



Domeniu: Forța de muncă și câștigurile salariale

În luna septembrie 2024 județul Brașov s-a situat pe locul 8 în topul național al câștigului salarial mediu nominal net

Efectivul salariaților

Direcția Județeană de Statistică Brașov anunță că,

Efectivul salariaților la sfârșitul lunii septembrie 2024 a fost în județul Brașov de **203348 persoane**. Acesta a crescut cu **406 persoane** comparativ cu luna anterioară și a crescut cu **3533 persoane** comparativ cu luna corespunzătoare a anului precedent.

Efectivul salariaților la sfârșitul lunii	Septembrie 2023 persoane	August 2024 persoane	Septembrie 2024 persoane	Septembrie 2024- Septembrie 2023 ±	Septembrie 2024- August 2024 ±
Total	199815	202942	203348	+3533	+406
Agricultură, silvicultură, pescuit	4144	4208	4217	+73	+9
Industrie, construcții	76650	77849	78005	+1355	+156
Servicii	119021	120885	121126	+2105	+241

În luna septembrie 2024 județul Brașov se menține pe al patrulea locul din țară, dacă luăm în considerare numărul total al salariaților, după municipiul București și județele Cluj și Timiș.

REGIUNEA CENTRU

Efectivul salariaților, la sfârșitul lunii septembrie 2024, a fost în Regiunea Centru de **724368 persoane** mai mare cu **1460 persoane** față de efectivul salariaților la sfârșitul lunii august 2024 și mai mare cu **7771 persoane** față de luna septembrie 2023.

La nivel de Regiunea Centru, județul Brașov se situează pe locul 1, urmat de județele: Mureș, Sibiu, Alba, Harghita și Covasna.

Luna septembrie	Total salariați la sfârșitul lunii <i>persoane</i>		Salariați în agricultură, silvicultură, pescuit <i>persoane</i>		Salariați în industrie, construcții <i>persoane</i>		Salariați în servicii <i>persoane</i>	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
România	5671503	5747904	134309	135672	1884446	1907384	3652748	3704848
Regiunea Centru	716597	724368	17120	17292	292000	295207	407477	411869
Alba	100119	101282	3288	3326	47059	47606	49772	50350
Brașov	199815	203348	4144	4217	76650	78005	119021	121126
Covasna	53461	53441	2145	2144	21435	21427	29881	29870
Harghita	74169	75022	2270	2296	28152	28476	43747	44250
Mureș	145407	145731	3088	3095	53517	53636	88802	89000
Sibiu	143626	145544	2185	2214	65187	66057	76254	77273

