data set, establishing the technical formats for transmission of information and specifying the detailed arrangements and content of the quality reports on the organisation of a sample survey in the labour force domain);*
- *The labour cost survey carried out in economic and social units, for data on the number of employees (according to Council Regulation (EC) No 530/1999 concerning structural statistics on earnings and on labour costs);*
- *The quarterly job vacancy survey, for data related to the job vacancy rate (according to Regulation (EC) No 453/2008 of the European Parliament and of the Council on quarterly statistics on Community job vacancies);*
- *The labour force balance, for data on civil employment by activity of the national economy, by type of ownership and by county.*

Administrative sources:

- *The National Agency for Employment, for data on the number of registered unemployed and the number of persons who attend qualification and requalification courses;*
- *The Ministry of Labour and Social Solidarity, for data on working conditions;*
- *The National Agency for Fiscal Administration - Declaration on payment obligations related to social contributions, the income tax and nominal records of insured persons (D112).*

METHODOLOGICAL NOTES**LABOUR FORCE**

The Household Labour Force Survey (HLFS) is conceived as an important source of inter-census information about labour force; the survey provides, in a coherent way, essential data about the main population segments (economically active - employed and unemployed- economically inactive), with

numeroase posibilități de corelare și structurare după caracteristici demo - socio - economice diverse, în condiții de comparabilitate internațională.

Cercetarea statistică privind costul forței de muncă este o cercetare statistică anuală complexă care furnizează elementele necesare efectuării unor analize privind evoluția diferitelor componente ale costului forței de muncă și corelațiile dintre ele, oferind, totodată, elementele necesare calculului măririi brute și nete, lunare și orare, a câștigului salarial structurat pe activități ale economiei naționale, forme de proprietate, forme juridice, categorii de salariați, sexe, regiuni de dezvoltare și județe.

Se realizează pe un eșantion de circa 26800 de operatori economici și sociali, aparținând tuturor claselor de mărime a întreprinderii, indiferent de numărul de salariați. Unitățile economice cu 50 salariați și peste sunt cuprinse exhaustiv în cercetare. Unitățile din sectorul bugetar sunt cuprinse exhaustiv în cercetare, excepție făcând unitățile administrației publice locale, pentru care datele la nivelul consiliilor locale comunale se colectează pe bază de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca. 820 de unități). Nu sunt cuprinse forțele armate și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.).

Centralizarea datelor s-a realizat după activitatea omogenă pentru indicatorii aferenți numărului de salariați și câștigurilor salariale medii brute și nete, respectiv după activitatea principală pentru indicatorii aferenți costului mediu al forței de muncă și structurii costului forței de muncă.

În anul de referință 2022, pentru îmbunătățirea gradului de fiabilitate a datelor la nivel de județ (NUTS3) și diviziune CAEN Rev. 2 (2 cifre), eșantionul anchetei a fost extins cu circa 18200 agenți economici aparținând clasei de mărime sub 50 de salariați, pentru care s-au aplicat metode de estimare a indicatorilor statistici din sursele administrative¹ („Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate (D112)”).

Cercetarea statistică asupra locurilor de muncă vacante este o cercetare statistică selectivă trimestrială, având ca perioadă de referință luna de mijloc a trimestrului, furnizează elementele necesare calculării ratei trimestriale a locurilor de muncă vacante. Cercetarea statistică se realizează pe un eșantion de circa 23000 de întreprinderi/unități locale. Pentru sectorul economic se includ în cercetare unitățile cu 4 salariați și peste, care reprezintă 88,07% din numărul total al salariaților din acest sector. Unitățile din sectorul bugetar sunt cuprinse exhaustiv în cercetare, excepție

numerous possibilities of correlation and structuring by demographic, social and economic features, under international comparability conditions.

The labour cost survey is a complex yearly statistical survey which provides the necessary elements for the analysis of the evolution of various labour cost components and the correlations among them, offering, as well, the necessary elements for the calculation of the gross, net, monthly and hourly earnings broken down by national economy activity, ownership type, legal form, employee category, sex, macroregion, development region and county.

It is conducted on a sample of about 26800 economic and social operators, from all enterprise size classes, irrespective of the employee number. The economic units with 50 or more employees are exhaustively surveyed. The units of the budgetary sector are exhaustively surveyed, except for local public administration units, for which the data on local communal councils are collected based on a representative sample at county level (about 820 units). Armed forces and similar staff (the Ministry of National Defence, the Ministry of Internal Affairs, the Romanian Intelligence Service etc.) are excluded.

Data centralisation was performed according to the homogenous activity for the indicators related to the number of employees and the gross and net average earnings, and according to the main activity for the indicators related to the average labour costs and the structure of the labour costs.

In the reference year 2022, in order to improve the reliability of the data at county (NUTS3) and CANE Rev. 2 division (2 digits) level, the survey sample was extended by about 18200 economic units belonging to the size class below 50 employees, for which methods of estimating the statistical indicators from administrative sources were applied² (“Declaration on payment obligations related to social contributions, the income tax and nominal records of insured persons (D112)”).

The job vacancy survey is a quarterly statistical sample survey, having as reference period the middle month of the quarter; it provides the necessary elements for the calculation of the quarterly vacancy rate. It is carried out on a sample of about 23000 enterprises/local units. As regards the economic sector, the units with 4 or more employees, accounting for 88.07% of the total number of employees in this sector, are surveyed. The units of the budgetary sector are exhaustively surveyed, except for local public administration units, for which the data on local communal councils are collected based on a

¹ Agenția Națională de Administrare Fiscală.

² The National Agency for Fiscal Administration.

făcând unitățile administrației publice locale, pentru care datele la nivelul consiliilor locale comunale se colectează pe bază de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca. 820 de unități). Sunt excluse forțele armate și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.).

Balanța forței de muncă este o lucrare care se realizează pe baza informațiilor din mai multe surse de date: statistica demografică; cercetarea statistică privind costul forței de muncă; cercetarea statistică asupra forței de muncă în gospodării (AMIGO); surse administrative.

Populația ocupată cuprinde, conform metodologiei „Cercetării statistice asupra forței de muncă în gospodării”, persoanele cu vârste cuprinse între 15 și 89 de ani (în ani împliniți, la sfârșitul săptămânii de referință) care, în cursul săptămânii de referință, se încadrează în una dintre următoarele categorii:

- persoane care, în cursul săptămânii de referință, au lucrat cel puțin 1 oră contra plată sau pentru obținerea unui profit, inclusiv lucrătorii familiali care colaborează la întreprinderea familială;
- persoane care au un loc de muncă sau o întreprindere și care au fost temporar absente de la lucru în cursul săptămânii de referință, dar au avut o legătură formală cu locul de muncă;
- persoane care produc bunuri agricole destinate în cea mai mare parte vânzării sau schimbului în natură. Începând cu anul 2022, persoanele care produc bunuri agricole destinate exclusiv sau majoritar auto-consumului nu mai fac parte din populația ocupată.

Populația ocupată civilă cuprinde, potrivit metodologiei balanței forței de muncă, toate persoanele care, în anul de referință, au desfășurat o activitate economico-socială aducătoare de venit, cu excepția cadrelor militare și a persoanelor asimilate acestora (personalul din Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații), a salariaților organizațiilor politice, obștești și a deținuților. Resursele de muncă precum și categoria non-salariaților care fac parte din populația ocupată civilă au fost estimate pe baza populației rezidente la 1 ianuarie 2023. Datele pentru populația activă civilă și populația ocupată civilă nu sunt comparabile cu anii anteriori anului 2021.

Populația activă (persoanele active) - din punct de vedere economic - cuprinde toate persoanele care furnizează forța de muncă disponibilă pentru producția de bunuri și servicii; include populația ocupată și șomerii.

