



Domeniu: Forța de muncă și câștigurile salariale

În luna iunie 2024 județul Brașov s-a situat pe locul 6 în topul național al câștigului salarial mediu nominal net

Efectivul salariaților

Direcția Județeană de Statistică Brașov anunță că,

Efectivul salariaților la sfârșitul lunii iunie 2024 a fost în județul Brașov de **202344 persoane**. Acesta a crescut cu **5 persoane** comparativ cu luna anterioară, și a crescut cu **2739 persoane** comparativ cu luna corespunzătoare a anului precedent.

Efectivul salariaților la sfârșitul lunii	Iunie 2023 persoane	Mai 2024 persoane	Iunie 2024 persoane	Iunie 2024-Iunie 2023 ±	Iunie 2024-Mai 2024 ±
Total	199605	202339	202344	+2739	+5
Agricultură, silvicultură, pescuit	4139	4196	4196	+57	-
Industrie, construcții	76569	77618	77620	+1051	+2
Servicii	118897	120525	120528	+1631	+3

În luna iunie 2024 județul Brașov se menține pe al patrulea locul din țară, dacă luăm în considerare numărul total al salariaților, după municipiul București și județele Cluj și Timiș.

REGIUNEA CENTRU

Efectivul salariaților, la sfârșitul lunii iunie 2024, a fost în Regiunea Centru de **723938 persoane** mai mare cu **17 persoane** față de efectivul salariaților la sfârșitul lunii mai 2024 și mai mare cu **8100 persoane** față de luna iunie 2023.

La nivel de Regiunea Centru, județul Brașov se situează pe locul 1, urmat de județele: Mureș, Sibiu, Alba, Harghita și Covasna

Luna iunie	Total salariați la sfârșitul lunii persoane		Salariați în agricultură, silvicultură, pescuit persoane		Salariați în industrie, construcții persoane		Salariați în servicii persoane	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
România	5665546	5737055	134163	135664	1882464	1905523	3648919	3695868
Regiunea Centru	715838	723938	17100	17289	291689	294972	407049	411677
Alba	100013	100965	3284	3316	47009	47457	49720	50192
Brașov	199605	202344	4139	4196	76569	77620	118897	120528
Covasna	53404	53836	2142	2160	21412	21585	29850	30091
Harghita	74090	74832	2267	2290	28122	28404	43701	44138
Mureș	145253	146881	3085	3120	53460	54059	88708	89702
Sibiu	143473	145080	2183	2207	65117	65847	76173	77026