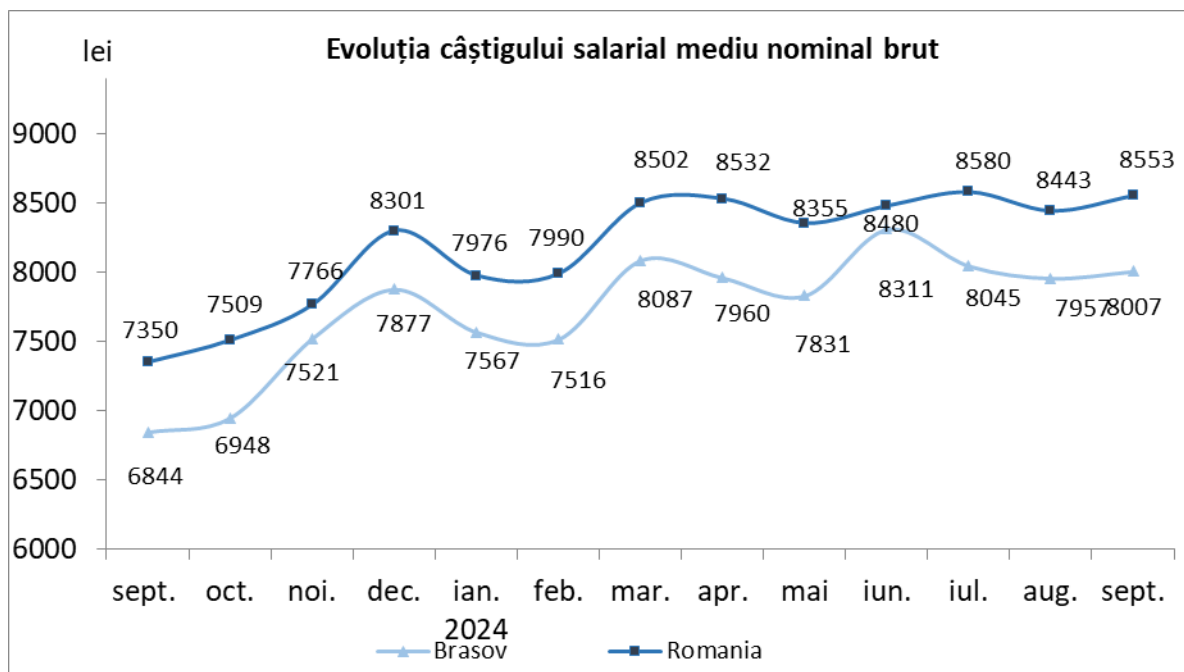
ROMÂNIA

Efectivul salariaților la sfârșitul lunii septembrie 2024 a fost în România de **5747904 persoane**, mai mare cu **11494 persoane** față de luna august 2024 și mai mare cu **76401 persoane** comparativ cu efectivul salariaților de la sfârșitul lunii septembrie 2023.

Câștigul salarial

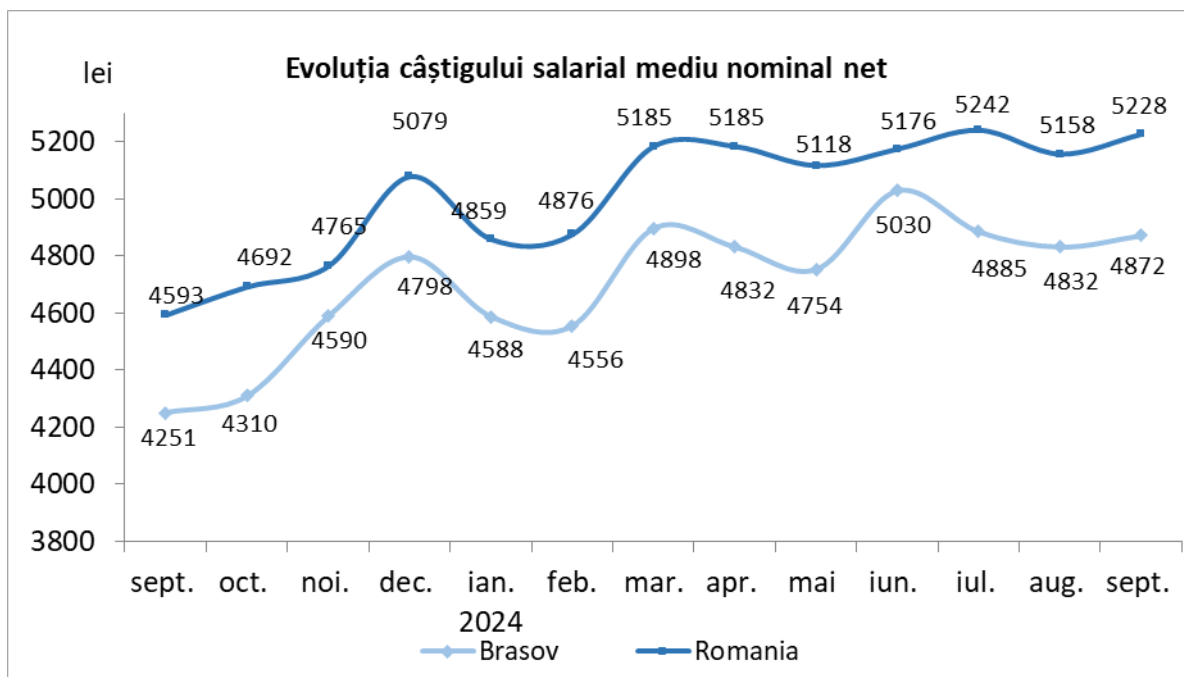
Câștigul salarial mediu nominal brut a fost în luna septembrie 2024 la nivelul județului Brașov **de 8007 lei**, în creștere cu **50 lei (+0,6%)** comparativ cu luna precedentă și în creștere cu **1163 lei (+17,0%)** față de luna corespunzătoare din anul precedent.