Populația ocupată cuprinde, conform metodologiei „Cercetării statistice asupra forței de muncă în

representative sample at county level (about 820 units). Armed forces and similar staff (the Ministry of National Defence, the Ministry of Internal Affairs, the Romanian Intelligence Service etc.) are excluded.

The labour force balance is built based on the information from several data sources: demographic statistics; the labour cost survey; the household labour force survey (HLFS); administrative sources.

Employment includes, according to the methodology of the household labour force survey, all persons aged between 15 and 89 (in completed years, at the end of the reference week) who, during the reference week, belonged to one of the following categories:

- persons who, during the reference week, worked for at least 1 hour for pay or for profit, including the family workers who contributed to the family enterprise;
- persons who have a job or an enterprise from which they were temporarily absent during the reference week and to which they maintained a formal attachment;
- persons who produce agricultural goods that are mostly intended for sale or for exchanges in kind. Since 2022, the persons who produce agricultural goods that are exclusively or mostly intended for self-consumption have no longer been included under employment.

Civil employment includes, according to the methodology used for the labour force balance, all persons who, during the reference year, carried out a socio-economic gainful activity, excepting military and similar staff (the staff of the Ministry of National Defence, the Ministry of Internal Affairs, the Romanian Intelligence Service), the employees of political and community organisations, and the convicts.

The labour force resources as well as the category of non-employees belonging to civil employment were estimated based on the usually resident population on 1 January 2023. The data on the civil economically active population and civil employment are not comparable with the years prior to 2021.

The economically active population (active persons) comprises all persons who provide the available labour force for the production of goods and services; it includes the employed population and the unemployed.

Employment includes, according to the methodology of “Household labour force survey” all persons aged 15

gospodăriei", toate persoanele de 15 ani și peste, care au desfășurat o activitate economică producătoare de bunuri sau servicii de cel puțin o oră) în perioada de referință (săptămâna înaintea înregistrării), în scopul obținerii unor venituri sub formă de salarii, plată în natură sau alte beneficii.

Șomerii, conform criteriilor Biroului Internațional al Muncii (BIM), sunt persoanele de 15-74 ani, care în perioada de referință îndeplinesc simultan următoarele condiții:

- în cursul săptămânii de referință nu erau ocupate conform definiției persoanelor ocupate;
- erau disponibile să muncească, adică erau disponibile să ocupe un loc de muncă remunerat sau să desfășoare o activitate independentă în termen de două săptămâni după săptămâna de referință;
- căutau activ un loc de muncă, adică fie au făcut demersuri concrete în perioada de patru săptămâni care s-a încheiat cu săptămâna de referință pentru a căuta un loc de muncă remunerat sau pentru a desfășura o activitate independentă, fie au găsit un loc de muncă unde urmează să înceapă activitatea în termen de cel mult 3 luni de la sfârșitul săptămânii de referință.

Rata de activitate reprezintă raportul dintre populația activă și populația totală în vârstă de 15-64 ani, exprimat procentual.

Rata de ocupare reprezintă raportul dintre populația ocupată și populația totală în vârstă de 15-64 ani, exprimat procentual.

Rata șomajului reprezintă raportul dintre numărul șomerilor și populația activă, exprimat procentual.

Numărul mediu al salariaților cuprinde persoanele angajate cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul), al căror contract de muncă/raport de serviciu nu a fost suspendat în perioada de referință.

Numărul mediu al salariaților se calculează ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați (exclusiv cei al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat), din perioada de referință, inclusiv din zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare, împărțită la numărul total al zilelor calendaristice (365/366 zile).

În efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu **se cuprind** următoarele categorii:

years and over, who carried out an economic activity producing goods or services of at least one hour) during the reference period (the week previous to the recording) in order to get income as salaries, payment in kind or other benefits.

*According to the international definition of the **International Labour Office (ILO)**, the **unemployed** are persons aged between 15 and 74 (in completed years, at the end of the reference week) who:*

- were not employed, during the reference week, according to the definition of employed persons;*
- were willing to work, namely they were willing to have a paid job or to perform an independent activity within two weeks of the reference week;*
- were actively searching for a job, namely they took concrete action, in the four-week period that ended with the reference week, to find a paid job or to perform an independent activity or they found a job where they were to start work no later than 3 months after the end of the reference week.*

*The **activity rate** is the ratio of the active population to the total population aged 15-64 years and is expressed as a percentage.*

*The **employment rate** is the ratio of the employed population to the total population aged 15-64 years and is expressed as a percentage.*

*The **unemployment rate** is the ratio of the number of unemployed to the active population and is expressed as a percentage.*

*The **average number of employees**³ comprises the persons employed under a labour contract/agreement of a definite or indefinite duration (including seasonal workers, the manager or the administrator), whose labour contract/agreement was not suspended during the reference period.*

The average number of employees is calculated as a simple arithmetic mean resulting from the sum of the daily number of employees (excluding those whose labour contract or agreement was suspended) during the reference period, including the weekly rest days, legal holidays and other non-working days, divided by the total calendar days of the year (365/366 days).

*The following categories **are included** in the total daily number of employees considered for the calculation of the average number:*

³ Full-time equivalent.

- salariații cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, inclusiv salariații detașați la lucru în străinătate (dacă unitatea care i-a detașat le-a asigurat o remunerație în țară, pentru care a virat contribuții sociale obligatorii și impozit);
 - salariații al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat din inițiativa angajatorului (în cazul întreruperii temporare a activității) și au beneficiat de o indemnizație din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat;
 - salariații aflați în incapacitate temporară de muncă (concediu medical, carantină/izolare la domiciliu) pe perioada când aceștia sunt plătiți de angajator din fonduri proprii;
 - salariații părinți, în timpul zilelor libere acordate pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, indiferent din ce fonduri sunt plătiți;
 - salariații al căror timp de lucru a fost redus temporar, indiferent din ce fonduri sunt plătiți.
- Din efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu **se exclud**: salariații aflați în concedii fără plată, în grevă, patronii, lucrătorii familiali, membrii consiliilor județene și locale, zilierii. În zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare se ia în calcul ca efectiv zilnic numărul salariaților din ziua precedentă, mai puțin cei al căror contract de muncă/raport de serviciu a încetat în această zi. În cazul când unitatea a fost înființată sau și-a încetat activitatea în cursul anului, se iau în calcul efectivele zilnice numai pentru perioada în care a funcționat, iar suma rezultată se împarte la numărul total al zilelor calendaristice din anul de referință.

Salariații angajați cu normă parțială se includ în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă/raportul de serviciu. În efectivul salariaților luat în calculul numărului mediu se includ numai persoanele care au fost plătite.

În mod excepțional, pentru cazurile când în cursul anului de referință se plătesc sume corespunzătoare perioadelor anterioare (sume plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori), **numărul beneficiarilor** (foști salariați sau salariați cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) **se include în numărul mediu al salariaților** proporțional cu perioadele pentru care se realizează plățile respective, astfel încât să existe o corespondență directă între sumele brute plătite și numărul mediu al salariaților.