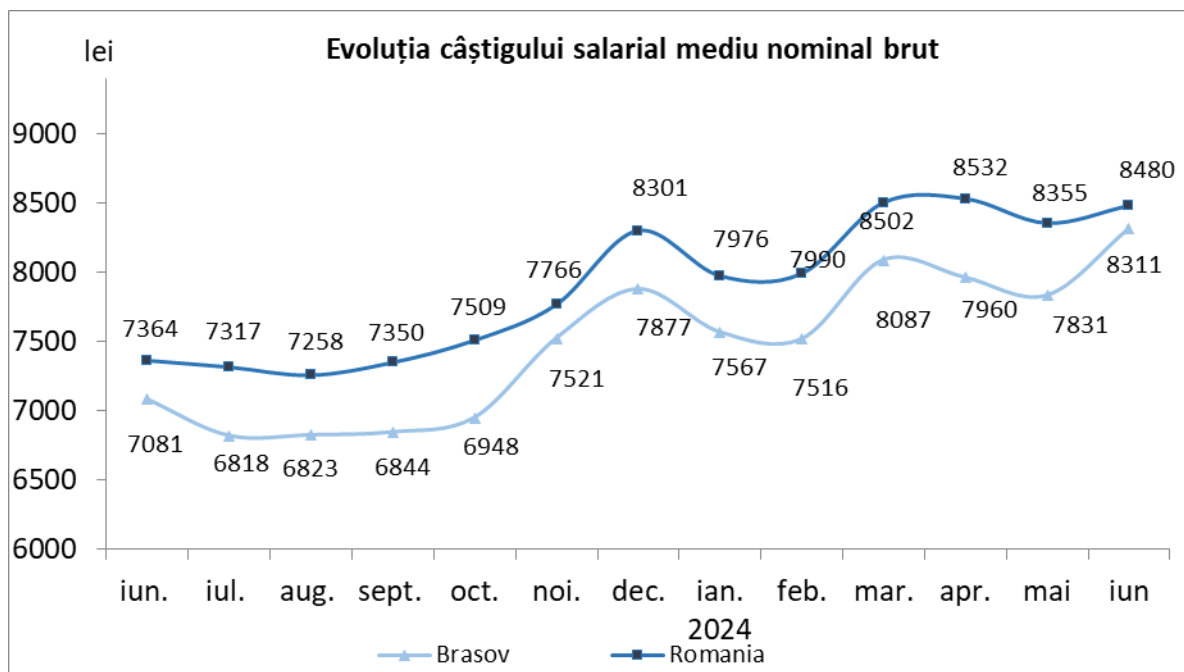
ROMÂNIA

Efectivul salariaților la sfârșitul lunii iunie 2024 a fost în România de **5737055 persoane**, mai mare cu **139 persoane** față de luna mai 2024 și mai mare cu **71509 persoane** comparativ cu efectivul salariaților de la sfârșitul lunii iunie 2023.

Câștigul salarial

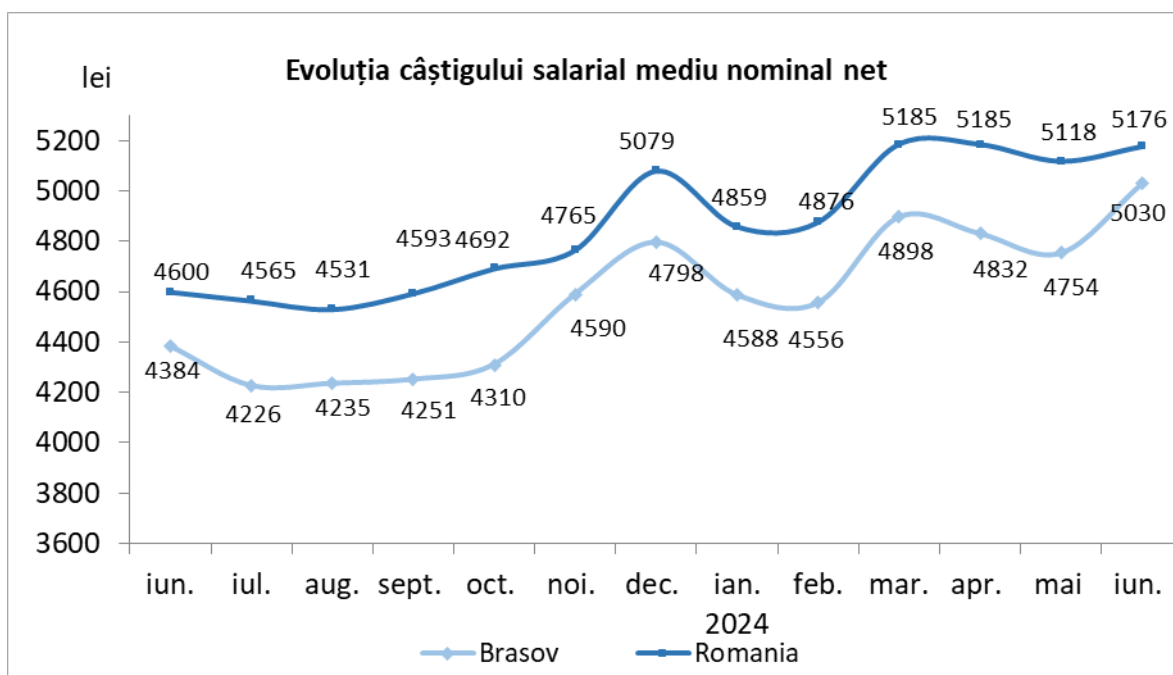
Câștigul salarial mediu nominal brut a fost în luna iunie 2024 la nivelul județului Brașov de **8311 lei**, mai mare cu **480 lei (+6,1%)** comparativ cu luna precedentă și mai mare cu **1230 lei (+17,4%)** față de luna corespunzătoare din anul precedent.