Câștigul salarial mediu nominal brut	Septembrie 2023 lei	August 2024 lei	Septembrie 2024 lei	Septembrie 2024/ Septembrie 2023 %	Septembrie 2024/ August 2024 %
Total	6844	7957	8007	117,0	100,6
Silvicultură, agricultură, pescuit	4769	7686	8203	172,0	106,7
Industrie, construcții	7083	8159	8248	116,4	101,1
Servicii	6769	7829	7847	115,9	100,2

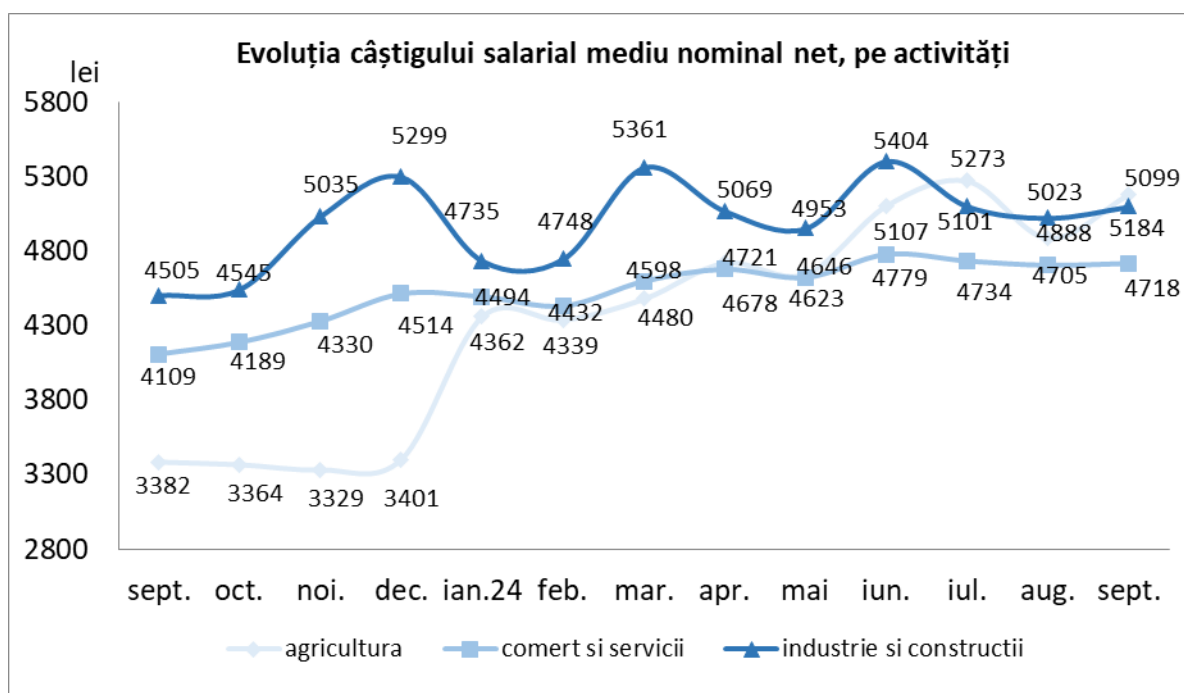


Câștigul salarial mediu nominal net a fost în luna septembrie 2024, la nivelul județului Brașov, de **4872 lei**, mai mare cu **40 lei (+0,8%)** față de luna precedentă și mai mare cu **621 lei (+14,6%)** comparativ cu luna corespunzătoare a anului anterior.

