

Domeniu: Forța de muncă și câștigurile salariale

În luna august 2024 județul Brașov s-a situat pe locul 8 în topul național al câștigului salarial mediu nominal net

Efectivul salariaților

Direcția Județeană de Statistică Brașov anunță că,

Efectivul salariaților la sfârșitul lunii august 2024 a fost în județul Brașov de **202942 persoane**. Acesta a scăzut cu **294 persoane** comparativ cu luna anterioară, și a crescut cu **3413 persoane** comparativ cu luna corespunzătoare a anului precedent.

Efectivul salariaților la sfârșitul lunii	August 2023 persoane	Iulie 2024 persoane	August 2024 persoane	August 2024-August 2023 ±	August 2024-Iulie 2024 ±
Total	199529	203236	202942	+3413	-294
Agricultură, silvicultură, pescuit	4138	4215	4208	+70	-7
Industrie, construcții	76540	77962	77849	+1309	-113
Servicii	118851	121059	120885	+2034	-174

În luna august 2024 județul Brașov se menține pe al patrulea locul din țară, dacă luăm în considerare numărul total al salariaților, după municipiul București și județele Cluj și Timiș.

REGIUNEA CENTRU

Efectivul salariaților, la sfârșitul lunii august 2024, a fost în Regiunea Centru de **722908 persoane** mai mic cu **1057 persoane** față de efectivul salariaților la sfârșitul lunii iulie 2024 și mai mare cu **7342 persoane** față de luna august 2023.

La nivel de Regiunea Centru, județul Brașov se situează pe locul 1, urmat de județele: Mureș, Sibiu, Alba, Harghita și Covasna

Luna august	Total salariați la sfârșitul lunii persoane		Salariați în agricultură, silvicultură, pescuit persoane		Salariați în industrie, construcții persoane		Salariați în servicii persoane	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
România	5663412	5736410	134118	135405	1881756	1903570	3647538	3697435
Regiunea Centru	715566	722908	17096	17257	291579	294611	406891	411040
Alba	99976	101078	3283	3319	46992	47510	49701	50249
Brașov	199529	202942	4138	4208	76540	77849	118851	120885
Covasna	53383	53331	2142	2140	21403	21383	29838	29808
Harghita	74062	74870	2267	2291	28112	28418	43683	44161
Mureș	145198	145438	3084	3089	53440	53528	88674	88821
Sibiu	143418	145249	2182	2210	65092	65923	76144	77116