Câștigul salarial mediu nominal brut	Iunie 2023 lei	Mai 2024 lei	Iunie 2024 lei	Iunie 2024/ Iunie 2023 %	Iunie 2024/ Mai 2024 %
Total	7081	7831	8311	117,4	106,1
Agricultură, silvicultură, pescuit	5200	7253	8004	153,9	110,4
Industrie, construcții	7741	8055	8827	114,0	109,6
Servicii	6675	7692	7973	119,4	103,7

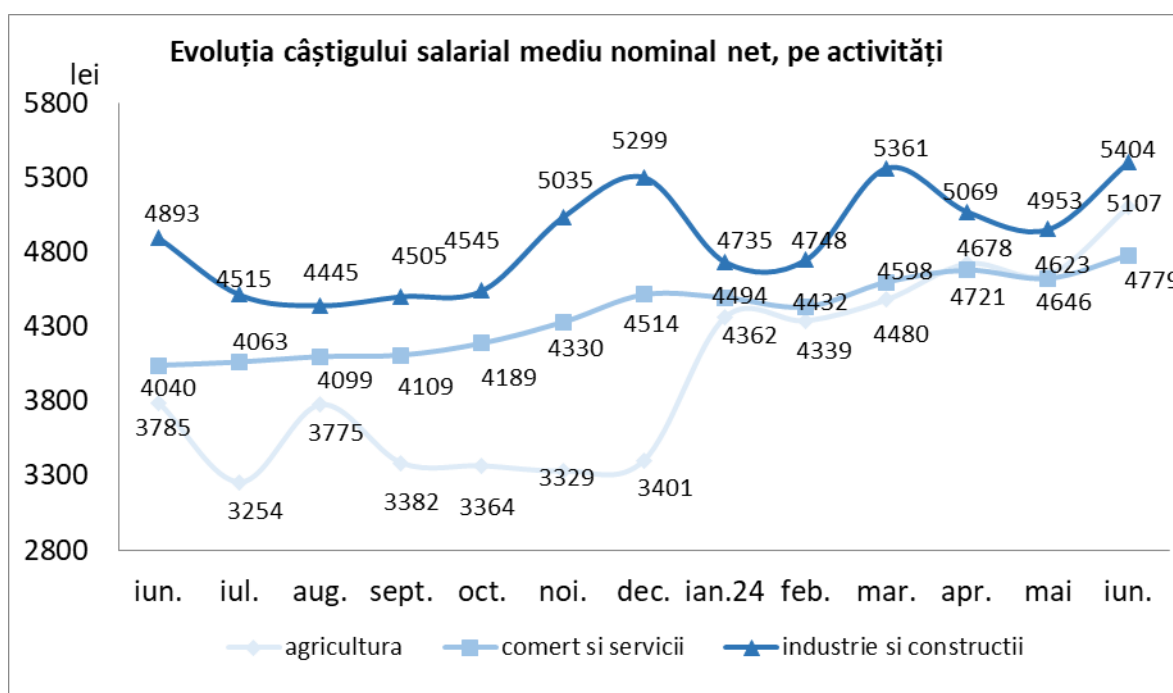


Câștigul salarial mediu nominal net a fost în luna iunie 2024, la nivelul județului Brașov, de **5030 lei**, mai mare cu **276 lei (+5,8%)** față de luna precedentă și mai mare cu **646 lei (+14,7%)** comparativ cu luna corespunzătoare a anului anterior.