Câștigul salarial mediu nominal net	Septembrie 2023 lei	August 2024 lei	Septembrie 2024 lei	Septembrie 2024/ Septembrie 2023 %	Septembrie 2024/ August 2024 %
Total	4251	4832	4872	114,6	100,8
Silvicultură, agricultură, pescuit	3382	4888	5184	153,3	106,1
Industrie, construcții	4505	5023	5099	113,2	101,5
Servicii	4109	4705	4718	114,8	100,3



Câștiguri salariale **peste media județului** s-au înregistrat în agricultură, silvicultură și pescuit (**5184 lei**) și în industrie și construcții (**5099 lei**). Câștiguri salariale sub media județului s-au înregistrat în comerț și servicii (**4718 lei**).



Evoluția indicelui salarial real

%

	2023				2024								
	sept.	oct.	noi.	dec.	ian.	feb.	mar.	apr.	mai	iun.	iul.	aug.	sept.
Luna precedentă = 100	99,6	100,8	106,5	104,3	94,6	98,5	107,1	98,6	98,5	105,6	96,5	98,7	100,5

	2023				2024								
	sept.	oct.	noi.	dec.	ian.	feb.	mar.	apr.	mai	iun.	iul.	aug.	sept.
Luna corespunzătoare din anul precedent = 100	104,1	104,4	108,1	106,9	110,1	109,8	111,1	111,2	108,5	109,3	109,7	108,6	109,5
Decembrie anul precedent = 100	95,5	96,3	102,6	106,9	94,6	93,2	99,7	98,3	96,8	102,2	98,7	97,4	97,9
Octombrie 1990 = 100	201,5	203,1	216,3	225,5	213,3	210,1	225,0	221,8	218,4	230,5	222,5	219,6	220,7

Față de luna august 2024 câștigul salarial mediu nominal net lunar a crescut cu **0,8%**, iar prețurile de consum au crescut cu **0,33%**, deci, **indicele câștigului salarial real a crescut cu 0,5%**.

Față de luna septembrie 2023 câștigul salarial mediu nominal net lunar a crescut cu **14,6%**, iar prețurile de consum au crescut cu **4,62%**, deci, **indicele câștigului salarial real a crescut cu 9,5%**.

Față de luna decembrie 2023 câștigul salarial mediu nominal net lunar a crescut cu **1,5%**, iar prețurile de consum au crescut cu **3,77%**, deci, **indicele câștigului salarial real a scăzut cu 2,1%**.

Față de luna octombrie 1990, câștigul salarial mediu net lunar a crescut de **13951,9 ori**, dar luând în considerare faptul că, în aceeași perioadă prețurile de consum ale populației au crescut de **6321,3 ori**, rezultă că **indicele câștigului salarial real a fost de 220,7%**.

REGIUNEA CENTRU

În luna septembrie 2024 față de luna septembrie 2023, **cea mai mare creștere a câștigului salarial net** în Regiunea Centru a fost cu **17,8% în județul Alba**, urmat de: județul Brașov (+14,6%), județul Sibiu (+14,4%), județul Covasna (+13,7%), județul Harghita (+11,6%), județul Mureș (+7,0%).

Luna septembrie	Total câștig salarial mediu net lei		Câștigul salarial mediu net în agricultură, silvicultură, pescuit lei		Câștigul salarial mediu net în industrie, construcții lei		Câștigul salarial mediu net în servicii lei	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
România	4593	5228	3871	4195	4353	4867	4747	5454
Alba	3942	4643	4129	4282	4109	4619	3753	4715
Brașov	4251	4872	3382	5184	4505	5099	4109	4718
Covasna	3725	4235	2918	3886	3555	3944	3841	4416
Harghita	3644	4068	3357	3339	3519	3836	3755	4269
Mureș	4292	4592	3314	3786	4474	4585	4207	4635
Sibiu	4790	5479	4732	4212	4887	5452	4695	5568

ROMÂNIA

Câștigul salarial mediu nominal brut la nivel național în luna septembrie 2024 a fost **8553 lei**, cu **110 lei (-1,3%)** mai mare decât în luna august 2024 și cu **1203 lei (+16,4%)** mai mare comparativ cu luna septembrie 2023.