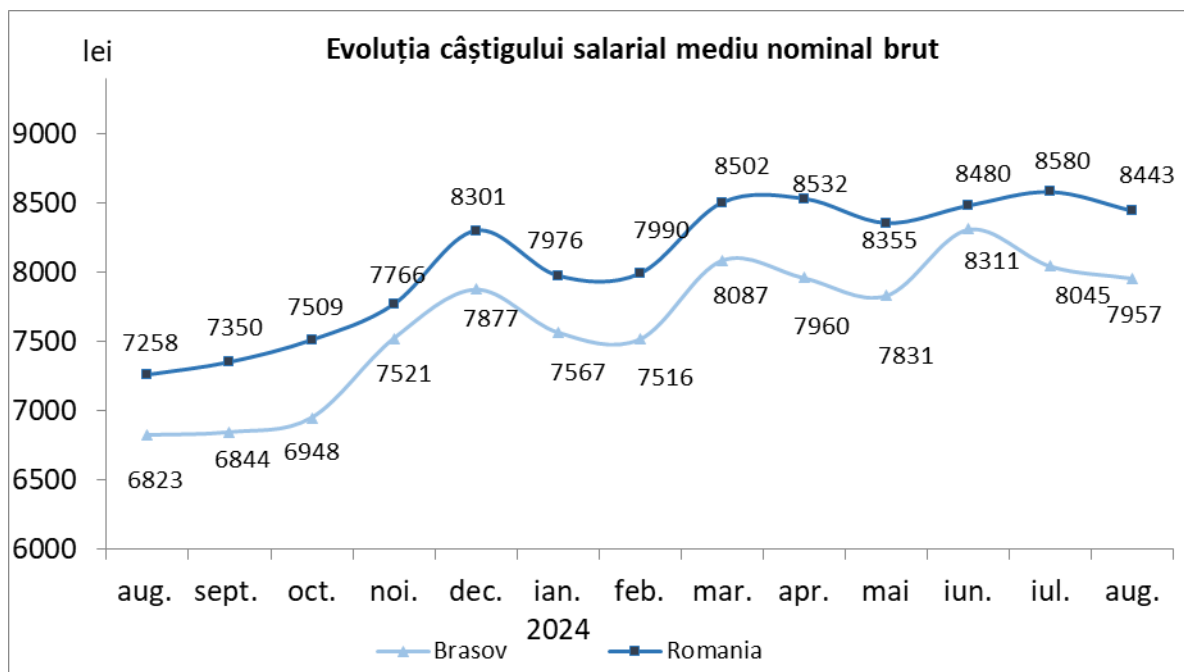
ROMÂNIA

Efectivul salariaților la sfârșitul lunii august 2024 a fost în România de **5736410 persoane**, mai mic cu **8313 persoane** față de luna iulie 2024 și mai mare cu **72998 persoane** comparativ cu efectivul salariaților de la sfârșitul lunii august 2023.

Câștigul salarial

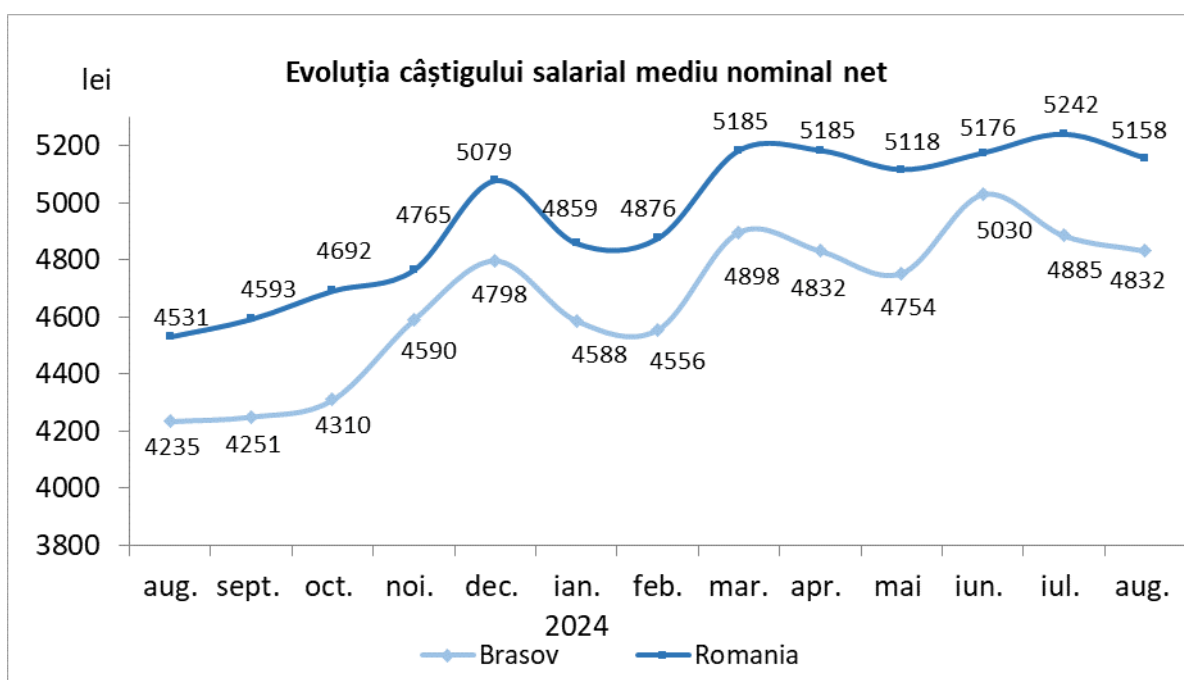
Câștigul salarial mediu nominal brut a fost în luna august 2024 la nivelul județului Brașov de **7957 lei**, în scădere cu **88 lei (-1,1%)** comparativ cu luna precedentă și mai mare cu **1134 lei (+16,6%)** față de luna corespunzătoare din anul precedent.