Câștigul salarial mediu nominal net	Iunie 2023 lei	Mai 2024 lei	Iunie 2024 lei	Iunie 2024/ Iunie 2023 %	Iunie 2024/ Mai 2024 %
Total	4384	4754	5030	114,7	105,8
Agricultură, silvicultură, pescuit	3785	4646	5107	134,9	109,9
Industrie, construcții	4893	4953	5404	110,4	109,1
Servicii	4040	4623	4779	118,3	103,4



Câștiguri salariale **peste media județului** s-au înregistrat în industrie și construcții (**5404 lei**) și în agricultură, silvicultură și pescuit (**5107 lei**). Câștiguri salariale sub media județului s-au înregistrat în comerț și servicii (**4779 lei**).



Evoluția indicelui salarial real

%

	2023							2024					
	iun.	iul.	aug.	sept.	oct.	noi.	dec.	ian.	feb.	mar.	apr.	mai.	iun.
Luna precedentă = 100	104,7	96,3	99,7	99,6	100,8	106,5	104,3	94,6	98,5	107,1	98,6	98,5	105,6
Luna corespunzătoare din anul precedent = 100	104,1	104,7	104,1	104,1	104,4	108,1	106,9	110,1	109,8	111,1	111,2	108,5	109,3
Decembrie anul precedent = 100	100,0	96,2	95,9	95,5	96,3	102,6	106,9	94,6	93,2	99,7	98,3	96,8	102,2
Octombrie 1990 = 100	210,9	203,0	202,3	201,5	203,1	216,3	225,5	213,3	210,1	225,0	221,8	218,4	230,5

Față de luna mai 2024 câștigul salarial mediu nominal net lunar a crescut cu **5,8%**, iar prețurile de consum au crescut cu **0,24%**, deci, **indicele câștigului salarial real a crescut cu 5,6%**.

Față de luna iunie 2023 câștigul salarial mediu nominal net lunar a crescut cu **14,7%**, iar prețurile de consum au crescut cu **4,94%**, deci, **indicele câștigului salarial real a crescut cu 9,3%**.

Față de luna decembrie 2023 câștigul salarial mediu nominal net lunar a crescut cu **4,8%**, iar prețurile de consum au crescut cu **2,57%**, deci, **indicele câștigului salarial real a crescut cu 2,2%**.

Față de luna octombrie 1990, câștigul salarial mediu net lunar a crescut de **14404,4 ori**, dar luând în considerare faptul că, în aceeași perioadă prețurile de consum ale populației au crescut de **6248,0 ori**, rezultă că **indicele câștigului salarial real a fost de 230,5%**.

REGIUNEA CENTRU

În luna iunie 2024 față de luna iunie 2023, **cea mai mare creștere a câștigului salarial net** în Regiunea Centru a fost cu **15,0% în județul Alba**, urmat de: județul Brașov (+14,7%), județul Sibiu (+13,4%), județul Covasna (+9,6%), județul Harghita (+8,6%), județul Mureș (+6,1%).

Luna iunie	Total câștig salarial mediu net lei		Câștigul salarial mediu net în agricultură, silvicultură, pescuit lei		Câștigul salarial mediu net în industrie, construcții lei		Câștigul salarial mediu net în servicii lei	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
România	4600	5176	4014	4152	4350	4780	4756	5422
Alba	3949	4541	4489	4162	4092	4535	3743	4589
Brașov	4384	5030	3785	5107	4893	5404	4040	4779
Covasna	3810	4177	3205	3799	3606	3893	3934	4360
Harghita	3597	3907	3266	3268	3476	3609	3709	4156
Mureș	4304	4568	3557	3704	4580	4602	4124	4586
Sibiu	4708	5340	4873	3908	4779	5264	4631	5485

ROMÂNIA

Câștigul salarial mediu nominal brut la nivel național în luna iunie 2024 a fost **8480 lei**, cu **125 lei (+1,5%)** mai mare decât în luna mai 2024 și cu **1116 lei (+15,2%)** mai mare comparativ cu luna iunie 2023.