Câștigul salarial mediu nominal net la nivel național în luna septembrie 2024 a fost de **5228 lei**. A scăzut față de luna precedentă cu **70 lei (+1,4%)**, și a crescut cu **635 lei (+13,8%)** față de luna septembrie 2023. Față de luna precedentă **indicele câștigului salarial real** a crescut cu **1,1 puncte procentuale**, în timp ce față de luna corespunzătoare din anul precedent a crescut cu **8,8 puncte procentuale**. Față de luna octombrie 1990, indicele câștigului salarial real a fost de **251,2%**, cu **2,5 puncte procentuale** mai mare decât cel înregistrat în luna august 2024.

Locul județului

În **clasamentul național al județelor României**, județul Brașov ocupă:

- locul al **8-lea** după **câștigul salarial mediu net pe total economie (4872 lei)**, după județele: București (6530 lei), Cluj (6024 lei), Timiș (5691 lei), Sibiu (5479 lei), Ilfov (5163 lei), Argeș (5127 lei), Iași (5079 lei);
- locul al **3-lea** după **câștigul salarial mediu net în silvicultură, agricultură, pescuit**;
- locul al **7-lea** după **câștigul salarial mediu net în industrie și construcții**;
- locul al **15-lea** după **câștigul salarial mediu net în servicii și comerț**.

PRECIZĂRI METODOLOGICE:

1. Datele lunare privind **câștigul salarial** și **efectivul de salariați** sunt obținute printr-o cercetare statistică selectivă. Pentru dimensionarea eșantionului s-a luat în considerare obținerea unor estimări ale principalelor caracteristici cercetate, care să fie afectate de erori în limita a +/-3% și garantate cu o probabilitate de 95%. Începând cu luna martie 2023 eșantionul cuprinde circa 23000 unități economico-sociale. Unitățile din „sectorul bugetar” sunt cuprinse exhaustiv în cercetare, excepție făcând unitățile administrației publice locale pentru care datele la nivelul consiliilor locale comunale se culeg pe bază de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca. 820 de unități). Pentru sectorul economic, au fost incluse în cercetare unitățile cu 4 salariați și peste, care reprezintă 87,28% din numărul total al salariaților din acest sector.

În scopul îmbunătățirii calității rezultatelor și a creșterii ratei totale de răspuns se aplică metode de estimare prin imputarea unităților fără date în cercetarea statistică și care au raportat date în sursele administrative¹ („Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate (D112)”). Rata de imputare² este de sub 10%.

Obiectivul cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale îl constituie evaluarea tendințelor pe termen scurt ale câștigurilor salariale medii lunare și orare pe total economie și sectoare de activitate.

2. Datele sunt **agregate după activitatea omogenă a unităților**; aceasta înseamnă că în activitatea de administrație publică conform CAEN Rev. 2 **nu sunt cuprinse** toate activitățile secundare desfășurate în administrația publică centrală și locală, de tipul: asistență socială; activități de spectacole, culturale și recreative; peisagistică și servicii pentru clădiri; agricultură; distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare; construcții; transport și depozitare; producere și furnizare de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat; închiriere și sub-inchiriere a bunurilor imobiliare etc. Informațiile aferente activităților secundare sunt cuprinse, fiecare, la activitățile economice conform CAEN Rev. 2 corespunzătoare.