Câștigul salarial mediu nominal brut	August 2023 lei	Iulie 2024 lei	August 2024 lei	August 2024/ August 2023 %	August 2024/ Iulie 2024 %
Total	6823	8045	7957	116,6	98,9
Silvicultură, agricultură, pescuit	5168	8329	7686	148,7	92,3
Industrie, construcții	6997	8284	8159	116,6	98,5
Servicii	6757	7880	7829	115,9	99,4

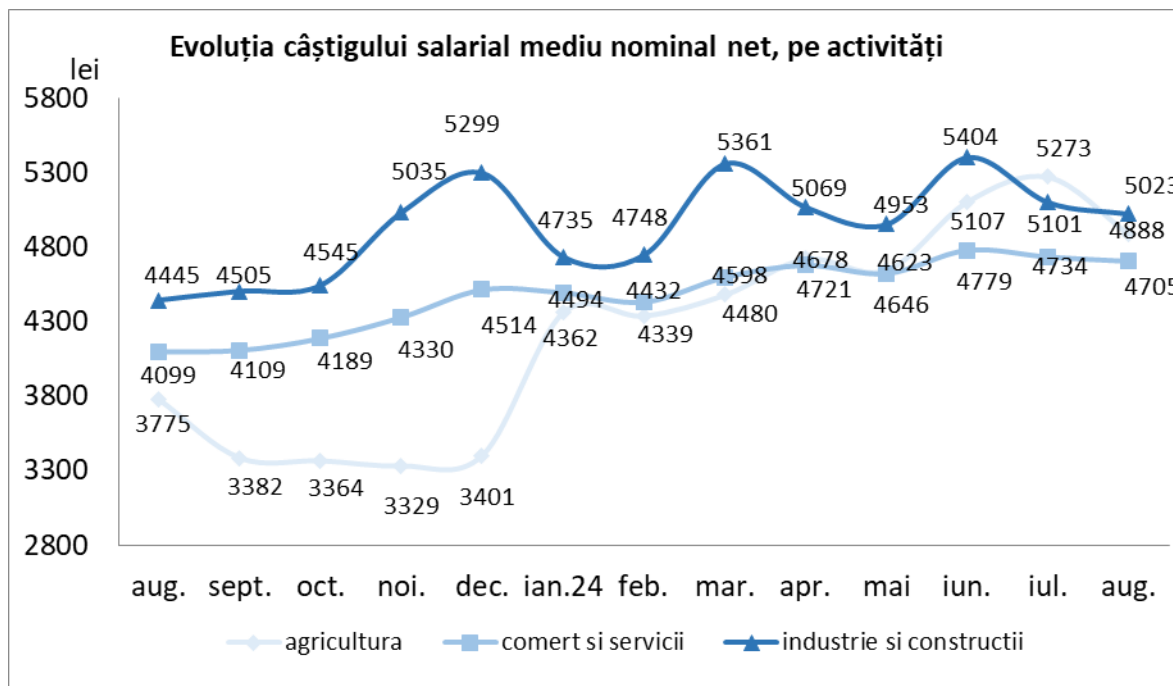


Câștigul salarial mediu nominal net a fost în luna august 2024, la nivelul județului Brașov, de **4832 lei**, mai mic cu **53 lei (-1,1%)** față de luna precedentă și mai mare cu **597 lei (+14,1%)** comparativ cu luna corespunzătoare a anului anterior.