Câștigul salarial mediu nominal net la nivel național în luna iunie 2024 a fost de **5176 lei**, a crescut față de luna precedentă cu **58 lei (+1,1%)**, și cu **576 lei (+12,5%)** mai mare decât în luna iunie 2023.

Indicele câștigului salarial real a fost de **100,9%** pentru luna iunie 2024 față de luna precedentă și de **107,2%** comparativ cu aceeași lună a anului precedent. Față de luna octombrie 1990, indicele câștigului salarial real a fost de **251,6%**, cu **2,2 puncte procentuale** mai mare decât cel înregistrat în luna mai 2024.

Locul județului

În **clasamentul național al județelor României**, județul Brașov ocupă:

- locul al **6-lea** după **câștigul salarial mediu net pe total economie (5030 lei)**, după județele: București (6549 lei), Cluj (6019 lei), Timiș (5840 lei), Sibiu (5340 lei), Ilfov (5149 lei);
- locul al **3-lea** după **câștigul salarial mediu net în agricultură**;
- locul al **4-lea** după **câștigul salarial mediu net în industrie și construcții**;
- locul al **12-lea** după **câștigul salarial mediu net în servicii și comerț**.

DIRECTOR EXECUTIV,

MIHAELA PÂTEA

DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT,

RALUCA RUGINĂ

PRECIZĂRI METODOLOGICE:

1. Datele lunare privind **câștigul salarial** și **efectivul de salariați** sunt obținute printr-o cercetare statistică selectivă. Pentru dimensionarea eșantionului s-a luat în considerare obținerea unor estimări ale principalelor caracteristici cercetate, care să fie afectate de erori în limita a +/-3% și garantate cu o probabilitate de 95%. Începând cu luna martie 2023 eșantionul cuprinde circa 23000 unități economico-sociale. Unitățile din „sectorul bugetar” sunt cuprinse exhaustiv în cercetare, excepție făcând unitățile administrației publice locale pentru care datele la nivelul consiliilor locale comunale se culeg pe bază de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca. 820 de unități). Pentru sectorul economic, au fost incluse în cercetare unitățile cu 4 salariați și peste, care reprezintă 87,28% din numărul total al salariaților din acest sector.

În scopul îmbunătățirii calității rezultatelor și a creșterii ratei totale de răspuns se aplică metode de estimare prin imputarea unităților fără date în cercetarea statistică și care au raportat date în sursele administrative¹ („Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate (D112)”). Rata de imputare² este de sub 10%.

Obiectivul cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale îl constituie evaluarea tendințelor pe termen scurt ale câștigurilor salariale medii lunare și orare pe total economie și sectoare de activitate.

2. Datele sunt **agregate după activitatea omogenă a unităților**; aceasta înseamnă că în activitatea de administrație publică conform CAEN Rev. 2 **nu sunt cuprinse** toate activitățile secundare desfășurate în administrația publică centrală și locală, de tipul: asistență socială; activități de spectacole, culturale și recreative; peisagistică și servicii pentru clădiri; agricultură; distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare; construcții; transport și depozitare; producere și furnizare de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat; închiriere și sub-inchiriere a bunurilor imobiliare etc. Informațiile aferente activităților secundare sunt cuprinse, fiecare, la activitățile economice conform CAEN Rev. 2 corespunzătoare.

3. Informațiile referitoare la „**sectorul bugetar**” trebuie utilizate cu atenție, deoarece datele se referă la statisticile din activitățile economice (agregate după activitatea omogenă) conform CAEN Rev.2 de administrație publică, învățământ și sănătate și asistență socială (inclusiv sector privat pentru învățământ - cca. 3,5%, respectiv sănătate și asistență socială - cca. 11,2%), exclusiv forțele armate și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.).