3. Informațiile referitoare la „**sectorul bugetar**” trebuie utilizate cu atenție, deoarece datele se referă la statisticile din activitățile economice (agregate după activitatea omogenă) conform CAEN Rev.2 de administrație publică, învățământ și sănătate și asistență socială (inclusiv sector privat pentru învățământ - cca. 3,5%, respectiv sănătate și asistență socială - cca. 11,2%), exclusiv forțele armate și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.).

Aceste statistici nu țin cont de forma de finanțare, scopul lor fiind cel de furnizare de informații pe activități economice conform CAEN Rev. 2.

Informațiile corespunzătoare formei de finanțare sunt gestionate de Ministerul Finanțelor Publice, în conformitate cu prevederile OUG nr. 48/2005, cu completările și modificările ulterioare.

4. Definiții

Efectivul salariaților la sfârșitul perioadei de referință reprezintă numărul de salariați (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul) angajați cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, în program

¹ Agenția Națională de Administrare Fiscală

² Cauzele care intră în calculul ratei de imputare: refuz, unități neidentificate, unități necontactate, unități temporar/definitiv fără activitate sau în insolvență la sfârșitul perioadei de referință (care au raportat date în sursele administrative).

complet sau parțial (inclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat), existenți în evidențele întreprinderii la sfârșitul perioadei de referință.

Salariații aflați în muncă la domiciliu/telemuncă se cuprind întocmiu ca și salariații care își desfășoară activitatea la locul de muncă obișnuit. Nu sunt cuprinși salariații detașați la lucru în străinătate și/sau cei care cumulează multe funcții și nu au funcția de bază la unitatea raportoare, precum și următoarele categorii:

- *patronii* care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie nu dividendele și profitul unității;
- *lucrătorii familiari* reprezintă persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional, și în bani, fără a figura pe statul de salarii;
- *membrii consiliilor județene și locale*;
- *zilierii* reprezintă persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor legale în vigoare.

Pentru a evita dubla/multipla înregistrare se respectă definiția din Codul fiscal (cu modificările și completările ulterioare) referitoare la activitatea dependentă la funcția de bază, respectiv „orice activitate desfășurată în baza unui contract individual de muncă sau a unui statut special prevăzut de lege, declarată angajatorului ca funcție de bază de către angajat; în cazul în care activitatea se desfășoară pentru mulți angajatori, angajatul este obligat să declare fiecare unitate unde exercită funcția pe care o consideră de bază”. Sunt excluse cadrele militare și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.).

Diferența dintre numărul total al salariaților calculat prin însumarea efectivelor de salariați ale fiecărui județ și efectivul de salariați este determinată de includerea în sfera de cuprindere a unităților cu 1-3 salariați.

Câștigul salarial nominal brut cuprinde salariile, respectiv drepturile în bani și în natură cuvenite salariaților pentru munca efectiv prestată (inclusiv pentru timpul lucrat suplimentar) potrivit formei de salarizare aplicată, sporurile și indemnizațiile acordate ca procent din salariu sau în sume fixe, alte adaosuri la salarii potrivit legii, sumele plătite pentru timpul nelucrat (indemnizațiile pentru concediile de odihnă și studii, zile de sărbătoare și alte zile libere, sumele plătite din fondul de salarii pentru concediile medicale), premiile, primele de vacanță și alte sume plătite din fondul de salarii conform actelor normative sau contractelor colective de muncă, sumele plătite din profitul net și alte fonduri (inclusiv contravaloarea tichetelor de masă).

Câștigul salarial mediu brut lunar se calculează prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii, din profitul net și alte fonduri, la numărul mediu al salariaților.

Câștigul salarial nominal net se obține prin scăderea din câștigul salarial nominal brut a: impozitului, contribuției salariaților pentru asigurările sociale de sănătate, contribuției individuale de asigurări sociale de stat și a contribuției salariaților la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Câștigul salarial mediu net lunar rezultă prin scăderea din sumele brute plătite aferente câștigului salarial mediu brut lunar a contribuției de asigurări sociale datorată de salariați, a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorată de salariați și a impozitului corespunzător, rezultatul fiind împărțit la numărul mediu al salariaților.