- *employees under a labour contract/agreement of a definite or indefinite duration, including the employees seconded to work abroad (if the unit that seconded them provided them with remuneration in the country, for which it paid compulsory social contributions and tax);*
- *employees whose labour contract/agreement has been suspended at the initiative of the employer (in case of temporary interruption of activity) and have received an allowance from the basic salary corresponding to the job;*
- *employees who have a temporary incapacity for work (medical leave, quarantine/home isolation) during the time period in which they are paid from the employer's own funds;*
- *employees who are parents, during the days off granted to them so that they can supervise their children, in cases of temporary closure of educational institutions, irrespective of the funds from which they are paid;*
- *employees whose working hours have been temporarily reduced, irrespective of the funds from which they are paid. From the daily number of employees taken into consideration when calculating the average number, the following **are excluded**: employees on unpaid leave, on strike, employers, unpaid family workers, members of local and county councils, day labourers. On weekly rest days, legal holidays and other non-working days, the number of employees from the previous day is considered as the daily number, except those whose labour contract/agreement was terminated that same day. If a unit was founded or ceased its activity during the reference year, the daily number of employees is taken into account only for the time period when the unit was in operation and the resulting sum is divided by the total number of calendar days within the reference year.*

The employees who were employed part time were included in the average number of employees in proportion to the working time set out in the labour contract/agreement. Only the persons who were paid were included in the number of employees taken into account for the calculation of the average number.

Exceptionally, in the cases when, **during the reference year, amounts for prior periods are paid** (backdated paid arrears as a consequence of winning the lawsuits involving the money rights for the previous years), the **number of beneficiaries** (former employees or employees with suspended labour contracts/agreements) **is included in the average number of employees** in proportion to the periods for which the payments concerned are made, so that a direct correlation between the gross amounts paid and the average number of employees exists.

Începând cu anul 2003, din efectivele zilnice luate în calculul numărului mediu au fost excluși salariații al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat, conform prevederilor legale în vigoare.

Indicatorii cărora le corespund un număr mediu al salariaților mai mic de 100 persoane prezintă un grad de fiabilitate mai redus din cauza numărului de cazuri observate.

Efectivul salariaților la 31 decembrie reprezintă numărul de salariați (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul) angajați cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, în program complet sau parțial (inclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat), existenți în evidențele întreprinderii la sfârșitul anului. Salariații aflați în muncă la domiciliu/telemuncă se cuprind întocmai ca și salariații care își desfășoară activitatea la locul de muncă obișnuit. Nu sunt cuprinși salariații detașați la lucru în străinătate și/sau cei care cumulează mai multe funcții și nu au funcția de bază la unitatea raportoare, precum și următoarele categorii:

- patronii care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie numai dividendele și profitul unității;
- lucrătorii familiari - reprezintă persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional, și în bani, fără a figura pe statul de salarii;
- membrii consiliilor județene și locale;
- zilierii - reprezintă persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, conform prevederilor legale în vigoare.

Câștigul salarial nominal brut cuprinde:

- **salariile**, respectiv drepturile în bani și în natură cuvenite salariaților pentru munca efectiv prestată (inclusiv pentru timpul lucrat suplimentar), potrivit formei de salarizare aplicată, sporurile și indemnizațiile acordate ca procentaj din salariu sau în sume fixe, alte adaosuri la salarii potrivit legii, sumele plătite pentru timpul nelucrat (indemnizațiile pentru concediile de odihnă și de studii, zile de sărbătoare și alte zile libere, sumele plătite din fondul de salarii pentru concediile medicale), premiile, primele de vacanță și alte sume plătite din fondul de salarii potrivit prevederilor legislației în vigoare sau contractelor colective de muncă;

Beginning with 2003, the daily number of employees taken into account for the calculation of the average number no longer includes the employees whose labour contract/agreement was suspended according to the legal provisions in force.

The indicators to which an average number of employees of less than 100 persons corresponds have a lower degree of reliability due to the number of cases observed.

*The **number of employees on 31 December** is the number of employees (including seasonal workers, the manager or the administrator) who work based on a labour contract/agreement of a definite or indefinite duration, full time or part time (including those with a suspended labour contract/agreement), and who appear in the enterprise records at the end of the year. The employees who work from home/telework are registered in the same way as the employees who carry out their activity at the usual workplace. The employees seconded to work abroad and/or those who hold more than one position and their main position is not within the reporting unit, as well as the following categories, are not included:*

- *employers working in their own unit and for whom the source of income is only made up of dividends and the profit of the unit;*
- *family workers - are the persons who perform their activities in an economic unit belonging to the family or to a relative, as help, and who do not receive remuneration in the form of a salary; payment is made in kind (food, clothing, shelter) or occasionally, by way of exception, in cash, but it does not appear on the payroll;*
- *members of county and local councils;*
- *day labourers - are the persons who carry out unskilled activities on an occasional basis, in accordance with the legal provisions in force.*

*The **gross nominal earnings** includes:*

- ***salaries**, in cash and in kind for employees' actually done work (including for supplementary worked time), according to the salary type applied, bonuses and indemnities granted as salary percentage or as fixed amounts, other bonuses according to the law, amounts paid for unworked time (indemnities for holiday and study leaves, holidays and other free days, amounts paid from salary funds for medical leaves), premiums, holiday bonuses and other amounts paid from salary funds according to the legislation provisions in force or to employment collective contracts;*

- **sumele plătite din profitul net și din alte fonduri** (inclusiv contravaloarea tichetelor de masă).

Câștigul salarial nominal net se calculează scăzând din câștigul salarial nominal brut următoarele elemente:

- impozitul aferent;
- contribuția salariaților la bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- contribuția individuală de asigurări sociale de stat;
- contribuția salariaților pentru asigurările sociale de sănătate.

Indicele câștigului salarial real se calculează ca raport între indicele câștigului salarial mediu net și indicele general al prețurilor de consum al populației, exprimat procentual.

Conform legislației în vigoare, calitatea de șomer o are persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
- c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;

Indicatorul social de referință (ISR) al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, denumit în continuare indicator social de referință, reprezintă unitatea exprimată în lei la nivelul căreia se raportează prestațiile bănești, suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acordate atât în vederea asigurării protecției persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, cât și în vederea stimulării anumitor categorii de persoane pentru a se încadra în muncă, precum și a angajatorilor pentru a încadra în muncă persoane în căutarea unui loc de muncă. Valoarea indicatorului social pentru anul 2011 este de 500 lei.

Prin Legea nr. 225/2021, valoarea ISR „se actualizează, din oficiu, în fiecare an, la data de 1 martie, cu rata medie anuală a inflației din anul precedent, indicator definitiv, comunicat de Institutul Național de Statistică”. Dacă rata medie anuală a inflației are valoare negativă, se păstrează ultima valoare a indicatorului social de referință, adică practic nu se modifică.

- d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare dacă s-ar găsi un loc de muncă.

Repartizarea salariaților pe activități ale economiei naționale s-a realizat după activitatea omogenă a

- **amounts paid from net profit and other funds** (including equivalent value of lunch tickets).

The **net nominal earnings** is calculated by subtracting from gross nominal earnings the following elements:

- *afferent tax;*
- *employees contribution to unemployment insurance budget;*
- *individual contribution to state social insurance;*
- *employees contribution to health insurance.*

The **real earnings index** is calculated as the ratio between the net average earnings index and the general index of consumer prices of the population, expressed as a percentage.

According to the legislation in force, an unemployed person simultaneously meets the following conditions:

- a) *he/she is looking for a job from the minimum age of 16 until the retirement conditions are met;*
- b) *his/her health and physical and mental capacities allow him/her to work;*
- c) *he/she has no job, he/she gets no income or, from activities authorised by law, he/she gets an income that is lower than the value of the reference social indicator in force on unemployment insurance and the stimulation of employment;*

The reference social indicator (RSI) on unemployment insurance and the stimulation of employment, hereafter called “reference social indicator”, is the unit expressed in lei and used as benchmark for the cash benefits which are supported from the unemployment insurance budget and which are granted both to ensure protection in the framework of the unemployment insurance system and to stimulate certain categories of persons to get a job, as well as to stimulate employers to hire persons looking for a job. Until 2011, the value of the reference social indicator was 500 lei.