¹ Agenția Națională de Administrare Fiscală

² Cauzele care intră în calculul ratei de imputare: refuz, unități neidentificate, unități necontactate, unități temporar/definitiv fără activitate sau în insolvență la sfârșitul perioadei de referință (care au raportat date în sursele administrative).

Aceste statistici nu țin cont de forma de finanțare, scopul lor fiind cel de furnizare de informații pe activități economice conform CAEN Rev. 2.

Informațiile corespunzătoare formei de finanțare sunt gestionate de Ministerul Finanțelor Publice, în conformitate cu prevederile OUG nr. 48/2005, cu completările și modificările ulterioare.

4. Definiții

Efectivul salariaților la sfârșitul perioadei de referință reprezintă numărul de salariați (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul) angajați cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, în program complet sau parțial (inclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat), existenți în evidențele întreprinderii la sfârșitul perioadei de referință.

Salariații aflați în muncă la domiciliu/telemuncă se cuprind întocmiune ca și salariații care își desfășoară activitatea la locul de muncă obișnuit. Nu sunt cuprinși salariații detașați la lucru în străinătate și/sau cei care cumulează iunie multe funcții și nu au funcția de bază la unitatea raportoare, precum și următoarele categorii:

- *patronii* care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie nu iunie dividendele și profitul unității;
- *lucrătorii familiali* reprezintă persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional, și în bani, fără a figura pe statul de salarii;
- *membrii* consiliilor județene și locale;
- *zilierii* reprezintă persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor legale în vigoare.

Pentru a evita dubla/multipla înregistrare se respectă definiția din Codul fiscal (cu modificările și completările ulterioare) referitoare la activitatea dependentă la funcția de bază, respectiv „orice activitate desfășurată în baza unui contract individual de muncă sau a unui statut special prevăzut de lege, declarată angajatorului ca funcție de bază de către angajat; în cazul în care activitatea se desfășoară pentru iunie mulți angajatori, angajatul este obligat să declare fiecăruia locul unde exercită funcția pe care o consideră de bază”. Sunt excluse cadrele militare și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.).

Diferența dintre numărul total al salariaților calculat prin însumarea efectivelor de salariați ale fiecărui județ și efectivul de salariați este determinată de includerea în sfera de cuprindere a unităților cu 1-3 salariați.

Câștigul salarial nominal brut cuprinde salariile, respectiv drepturile în bani și în natură convenite salariaților pentru munca efectiv prestată (inclusiv pentru timpul lucrat suplimentar) potrivit formei de salarizare aplicată, sporurile și indemnizațiile acordate ca procent din salariu sau în sume fixe, alte adaosuri la salarii potrivit legii, sumele plătite pentru timpul nelucrat (indemnizațiile pentru concediile de odihnă și studii, zile de sărbătoare și alte zile libere, sumele plătite din fondul de salarii pentru concediile medicale), premiile, primele de vacanță și alte sume plătite din fondul de salarii conform actelor normative sau contractelor colective de muncă, sumele plătite din profitul net și alte fonduri (inclusiv contravaloarea tichetelor de masă).

Câștigul salarial mediu brut lunar se calculează prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii, din profitul net și alte fonduri, la numărul mediu al salariaților.

Câștigul salarial nominal net se obține prin scăderea din câștigul salarial nominal brut a: impozitului, contribuției salariaților pentru asigurările sociale de sănătate, contribuției individuale de asigurări sociale de stat și a contribuției salariaților la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Câștigul salarial mediu net lunar rezultă prin scăderea din sumele brute plătite aferente câștigului salarial mediu brut lunar a contribuției de asigurări sociale datorată de salariați, a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorată de salariați și a impozitului corespunzător, rezultatul fiind împărțit la numărul mediu al salariaților.