Câștigul salarial mediu brut/net diseminat lunar nu cuprinde sumele compensatorii, sumele plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori.

Numărul mediu al salariaților cuprinde persoanele angajate cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul), al căror contract de muncă/raport de serviciu nu a fost suspendat în perioada de referință.

Numărul mediu al salariaților se calculează ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați (**exclusiv** cei al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat), din perioada de referință, inclusiv din zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare, împărțită la numărul total al zilelor calendaristice.

În efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu **se cuprind** următoarele categorii de salariați:

- persoanele cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, inclusiv salariații detașați la lucru în străinătate (dacă unitatea care i-a detașat le-a asigurat o remunerație în țară, pentru care a virat contribuții sociale obligatorii și impozit);
- persoanele al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat din inițiativa angajatorului (în cazul întreruperii temporare a activității) și au beneficiat de o indemnizație din salariu de bază corespunzător locului de muncă ocupat;
- persoanele aflate în incapacitate temporară de lucru (concediu medical, carantină/izolare la domiciliu) pe perioada când aceștia sunt plătiți de angajator din fonduri proprii;
- părinții, în timpul zilelor libere acordate pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, indiferent din ce fonduri sunt plătiți;
- salariații al căror timp de lucru a fost redus temporar, indiferent din ce fonduri sunt plătiți.

Din efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu **se exclude**: salariații aflați în concedii fără plată, în grevă, patronii care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie nu dividendele și profitul unității, lucrătorii familiari (persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional, și în bani, fără a figura pe statul de salarii), membrii consiliilor județene și locale, zilierii (persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor legale în vigoare).

În zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare se ia în calcul ca efectiv zilnic numărul salariaților din ziua

precedentă, cu excepția celor al căror contract de muncă/raport de serviciu a încetat în această zi. În cazul când unitatea a fost înființată sau și-a încetat activitatea în cursul lunii de referință, se iau în calcul efectivele zilnice nuiulie pentru perioada în care a funcționat, iar suma rezultată se împarte la numărul total al zilelor calendaristice din lună.

Salariații angajați cu normă parțială se includ în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă. În efectivul salariaților luat în calculul numărului mediu se includ nuiulie persoanele care au fost plătite.

În **mod excepțional**, pentru cazurile când **se plătesc sume corespunzătoare perioadelor anterioare** (de exemplu: premii din cursul anului sau anuale, premii de vacanță, al 13-lea salariu, sume brute restante din ultimele luni ale anului precedent (de exemplu: plata restantă a însoțitorilor persoanelor cu dizabilități), sume brute plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești pentru primele de vacanță și a unor sporuri aferente anului în curs), **numărul beneficiarilor** (foști salariați sau salariați cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) **se include în numărul mediu al salariaților** proporțional cu perioadele pentru care se realizează plățile respective, astfel încât să existe o corespondență directă între sumele brute plătite și numărul mediu al salariaților.

Indicele câștigului salarial nominal brut se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal brut din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

Indicele câștigului salarial nominal net se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal net din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

Indicele câștigului salarial real se calculează ca raport între indicele câștigului salarial nominal mediu net și indicele general al prețurilor de consum al populației, exprimat procentual.

Utilizarea conținutului acestui comunicat, cu titlu explicativ sau justificativ, în articole, studii, cărți, este autorizată nuiulie cu indicarea clară și precisă a sursei.

Informații suplimentare:

Următorul comunicat de presă referitor la forța de muncă și câștigurile salariale va apărea la data de 18 decembrie 2024.

Arhiva comunicatelor de presă: <http://www.brasov.insse.ro/iunien.php?id=494>

Serviciul de Coordonare, Sinteză, Diseminare Date și Relații cu Publicul

e-iuniel: tele@brasov.insse.ro

Tel: +40268419552