Pursuant to Law No 225/2021, the value of the RSI “is automatically updated every year, on 1 March, with the annual average inflation rate of the previous year, a final indicator published by the National Institute of Statistics”. If the value of the annual average inflation rate is negative, the last value of the reference social indicator is maintained, which means that it does not change.

- d) *he/she is available to start work in the forthcoming period if he/she finds a job.*

The **breakdown of employees** by activity of the national economy was carried out according to the

întreprinderii, iar pe județe în funcție de localitatea în care aceștia își desfășoară activitatea

Șomerii înregistrați reprezintă persoanele care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, ori alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

Asimilați șomerilor sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă și care nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ și care îndeplinesc următoarele condiții:

- sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;
- sunt absolvenți ai școlilor speciale pentru persoanele cu handicap în vârstă de minim 16 ani care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale.

Rata șomajului înregistrat reprezintă raportul dintre numărul șomerilor (înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă) și populația activă civilă (șomeri + populație ocupată civilă, definită conform metodologiei balanței forței de muncă).

CONDIȚII DE MUNCĂ

Accident de muncă reprezintă vătămarea violentă a organismului, precum și intoxicația acută profesională, care s-au produs în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, și care provoacă incapacitatea temporară de muncă de cel puțin trei zile calendaristice, invaliditate sau deces. În numărul accidentelor de muncă nu sunt incluse accidentele de traseu.

În raport cu urmările produse și cu numărul persoanelor accidentate, accidentul de muncă se clasifică în:

- accident care produce incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice;
- accident care produce invaliditate;
- accident mortal;
- accident colectiv, respectiv cel în care sunt accidentate în același timp și din aceeași cauză cel puțin trei persoane.

Rata accidentelor de muncă reprezintă frecvența de accidentare sau numărul accidentaților ce revin la 1000 salariați. Calculul ratei accidentelor de muncă pe activități ale economiei naționale s-a realizat după activitatea principală a întreprinderii.

homogeneous activity of the enterprise and by county according to the locality where they work.

*The **registered unemployed** are persons who simultaneously meet the conditions laid down in Law No 76/2002 regarding the unemployment insurance system and the stimulation of employment, and who register at the employment agency in the area of their permanent or, as the case may be, usual residence, or at another provider of employment services operating according to law, in order to get a job.*

*The persons **assimilated to the unemployed** are the persons looking for a job who could not get a job after graduating from an educational institution and who meet the following conditions:*

- they graduated from an educational institution, they are aged at least 16 and they did not succeed, during a period of 60 days since graduation, in finding a job according to their professional training;*
- they are graduates of special schools for disabled persons, they are aged at least 16 and they did not succeed in getting a job according to their professional training.*

*The **registered unemployment rate** is the ratio of the number of unemployed (registered at the agencies for employment) to the civil economically active population (the unemployed + civil employment, defined according to the methodology of the labour force balance).*

WORKING CONDITIONS

*An **accident at work** is the violent body injury or the acute professional intoxication that occurred during the work process or when performing work-related tasks, and which causes temporary incapacity for work for at least three calendar days, invalidity or death. The number of accidents at work excludes commuting accidents.*

Depending on the consequences and on the number of persons injured, the accidents at work are classified as follows:

- accident causing temporary incapacity for work for at least 3 calendar days;*
- accident causing invalidity;*
- fatal accident;*
- collective accident, when at least 3 persons are injured at the same time and due to the same cause.*

*The **rate of accidents at work** is the ratio of the number of injured employees in a year to the number of employees in that year and is expressed as the number of injured employees per 1000 employees. The calculation of the rate of accidents at work by activity of*

Conflictele de interese se referă la întreruperile temporare ale lucrului declanșate, în general, în scopuri revendicative sau pentru normalizarea raporturilor de muncă dintre unitate, pe de o parte, și salariații acesteia, pe de altă parte conform Legii nr.168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă.

the national economy was made according to the main activity of the enterprise.

Conflicts of interest refer to temporary work interruptions, generally for claim-related purposes or in order to normalise the employment relationships between the unit, on the one hand, and its employees, on the other hand, according to Law No 168/1999 on the settlement of labour disputes.