Câștigul salarial mediu nominal net	August 2023 lei	Iulie 2024 lei	August 2024 lei	August 2024/ August 2023 %	August 2024/ Iulie 2024 %
Total	4235	4885	4832	114,1	98,9
Silvicultură, agricultură, pescuit	3775	5273	4888	129,5	92,7
Industrie, construcții	4445	5101	5023	113,0	98,5
Servicii	4099	4734	4705	114,8	99,4



Câștiguri salariale **peste media județului** s-au înregistrat în industrie și construcții (**5023 lei**) și în agricultură, silvicultură și pescuit (**4888 lei**). Câștiguri salariale sub media județului s-au înregistrat în comerț și servicii (**4705 lei**).



Evoluția indicelui salarial real

%

	2023					2024							
	aug.	sept.	oct.	noi.	dec.	ian.	feb.	mar.	apr.	mai	iun.	iul.	aug.
Luna precedentă = 100	99,7	99,6	100,8	106,5	104,3	94,6	98,5	107,1	98,6	98,5	105,6	96,5	98,7
Luna corespunzătoare din anul precedent = 100	104,1	104,1	104,4	108,1	106,9	110,1	109,8	111,1	111,2	108,5	109,3	109,7	108,6
Decembrie anul precedent = 100	95,9	95,5	96,3	102,6	106,9	94,6	93,2	99,7	98,3	96,8	102,2	98,7	97,4
Octombrie 1990 = 100	202,3	201,5	203,1	216,3	225,5	213,3	210,1	225,0	221,8	218,4	230,5	222,5	219,6

Față de luna iulie 2024 câștigul salarial mediu nominal net lunar a scăzut cu **1,1%**, iar prețurile de consum au crescut cu **0,23%**, deci, **indicele câștigului salarial real a scăzut cu 1,3%**.

Față de luna august 2023 câștigul salarial mediu nominal net lunar a crescut cu **14,1%**, iar prețurile de consum au crescut cu **5,10%**, deci, **indicele câștigului salarial real a crescut cu 8,6%**.

Față de luna decembrie 2023 câștigul salarial mediu nominal net lunar a crescut cu **0,7%**, iar prețurile de consum au crescut cu **3,43%**, deci, **indicele câștigului salarial real a scăzut cu 2,6%**.

Față de luna octombrie 1990, câștigul salarial mediu net lunar a crescut de **13837,3 ori**, dar luând în considerare faptul că, în aceeași perioadă prețurile de consum ale populației au crescut de **6300,6 ori**, rezultă că **indicele câștigului salarial real a fost de 219,6%**.

REGIUNEA CENTRU

În luna august 2024 față de luna august 2023, **cea mai mare creștere a câștigului salarial net** în Regiunea Centru a fost cu **17,1% în județul Alba**, urmat de: județul Covasna (+14,4%), județul Brașov (+14,1%), județul Sibiu (+12,6%), județul Harghita (+10,4%), județul Mureș (+6,8%).

Luna august	Total câștig salarial mediu net lei		Câștigul salarial mediu net în agricultură, silvicultură, pescuit lei		Câștigul salarial mediu net în industrie, construcții lei		Câștigul salarial mediu net în servicii lei	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
România	4531	5158	3884	4168	4303	4770	4676	5399
Alba	3930	4602	4160	4182	4087	4548	3747	4724
Brașov	4235	4832	3775	4888	4445	5023	4099	4705
Covasna	3754	4295	3221	3829	3779	4147	3766	4396
Harghita	3654	4035	3190	3327	3614	3874	3702	4185
Mureș	4297	4590	3283	3755	4547	4640	4161	4593
Sibiu	4751	5350	5161	4225	4850	5306	4638	5449

ROMÂNIA

Câștigul salarial mediu nominal brut la nivel național în luna august 2024 a fost **8443 lei**, cu **137 lei (-1,6%)** mai mic decât în luna iulie 2024 și cu **1185 lei (+16,3%)** mai mare comparativ cu luna august 2023.