Câștigul salarial mediu brut/net diseminat lunar nu cuprinde sumele compensatorii, sumele plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori.

Numărul mediu al salariaților cuprinde persoanele angajate cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul), al căror contract de muncă/raport de serviciu nu a fost suspendat în perioada de referință.

Numărul mediu al salariaților se calculează ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați (**exclusiv** cei al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat), din perioada de referință, inclusiv din zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare, împărțită la numărul total al zilelor calendaristice.

În **efectivul zilnic al salariaților** luat în calculul numărului mediu **se cuprind** următoarele categorii de salariați:

- persoanele cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, inclusiv salariații detașați la lucru în străinătate (dacă unitatea care i-a detașat le-a asigurat o remunerație în țară, pentru care a virat contribuții sociale obligatorii și impozit);
- persoanele al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat din inițiativa angajatorului (în cazul întreruperii temporare a activității) și au beneficiat de o indemnizație din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat;
- persoanele aflate în incapacitate temporară de lucru (concediu medical, carantină/izolare la domiciliu) pe perioada când aceștia sunt plătiți de angajator din fonduri proprii;
- părinții, în timpul zilelor libere acordate pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, indiferent din ce fonduri sunt plătiți;

- salariații al căror timp de lucru a fost redus temporar, indiferent din ce fonduri sunt plătiți.

Din efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu **se exclud**: salariații aflați în concedii fără plată, în grevă, patronii care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie nuiunie dividendele și profitul unității, lucrătorii familiari (persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional, și în bani, fără a figura pe statul de salarii), membrii consiliilor județene și locale, zilierii (persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor legale în vigoare).

În zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare se ia în calcul ca efectiv zilnic numărul salariaților din ziua precedentă, cu excepția celor al căror contract de muncă/raport de serviciu a încetat în această zi. În cazul când unitatea a fost înființată sau și-a încetat activitatea în cursul lunii de referință, se iau în calcul efectivele zilnice nuiunie pentru perioada în care a funcționat, iar suma rezultată se împarte la numărul total al zilelor calendaristice din lună.

Salariații angajați cu normă parțială se includ în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă.

În efectivul salariaților luat în calculul numărului mediu se includ nuiunie persoanele care au fost plătite.

În **mod excepțional**, pentru cazurile când **se plătesc sume corespunzătoare perioadelor anterioare** (de exemplu: premii din cursul anului sau anuale, premii de vacanță, al 13-lea salariu, sume brute restante din ultimele luni ale anului precedent (de exemplu: plata restantă a însoțitorilor persoanelor cu dizabilități), sume brute plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești pentru primele de vacanță și a unor sporuri aferente anului în curs), **numărul beneficiarilor** (foști salariați sau salariați cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) **se include în numărul mediu al salariaților** proporțional cu perioadele pentru care se realizează plățile respective, astfel încât să existe o corespondență directă între sumele brute plătite și numărul mediu al salariaților.

Indicele câștigului salarial nominal brut se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal brut din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

Indicele câștigului salarial nominal net se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal net din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

Indicele câștigului salarial real se calculează ca raport între indicele câștigului salarial nominal mediu net și indicele general al prețurilor de consum al populației, exprimat procentual.

Utilizarea conținutului acestui comunicat, cu titlu explicativ sau justificativ, în articole, studii, cărți, este autorizată nuiunie cu indicarea clară și precisă a sursei.

Informații suplimentare:

Următorul comunicat de presă referitor la forța de muncă și câștigurile salariale va apărea la data de 20 septembrie 2024.

Arhiva comunicatelor de presă: <http://www.brasov.insse.ro/iunien.php?id=494>

Serviciul de Coordonare, Sinteză, Diseminare Date și Relații cu Publicul

e-iuniel: tele@brasov.insse.ro

Tel: +40268419552