SIMBOLURI FOLOSITE

... = lipsă date

- = nu e cazul

G = grafic

SYMBOLS USED

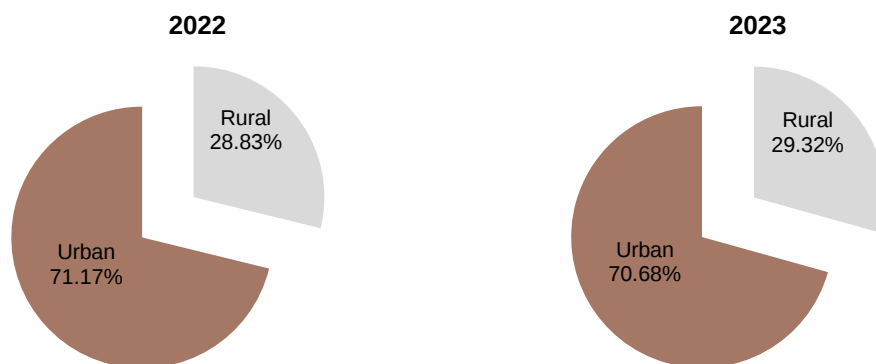
... = data not available

- = data not applicable

G = graph

3.G1 POPULAȚIA ÎN VÂRSTĂ DE MUNCĂ DUPĂ DOMICILIU, PE MEDII, LA 31 DECEMBRIE

WORKING AGE POPULATION BY AREA, ON DECEMBER 31



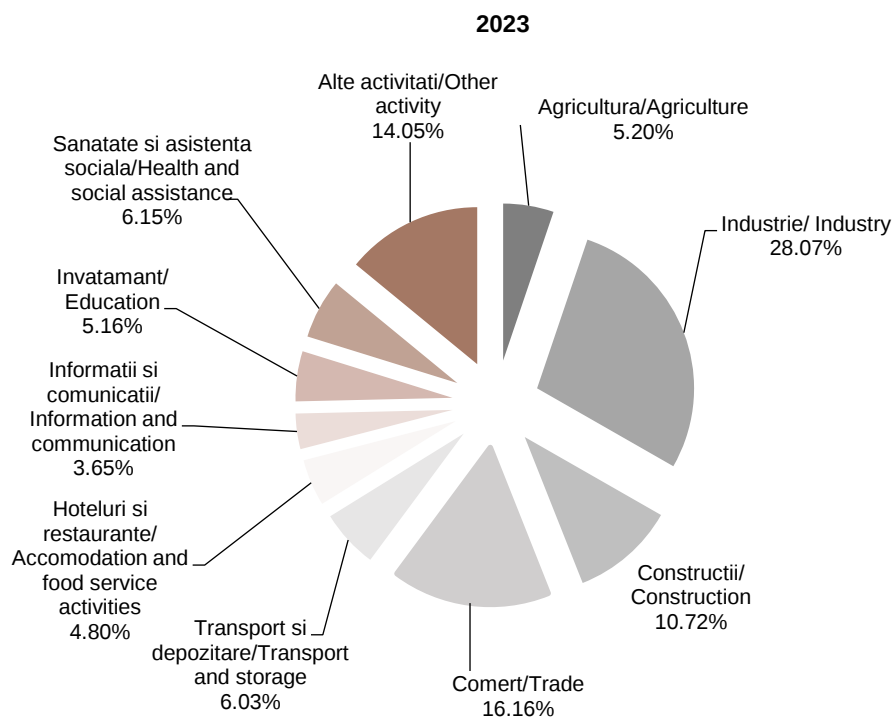
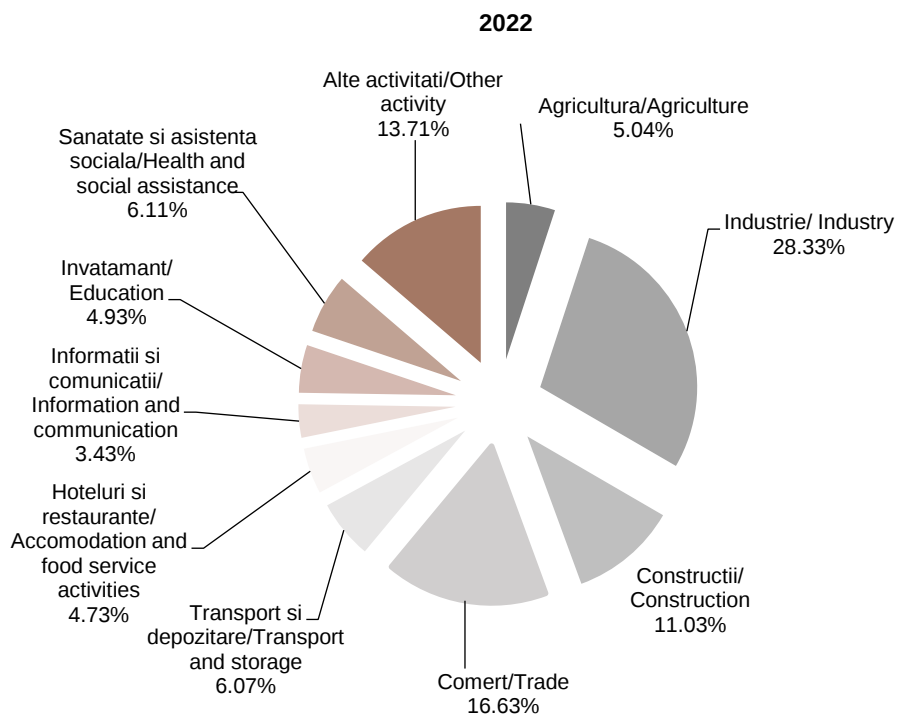
3.G2 POPULAȚIA ÎN VÂRSTĂ DE MUNCĂ PE SEXE, LA 31 DECEMBRIE

WORKING AGE POPULATION BY SEX ON DECEMBER 31



3.G3 STRUCTURA POPULAȚIEI OCUPATE, PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE, LA NIVEL DE SECȚIUNE CAEN REV.2, LA 31 DECEMBRIE

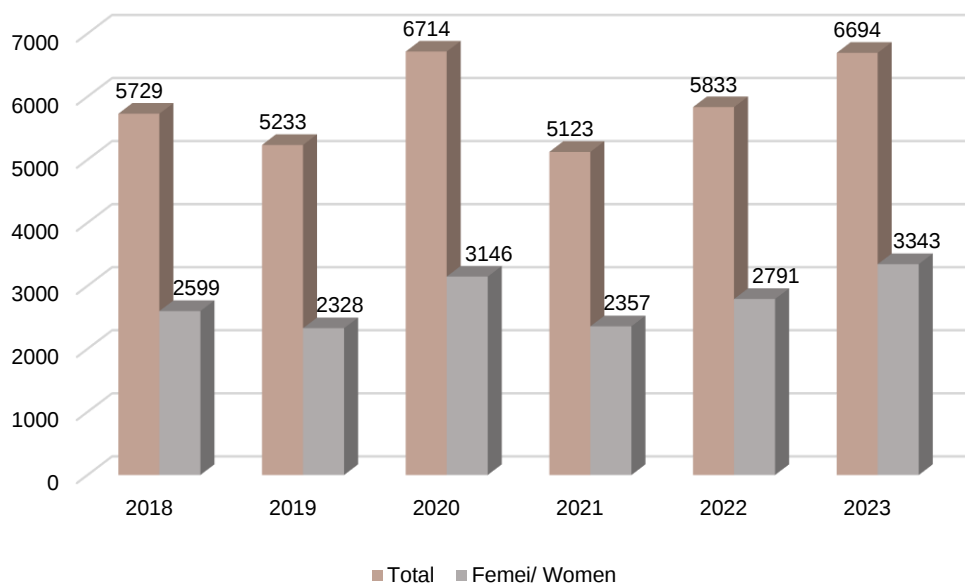
EMPLOYMENT STRUCTURE, BY ACTIVITY OF NATIONAL ECONOMY, AT LEVEL OF CAEN REV.2, ON DECEMBER 31



3.G4 ȘOMERII ÎNREGISTRAȚI, LA 31 DECEMBRIE

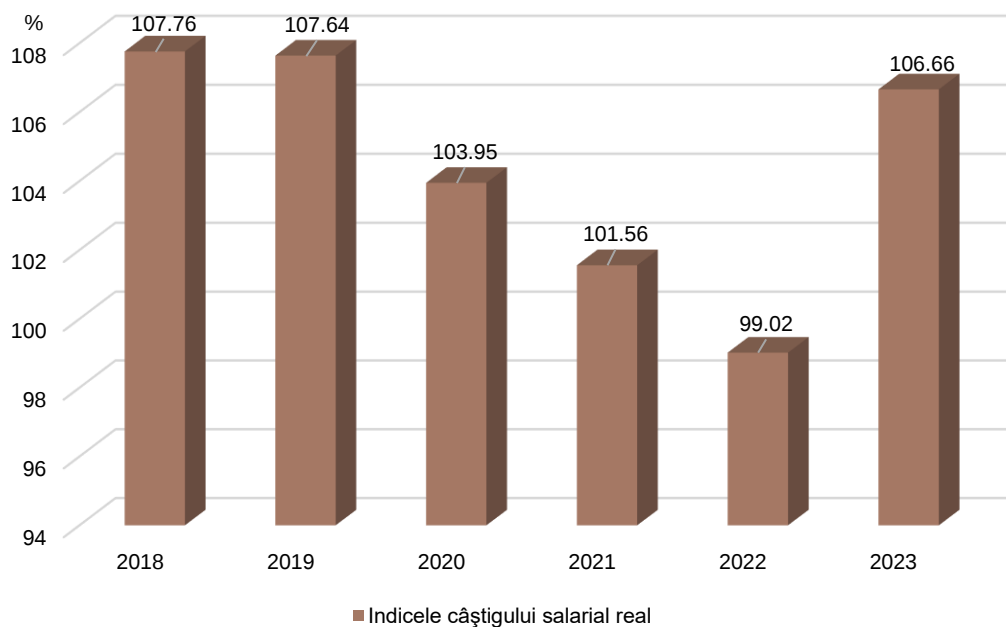
REGISTERED UNEMPLOYED, ON DECEMBER 31

persoane/ persons



3.G5 INDICII CÂȘTIGULUI SALARIAL REAL FAȚĂ DE ANUL PRECEDENT

INDICES OF REAL EARNING, COMPARE TO LAST YEAR



3.1 POPULAȚIA ÎN VÂRSTĂ DE MUNCĂ⁴, DUPĂ DOMICILIU, PE SEXE ȘI MEDII, LA 31 DECEMBRIE

WORKING AGE POPULATION ⁴, BY SEX AND AREA, ON DECEMBER 31

persoane / persons

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Total/ Total	411089	413387	410265	407676	406043	409092
Masculin/ Male	214638	213380	211976	210472	209461	208754
Feminin/ Female	196451	200007	198289	197204	196582	200338
Urban/ Urban	301498	301414	296643	292766	288990	289126
Masculin/ Male	155173	153154	150863	148700	146562	144893
Feminin/ Female	146325	148260	145780	144066	142428	144233
Rural/ Rural	109591	111973	113622	114910	117053	119966
Masculin/ Male	59465	60226	61113	61772	62899	63861
Feminin/ Female	50126	51747	52509	53138	54154	56105