Câștigul salarial mediu nominal net la nivel național în luna august 2024 a fost de **5158 lei**. A scăzut față de luna precedentă cu **84 lei (-1,6%)**, și a crescut cu **627 lei (+13,8%)** față de luna august 2023.

Față de luna precedentă **indicele câștigului salarial real** a scăzut cu **1,8 puncte procentuale**, în timp ce față de luna corespunzătoare din anul precedent a crescut cu **8,3 puncte procentuale**. Față de luna octombrie 1990, indicele câștigului salarial real a fost de **248,7%**, cu **4,6 puncte procentuale** mai mare decât cel înregistrat în luna iulie 2024.

Locul județului

În **clasamentul național al județelor României**, județul Brașov ocupă:

- locul al **8-lea** după **câștigul salarial mediu net pe total economie (4832 lei)**, după județele: București (6426 lei), Cluj (6084 lei), Timiș (5582 lei), Sibiu (5350 lei), Ilfov (5146 lei), Iași (4973 lei), Argeș (4842 lei);
- locul al **5-lea** după **câștigul salarial mediu net în silvicultură, agricultură, pescuit**;
- locul al **8-lea** după **câștigul salarial mediu net în industrie și construcții**;
- locul al **14-lea** după **câștigul salarial mediu net în servicii și comerț**.

DIRECTOR EXECUTIV,

MIHAELA PÂTEA

DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT,

RALUCA RUGINĂ

PRECIZĂRI METODOLOGICE:

1. Datele lunare privind **câștigul salarial** și **efectivul de salariați** sunt obținute printr-o cercetare statistică selectivă. Pentru

dimensionarea eșantionului s-a luat în considerare obținerea unor estimări ale principalelor caracteristici cercetate, care să fie afectate de erori în limita a +/-3% și garantate cu o probabilitate de 95%. Începând cu luna martie 2023 eșantionul cuprinde circa 23000 unități economico-sociale. Unitățile din „sectorul bugetar” sunt cuprinse exhaustiv în cercetare, excepție făcând unitățile administrației publice locale pentru care datele la nivelul consiliilor locale comunale se culeg pe bază de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca. 820 de unități). Pentru sectorul economic, au fost incluse în cercetare unitățile cu 4 salariați și peste, care reprezintă 87,28% din numărul total al salariaților din acest sector.

În scopul îmbunătățirii calității rezultatelor și a creșterii ratei totale de răspuns se aplică metode de estimare prin imputarea unităților fără date în cercetarea statistică și care au raportat date în sursele administrative¹ („Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate (D112)”). Rata de imputare² este de sub 10%.

Obiectivul cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale îl constituie evaluarea tendințelor pe termen scurt ale câștigurilor salariale medii lunare și orare pe total economie și sectoare de activitate.

2. Datele sunt agregate după activitatea omogenă a unităților; aceasta înseamnă că în activitatea de administrație publică conform CAEN Rev. 2 **nu sunt cuprinse** toate activitățile secundare desfășurate în administrația publică centrală și locală, de tipul: asistență socială; activități de spectacole, culturale și recreative; peisagistică și servicii pentru clădiri; agricultură; distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare; construcții; transport și depozitare; producere și furnizare de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat; închiriere și sub-inchiriere a bunurilor imobiliare etc.

Informațiile aferente activităților secundare sunt cuprinse, fiecare, la activitățile economice conform CAEN Rev. 2 corespunzătoare.

3. Informațiile referitoare la „sectorul bugetar” trebuie utilizate cu atenție, deoarece datele se referă la statisticile din activitățile economice (agregate după activitatea omogenă) conform CAEN Rev.2 de administrație publică, învățământ și sănătate și asistență socială (inclusiv sector privat pentru învățământ - cca. 3,5%, respectiv sănătate și asistență socială - cca. 11,2%), exclusiv forțele armate și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.).