3.2 STRUCTURA POPULAȚIEI, DUPĂ PARTICIPAREA LA ACTIVITATEA ECONOMICĂ PE SEXE, LA 31 DECEMBRIE

POPULATION STRUCTURE, BY PARTICIPATION IN ECONOMIC ACTIVITY, BY SEX, ON DECEMBER 31

mii persoane/ thou persons

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Populația activă civilă-total/ Economically active population -total	262,8	262,7	261,5	251,7	259,6	258,6
Masculin/ Male	152,5	150	149,8	142,3	145,7	147,7
Feminin/ Female	110,3	112,7	111,7	109,4	113,9	110,9
Populația ocupată civilă/ Civil employment	257,1	257,5	254,8	246,6	253,8	251,9
Masculin/ Male	149,4	147,1	146,2	139,6	142,7	144,3
Feminin/ Female	107,7	110,4	108,6	107,0	111,1	107,6
Șomeri/ Unemployed	5,7	5,2	6,7	5,1	5,8	6,7
Masculin/ Male	3,1	2,9	3,6	2,8	3,0	3,4
Feminin/ Female	2,6	2,3	3,1	2,3	2,8	3,3

3.3 RATA DE OCUPARE A RESURSELOR DE MUNCĂ

EMPLOYMENT RATE OF LABOUR RESOURCES

procente / percentage

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Total/ Total	73,6	73,7	73,0	70,0	75,2	73,5
Masculin/ Male	83,0	80,8	81,0	77,7	82,3	82,6
Feminin/ Female	63,5	66,1	64,4	62,0	67,6	64,0

⁴ În anul 2024: 16-62 ani pentru femei; 16-65 pentru bărbați/ The year 2024: 16-62 years for women, and 16-65 years for men.

În anul 2020-2023: 16-61 ani pentru femei; 16-65 ani pentru bărbați/ The years 2020-2023: 16-61 years for women; 16-65 years for men.

În anii 2016-2019: 16-60 ani pentru femei; 16-65 ani pentru bărbați / The years 2016-2019: 16-60 years for women; 16-65 years for men.

3.4 RATA DE ACTIVITATE A RESURSELOR DE MUNCĂ

ACTIVITY RATE OF LABOUR RESOURCES

procente / percentage

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Total/ Total	75,2	75,2	74,9	71,5	76,9	75,4
Masculin/ Male	84,8	82,4	83,0	79,2	84,1	84,5
Feminin/ Female	65,0	67,4	66,3	63,4	69,3	65,9

3.5 STRUCTURA POPULAȚIEI OCUPATE, PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE LA NIVEL DE SECȚIUNE CAEN (REV.2), LA 31 DECEMBRIE

EMPLOYMENT STRUCTURE, BY ACTIVITY OF NATIONAL ECONOMY AT LEVEL OF CANE SECTION (REV.2), ON DECEMBER 31

mii persoane/ thou persons

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Total/ Total	257,1	257,5	254,8	246,6	253,8	251,9
din care feminin/ of which female	107,7	110,4	108,6	107,0	111,1	107,6
Agricultură, silvicultură și pescuit/ Agriculture, forestry and fishing	23,3	23,2	22,4	12,6	12,8	13,1
Industrie – total/ Industry – total	74,3	72,9	71,3	70,6	71,9	70,7
Industria extractivă/ Mining and quarrying	0,6	0,6	0,6	0,5	0,6	0,3
Industria prelucrătoare/ Manufacturing	67,9	66,6	65,1	64,2	65,4	64,7
Producția, furnizarea de energie electrică, termică, gaze și apă caldă, aer condiționat/ Electricity, gas steam and hotwatwe, air conditioning supply	1,6	1,5	1,4	1,5	1,5	1,6
Distribuția apei, salubritate, gestionare deseuri, activități de decontaminare/ Water supply, sewerage, waste management and remediation activities	4,2	4,2	4,2	4,4	4,4	4,1
Construcții/ Construction	26,9	27,2	28,2	27,7	28,0	27,0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor/ Wholesale and retail trade. Repair of motor vehicles and motorcycles	40,4	40,9	40,6	40,0	42,2	40,7
Transport și depozitare/ Transport and storage	15,3	15,1	15,1	15,0	15,4	15,2
Hoteluri și restaurante/ Accomodation and food service activities	11,7	11,5	10,2	11,4	12,0	12,1
Informații și comunicații/ Information and communication	7,2	7,4	7,7	8,2	8,7	9,2
Intermedieri financiare și asigurări/ Financial and insurance activities	2,1	2,0	1,9	1,8	2,0	1,9
Tranzacții imobiliare/ Real estate activities	1,5	1,4	1,6	1,5	1,6	1,8
Activități profesionale, științifice și tehnice/ Professional, scientific and technical activities	6,6	6,6	6,7	6,6	6,8	6,8
Activități servicii administrative și activități de servicii suport/ Administrative and support service activities	13,0	13,4	13,5	14,2	13,5	13,8

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Administrație publică și apărare; asig. soc. din sist. public/ <i>Public administration and defense. Compulsory social security</i>	5,6	5,6	5,4	5,6	5,5	5,4
Învățământ/ <i>Education</i>	10,9	11,1	11,3	11,7	12,5	13,0
Sănătate și asistență socială/ <i>Human health and social work activities</i>	12,2	12,9	13,0	14,5	15,5	15,5
Activități de spectacole, culturale și recreative/ <i>Arts, entertainment and recreation</i>	2,7	2,4	2,2	2,4	2,5	2,7
Alte activități de servicii/ <i>Other service activities</i>	3,4	3,9	3,7	2,8	2,9	3,0

3.6 NUMĂRUL MEDIU AL SALARIAȚILOR PE PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE - CAEN REV. 2

AVERAGE NUMBER OF EMPLOYEES, BY ACTIVITY OF NATIONAL ECONOMY AT LEVEL OF CAEN SECTION

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<i>persoane/ persons</i>						
Total / Total	178744	179723	176508	178101	181482	188254
din care feminin/ of which female	78888	81548	80143	82590	84125	85853
Agricultură, silvicultură și pescuit/ <i>Agriculture, hunting and silviculture</i>	3656	3839	3691	3829	3724	3855
Industrie – total/ <i>Industry-total</i>	58854	58316	54508	55730	55910	58049
Industria extractivă/ <i>Mining and quarrying</i>	583	564	569	537	523	295
Industria prelucrătoare/ <i>Manufacturing</i>	53096	52779	49020	50304	50515	52885
Producerea și furnizarea energiei electrice, termice, gaze, apă caldă, aer condiționat/ <i>Electricity, gas, steam and hotwatwr, air conditioning production and supply</i>	1551	1431	1393	1362	1333	1408
Distribuție apă, salubritate, gestionare deșeuri, activități de decontaminare/ <i>Water supply, sewerage, waste management and decontamination activities</i>	3624	3542	3526	3527	3539	3461
Construcții/ <i>Construction</i>	12280	13155	13869	13760	13271	14201
Comerț cu ridicata și cu amănuntul, reparații autovehicule și motociclete/ <i>Wholesale and retail, repair of motor vehicles and motorcycles</i>	30215	28442	30571	29726	29844	30513
Transport și depozitare/ <i>Transport and storage</i>	9668	9524	9160	9148	9391	9594
Hoteluri și restaurante/ <i>Hotels and restaurants</i>	9331	9670	7888	8183	9285	10007
Informații și comunicații/ <i>Information and communication</i>	5949	6467	6698	6914	7191	8175
Intermedieri financiare și asigurări/ <i>Financial intermediations and insurance</i>	1998	1700	1700	1648	1674	1689