Aceste statistici nu țin cont de forma de finanțare, scopul lor fiind cel de furnizare de informații pe activități economice conform CAEN Rev. 2.

Informațiile corespunzătoare formei de finanțare sunt gestionate de Ministerul Finanțelor Publice, în conformitate cu prevederile OUG nr. 48/2005, cu completările și modificările ulterioare.

4. Definiții

Efectivul salariaților la sfârșitul perioadei de referință reprezintă numărul de salariați (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul) angajați cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, în program complet sau parțial (inclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat), existenți în evidențele întreprinderii la sfârșitul perioadei de referință.

Salariații aflați în muncă la domiciliu/telemuncă se cuprind întocmiu ca și salariații care își desfășoară activitatea la locul de muncă obișnuit. Nu sunt cuprinși salariații detașați la lucru în străinătate și/sau cei care cumulează iulie multe funcții și nu au funcția de bază la unitatea raportoare, precum și următoarele categorii:

- *patronii* care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie nu iulie dividendele și profitul unității;
- *lucrătorii familiari* reprezintă persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional, și în bani, fără a figura pe statul de salarii;
- *membrii* consiliilor județene și locale;
- *zilierii* reprezintă persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor legale în vigoare.

Pentru a evita dubla/multipla înregistrare se respectă definiția din Codul fiscal (cu modificările și completările ulterioare) referitoare la activitatea dependentă la funcția de bază, respectiv „orice activitate desfășurată în baza unui contract individual de muncă sau a unui statut special prevăzut de lege, declarat angajatorului ca funcție de bază de către angajat; în cazul în care activitatea se desfășoară pentru iulie mulți angajatori, angajatul este obligat să declare fiecăruia locul unde exercită funcția pe care o consideră de bază”. Sunt excluse cadrele militare și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.).

Diferența dintre numărul total al salariaților calculat prin însumarea efectivelor de salariați ale fiecărui județ și efectivul de salariați este determinată de includerea în sfera de cuprindere a unităților cu 1-3 salariați.

Câștigul salarial nominal brut cuprinde salariile, respectiv drepturile în bani și în natură convenite salariaților pentru munca efectiv prestată (inclusiv pentru timpul lucrat suplimentar) potrivit formei de salarizare aplicată, sporurile și indemnizațiile

¹ Agenția Națională de Administrare Fiscală

² Cauzele care intră în calculul ratei de imputare: refuz, unități neidentificate, unități necontactate, unități temporar/definitiv fără activitate sau în insolvență la sfârșitul perioadei de referință (care au raportat date în sursele administrative).

acordate ca procent din salariu sau în sume fixe, alte adaosuri la salarii potrivit legii, sumele plătite pentru timpul nelucrat (indemnizațiile pentru concediile de odihnă și studii, zile de sărbătoare și alte zile libere, sumele plătite din fondul de salarii pentru concediile medicale), premiile, primele de vacanță și alte sume plătite din fondul de salarii conform actelor normative sau contractelor colective de muncă, sumele plătite din profitul net și alte fonduri (inclusiv contravaloarea tichetelor de masă).

Câștigul salarial mediu brut lunar se calculează prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii, din profitul net și alte fonduri, la numărul mediu al salariaților.

Câștigul salarial nominal net se obține prin scăderea din câștigul salarial nominal brut a: impozitului, contribuției salariaților pentru asigurările sociale de sănătate, contribuției individuale de asigurări sociale de stat și a contribuției salariaților la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Câștigul salarial mediu net lunar rezultă prin scăderea din sumele brute plătite aferente câștigului salarial mediu brut lunar a contribuției de asigurări sociale datorată de salariați, a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorată de salariați și a impozitului corespunzător, rezultatul fiind împărțit la numărul mediu al salariaților.