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Tranzacții imobiliare/ <i>Real estate activities</i>	1316	1314	1317	1465	1422	1544
Activități profesionale, științifice și tehnice/ <i>Professional, scientific and technical activities</i>	5755	6181	5777	5664	6399	6193
Activități servicii administrative și activități de servicii suport / <i>Activities of administrative services and of support services</i>	11104	11825	12278	12493	12838	12753
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public/ <i>Public administration and defence, social insurance of public sector</i>	5448	5465	5339	5363	5361	5338
Învățământ/ <i>Education</i>	9738	9783	9711	10031	10416	10562
Sănătate și asistență socială/ <i>Health and social assistance</i>	10020	10521	10544	10947	11292	11824
Activități de spectacole, culturale și recreative/ <i>Shows, culture and recreation activities</i>	2478	2300	2257	2180	2322	2603
Alte activități ale economiei naționale/ <i>Other activities</i>	934	1221	1200	1020	1142	1354

3.7 EFECTIVUL SALARIAȚILOR PE SEXE – LA 31 DECEMBRIE EMPLOYEES, BY SEX ON DECEMBER 31

mii persoane/ *thou persons*

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Salariați – mii persoane/ Employees - thou persons	193,8	193,1	189,8	194,7	197,6	200,8
Bărbați/ <i>Men</i>	107,6	104,8	102,5	103,3	104,0	108,1
Femei/ <i>Women</i>	86,2	88,3	87,3	91,4	93,6	92,7
Ponderea salariaților în total populație ocupată (%) / <i>Weight of employees in total employment</i>	75,4	75,0	74,5	79,0	77,9	79,7
Ponderea femeilor în total salariați (%) / <i>Weight of women in total employees</i>	44,5	45,7	46,0	46,9	47,4	46,1

3.8 EFECTIVUL SALARIAȚILOR PE ACTIVITĂȚI INDUSTRIALE – CAEN REV. 2 ȘI SEX LA 31 DECEMBRIE EMPLOYEES, BY ACTIVITY OF INDUSTRY AT LEVEL OF CAEN (rev.2) DIVISION AND BY SEX ON DECEMBER 31

persoane / *persons*

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Total/ <i>Total</i>	62304	61871	59198	59522	60709	61358
din care: femei/ <i>of which: women</i>	25868	26048	25070	25603	26665	26247

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Industria extractivă/ <i>Mining and quarrying</i>	619	578	577	549	561	294
din care: femei/ <i>of which: women</i>	180	185	150	130	141	47
Industria prelucrătoare/ <i>Manufacturing</i>	56363	56006	53477	53785	54966	55833
din care: femei/ <i>of which: women</i>	24381	24529	23592	24125	25113	24936
Producția și furnizarea de energie electrică și termică/ <i>Electricity, gas steam and hot water, air conditioning supply</i>	1571	1485	1439	1459	1525	1642
din care: femei/ <i>of which: women</i>	393	400	381	392	472	381
Distributia apei, salubritate, activități de decontaminare/ <i>Water supply, sewerage, waste management and decontamination activities</i>	3751	3802	3705	3729	3657	3589
din care: femei/ <i>of which: women</i>	914	934	947	956	939	883

3.9 CÂȘTIGUL SALARIAL NOMINAL MEDIU BRUT LUNAR PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE – CAEN REV 2 AVERAGE GROSS NOMINAL MONTHLY EARNINGS, BY ACTIVITY OF NATIONAL ECONOMY

lei/salariat / *lei/employee*

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Total/ <i>Total</i>	4320	4773	5072	5414	6070	7108
Agricultură, silvicultură și pescuit/ <i>Agriculture, forestry and fishing</i>	3788	4012	4194	4388	5157	5397
Industria/ <i>Industry</i>	4471	4988	5272	5785	6618	7826
Industria extractivă/ <i>Mining and quarrying</i>	3984	4117	4265	4010	4922	6330
Industria prelucrătoare/ <i>Manufacturing</i>	4472	4980	5260	5789	6602	7828
Producția și furnizarea energiei electrice, termice, gaze, apă caldă, aer condiționat/ <i>Production and supply of electricity, heat, gas, hot water, air conditioning</i>	6077	7290	8036	9084	11059	12138
Distributia apei, salubritate, gestiune deșeuri, activități de decontaminare/ <i>Water supply; sewerage, waste management and decontamination activities</i>	3838	4308	4505	4737	5424	6179
Construcții/ <i>Construction</i>	3175	3749	3937	4110	4593	5302
Comerț cu ridicata și cu amănuntul, reparare autovehicule și motociclete/ <i>Wholesale and retail, maintenance of motor vehicles</i>	3760	4086	4430	4553	5562	6330
Transport și depozitare/ <i>Transport and storage</i>	3779	4193	4427	4844	5736	6765

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Hoteluri și restaurante/ <i>Hotels and restaurants</i>	2832	3055	3009	3536	3753	4529
Informații și comunicații/ <i>Information and communication</i>	8376	8409	9036	9118	10511	12913
Intermedieri financiare și asigurări/ <i>Financial intermediation and insurance</i>	5124	6022	6047	6649	7409	8312
Tranzacții imobiliare/ <i>Real estate</i>	4257	3393	3735	4093	4588	5526
Activități profesionale, științifice și tehnice/ <i>Professional, scientific and technical activities</i>	3984	4671	5141	5423	5677	7111
Activități service administrative și activități de servicii suport/ <i>Recover administrative and business support services</i>	3589	3850	3911	4400	4637	5518
Activități publice și apărare, asigurări sociale din sistemul public/ <i>Public service and defense, social security insurance</i>	7142	7889	8287	8375	8618	9870
Învățământ/ <i>Education</i>	4553	5393	5707	5749	5967	7400
Sănătate și asistență socială/ <i>Health and social assistance</i>	5677	6171	6868	7163	7282	7583
Activități de spectacole, culturale și recreative/ <i>Activities Arts, entertainment and recreation</i>	3353	3816	3994	4377	4881	5937
Alte activități ale economiei naționale/ <i>Other activities of national economy</i>	2867	2859	2935	3570	3947	4269

3.10 CÂȘTIGUL SALARIAL NOMINAL MEDIU NET LUNAR PE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE – CAEN REV 2 AVERAGE NET NOMINAL MONTHLY EARNINGS, BY ACTIVITY OF NATIONAL ECONOMY

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Total/ Total	2609	2916	3111	3319	3740	4404
Agricultură, silvicultură și pescuit/ <i>Agriculture, forestry and fishing</i>	2273	2405	2523	2619	3316	3625
Industria/ <i>Industry</i>	2706	3023	3191	3515	4052	4859
Industria extractivă/ <i>Mining and quarrying</i>	2396	2487	2558	2456	2974	3990
Industria prelucrătoare/ <i>Manufacturing</i>	2707	3020	3187	3521	4048	4869
Producția și furnizarea energiei electrice, termice, gaze, apă caldă, aer condiționat/ <i>Production and supply of electricity, heat, gas, hot water, air conditioning</i>	3656	4411	4844	5467	6767	7449
Distribuția apei, salubritate, gestiune deșeuri, activități de decontaminare/ <i>Water supply; sewerage, waste</i>	2326	2596	2701	2835	3255	3726