Câștigul salarial mediu brut/net diseminat lunar nu cuprinde sumele compensatorii, sumele plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori.

Numărul mediu al salariaților cuprinde persoanele angajate cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul), al căror contract de muncă/raport de serviciu nu a fost suspendat în perioada de referință.

Numărul mediu al salariaților se calculează ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați (**exclusiv** cei al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat), din perioada de referință, inclusiv din zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare, împărțită la numărul total al zilelor calendaristice.

În **efectivul zilnic al salariaților** luat în calculul numărului mediu **se cuprind** următoarele categorii de salariați:

- persoanele cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, inclusiv salariații detașați la lucru în străinătate (dacă unitatea care i-a detașat le-a asigurat o remunerație în țară, pentru care a virat contribuții sociale obligatorii și impozit);
- persoanele al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat din inițiativa angajatorului (în cazul întreruperii temporare a activității) și au beneficiat de o indemnizație din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat;
- persoanele aflate în incapacitate temporară de lucru (concediu medical, carantină/izolare la domiciliu) pe perioada când aceștia sunt plătiți de angajator din fonduri proprii;
- părinții, în timpul zilelor libere acordate pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, indiferent din ce fonduri sunt plătiți;
- salariații al căror timp de lucru a fost redus temporar, indiferent din ce fonduri sunt plătiți.

Din efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu **se exclude**: salariații aflați în concedii fără plată, în grevă, patronii care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie nuiulie dividendele și profitul unității, lucrătorii familiari (persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional, și în bani, fără a figura pe statul de salarii), membrii consiliilor județene și locale, zilierii (persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor legale în vigoare).

În zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare se ia în calcul ca efectiv zilnic numărul salariaților din ziua precedentă, cu excepția celor al căror contract de muncă/raport de serviciu a încetat în această zi. În cazul când unitatea a fost înființată sau și-a încetat activitatea în cursul lunii de referință, se iau în calcul efectivele zilnice nuiulie pentru perioada în care a funcționat, iar suma rezultată se împarte la numărul total al zilelor calendaristice din lună.

Salariații angajați cu normă parțială se includ în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă.

În efectivul salariaților luat în calculul numărului mediu se includ nuiulie persoanele care au fost plătite.

În **mod excepțional**, pentru cazurile când **se plătesc sume corespunzătoare perioadelor anterioare** (de exemplu: premii din cursul anului sau anuale, premii de vacanță, al 13-lea salariu, sume brute restante din ultimele luni ale anului precedent (de exemplu: plata restantă a însoțitorilor persoanelor cu dizabilități), sume brute plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești pentru primele de vacanță și a unor sporuri aferente anului în curs), **numărul beneficiarilor** (foști salariați sau salariați cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) **se include în numărul mediu al salariaților** proporțional cu perioadele pentru care se realizează plățile respective, astfel încât să existe o corespondență directă între sumele brute plătite și numărul mediu al salariaților.

Indicele câștigului salarial nominal brut se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal brut din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

Indicele câștigului salarial nominal net se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal net din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

Indicele câștigului salarial real se calculează ca raport între indicele câștigului salarial nominal mediu net și indicele general al prețurilor de consum al populației, exprimat procentual.

Utilizarea conținutului acestui comunicat, cu titlu explicativ sau justificativ, în articole, studii, cărți, este autorizată nuiulie cu indicarea clară și precisă a sursei.

Informații suplimentare:

Următorul comunicat de presă referitor la forța de muncă și câștigurile salariale va apărea la data de 18 noiembrie 2024.

Arhiva comunicatelor de presă: <http://www.brasov.insse.ro/iunien.php?id=494>

Serviciul de Coordonare, Sinteză, Diseminare Date și Relații cu Publicul

e-iuniel: tele@brasov.insse.ro

Tel: +40268419552