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<i>management and decontamination activities</i>						
Construcții/ <i>Construction</i>	1914	2671	2960	3094	3445	3772
Comerț cu ridicata și cu amănuntul, reparare autovehicule și motociclete/ <i>Wholesale and retail, maintenance of motor vehicles</i>	2282	2469	2671	2748	3376	3863
Transport și depozitare/ <i>Transport and storage</i>	2282	2525	2659	2911	3458	4208
Hoteluri și restaurante/ <i>Hotels and restaurants</i>	1713	1846	1803	2122	2242	2752
Informații și comunicații/ <i>Information and communication</i>	5235	5295	5652	5710	6589	8132
Intermedieri financiare și asigurări/ <i>Financial intermediation and insurance</i>	3102	3642	3665	4033	4466	5013
Tranzacții imobiliare/ <i>Real estate</i>	2504	2023	2220	2419	2737	3369
Activități profesionale, științifice și tehnice/ <i>Professional, scientific and technical activities</i>	2422	2961	3325	3411	3650	4533
Activități service administrative și activități de servicii suport/ <i>Recover administrative and business support services</i>	2197	2310	2340	2649	2783	3357
Activități publice și apărare, asigurări sociale din sistemul public/ <i>Public service and defense, social security insurance</i>	4234	4689	4922	4942	5093	5831
Învățământ/ <i>Education</i>	2673	3166	3359	3376	3513	4352
Sănătate și asistență socială/ <i>Health and social assistance</i>	3349	3662	4097	4259	4336	4479
Activități de spectacole, culturale și recreative/ <i>Activities Arts, entertainment and recreation</i>	2018	2306	2398	2606	2906	3537
Alte activități ale economiei naționale/ <i>Other activities of national economy</i>	1750	1736	1776	2142	2359	2590

3.11 ȘOMERII ÎNREGISTRAȚI ȘI RATA ȘOMAJULUI ⁵ (LA SFÂRȘITUL ANULUI) REGISTERED UNEMPLOYED AND UNEMPLOYMENT RATE (END OF YEAR)

	persoane/ <i>persons</i>					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Total/ <i>Total</i>	5729	5233	6714	5123	5833	6694
din care: femei / <i>of which: women</i>	2599	2328	3146	2357	2791	3343
Beneficiari de ajutor de șomaj/ <i>Recipients of unemployment benefits</i>	952	972	2152	1167	714	911
din care: femei / <i>of which: women</i>	548	552	1250	693	407	556
Primar și fără studii, gimnazial, profesional	414	411	917	528	290	402

⁵ Sursa: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă/ *Source: Brașov County Agency for Employment*

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<i>Primary and uneducated, secondary, vocational</i>						
din care: femei /of which: women	203	202	467	285	131	224
Liceal și postliceal/ <i>High school and post high school</i>	339	349	789	425	270	327
din care: femei /of which: women	207	211	493	272	175	198
Studii universitare/ <i>University</i>	199	212	446	214	154	182
din care: femei /of which: women	138	139	290	136	101	134
Din beneficiarii de indemnizație de șomaj, persoane care au lucrat / Recipients of unemployment benefits, persons who worked	871	889	2037	1079	652	843
din care: femei /of which: women	500	513	1177	636	372	527
Primar și fără studii, gimnazial, profesional <i>Primary and uneducated, secondary, vocational</i>	393	391	890	504	266	383
din care: femei /of which: women	193	196	451	268	121	217
Liceal și postliceal/ <i>High school and post high school</i>	298	305	724	368	242	292
din care: femei /of which: women	186	191	452	238	155	186
Studii universitare/ <i>University</i>	180	193	423	207	144	168
din care: femei /of which: women	121	126	274	130	96	124
Din beneficiarii de indemnizație de șomaj, persoane fără experiență / Recipients of unemployment benefits, persons who never worked	81	83	115	88	62	68
din care: femei /of which: women	48	39	73	57	35	29
Primar și fără studii, gimnazial, profesional <i>Primary and uneducated, secondary, vocational</i>	21	20	27	24	24	19
din care: femei /of which: women	10	6	16	17	10	7
Liceal și postliceal/ <i>High school and post high school</i>	41	44	65	57	28	35
din care: femei /of which: women	21	20	41	34	20	12
Studii universitare/ <i>University</i>	19	19	23	7	10	14
din care: femei /of which: women	17	13	16	6	5	10
Șomeri neindemnizați / Unpaid unemployed	4777	4261	4562	3956	5119	5783
din care: femei /of which: women	2051	1776	1896	1664	2384	2787
Primar și fără studii, gimnazial, profesional <i>Primary and uneducated, secondary, vocational</i>	4399	3764	3797	3406	4470	5209
din care: femei /of which: women	1855	1541	1515	1409	2037	2500
Liceal și postliceal / <i>High school and post high school</i>	274	404	600	486	542	483
din care: femei /of which: women	140	179	283	224	286	236
Studii universitare/ <i>University</i>	104	93	165	64	107	91
din care: femei /of which: women	56	56	98	31	61	51
Rata șomajului (%) / Unemployment rate (%)	2,2	2,0	2,6	2,0	2,2	2,6
din care: femei /of which: women	2,4	2,1	2,8	2,2	2,5	2,9

3.12 NUMĂRUL ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ȘI A CONFLICTELOR DE INTERESE NUMBER OF INJURED AT WORK AND CONFLICTS OF INTEREST

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Număr accidentați în muncă-total / Number of injured at work total	271	257	208	213	232	288
din care:/ of which:						
mortal / fatal	2	2	2	2	-	3
incapacitate temporară de muncă / temporary incapacity for work	269	255	206	211	232	285
Număr accidente colective de muncă/ Number of collective accidents at work	-	2	-	-	-	-
numărul accidentaților/ number of injured	-	9	-	-	-	-
din care: accidentați mortal/ of which fatally injured	-	-	-	-	-	-
Rata accidentelor de muncă -% / Accidents of work rate	1,40	1,33	1,10	1,09	1,17	1,43
Numărul conflictelor de interese/ Number conflicts of interest	2	2	-	-	-	-
Salariați din unități cu conflicte de interese/ Employees from units with conflicts of interest	890	1680	-	-	-	-
Salariați participanți la conflicte de interese / Employees which participate at conflicts of interest	504	1576	-	-	-	-

3.13 PONDEREA JUDEȚULUI LA NIVEL NAȚIONAL COUNTY'S WEIGHT AT NATIONAL LEVEL

	procente / percentage					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Populația ocupată la sfârșitul anului –total/ Employment at end of year-total	3,1	3,0	3,0	3,2	3,2	3,3
din care: femei / of which: women	2,8	2,8	2,8	3,2	3,2	3,1
Salariați-total/ Employees-total	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
Șomerii înregistrați la sfârșitul anului/ Registered unemployed at end of year	2,0	2,0	2,3	2,2	2,4	2,8
din care: femei / of which: women	2,0	2,0	2,2	2,2	2,5	3,0

3.14 LOCUL JUDEȚULUI LA NIVEL NAȚIONAL

COUNTY'S PLACE AT NATIONAL LEVEL

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Populația ocupata la sfârșitul anului –total / Employment at end of year-total	8	8	8	7	7	7
din care: femei / of which: women	10	10	10	6	6	7
Salariați-total / Employees-total	4	5	4	5	5	4
Șomerii înregistrați la sfârșitul anului/ Registered unemployed at end of year	22	25	28	24	27	30
din care: femei / of which: women	22	21	24	24	28	31
Rata șomajului/ Unemployment rate	8	8	8	7	8	12
din care: femei /of which: women	8	8	7	8	9	12
Câștigul salarial nominal mediu net/ Average net nominal earnings	7	7	7	7	7	6
Câștigul mediu salarial nominal brut/ Average gross nominal earnings	7	7	7	7	7	6