



**Domeniu: Forța de muncă și câștigurile salariale**

## În luna iulie 2024 județul Brașov s-a situat pe locul 8 în topul național al câștigului salarial mediu nominal net

### *Efectivul salariaților*

Direcția Județeană de Statistică Brașov anunță că,

Efectivul salariaților la sfârșitul lunii iulie 2024 a fost în județul Brașov de **203236 persoane**. Acesta a crescut cu **272 persoane** comparativ cu luna anterioară, și a crescut cu **3455 persoane** comparativ cu luna corespunzătoare a anului precedent.

Efectivul salariaților la sfârșitul lunii	Iulie 2023 persoane	Iunie 2024 persoane	Iulie 2024 persoane	Iulie 2024-Iulie 2023 ±	Iulie 2024-Iunie 2024 ±
<b>Total</b>	<b>199781</b>	<b>202964</b>	<b>203236</b>	<b>+3455</b>	<b>+272</b>
Agricultură, silvicultură, pescuit	4143	4209	4215	+72	+6
Industrie, construcții	76636	77858	77962	+1326	+104
Servicii	119002	120897	121059	+2057	+162

În luna iulie 2024 județul Brașov se menține pe al patrulea locul din țară, dacă luăm în considerare numărul total al salariaților, după municipiul București și județele Cluj și Timiș.

### **REGIUNEA CENTRU**

Efectivul salariaților, la sfârșitul lunii iulie 2024, a fost în Regiunea Centru de **723965 persoane** mai mare cu **974 persoane** față de efectivul salariaților la sfârșitul lunii iunie 2024 și mai mare cu **7491 persoane** față de luna iulie 2023.

La nivel de Regiunea Centru, județul Brașov se situează pe locul 1, urmat de județele: Mureș, Sibiu, Alba, Harghita și Covasna

Luna iulie	Total salariați la sfârșitul lunii persoane		Salariați în agricultură, silvicultură, pescuit persoane		Salariați în industrie, construcții persoane		Salariați în servicii persoane	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
<b>România</b>	<b>5670548</b>	<b>5744723</b>	<b>134285</b>	<b>135598</b>	<b>1884129</b>	<b>1906328</b>	<b>3652134</b>	<b>3702797</b>
<b>Regiunea Centru</b>	<b>716474</b>	<b>723965</b>	<b>17116</b>	<b>17284</b>	<b>291947</b>	<b>295043</b>	<b>407411</b>	<b>411638</b>
Alba	100102	101226	3287	3324	47051	47580	49764	50322
<b>Brașov</b>	<b>199781</b>	<b>203236</b>	<b>4143</b>	<b>4215</b>	<b>76636</b>	<b>77962</b>	<b>119002</b>	<b>121059</b>
Covasna	53452	53411	2144	2143	21431	21415	29877	29853
Harghita	74156	74980	2269	2295	28147	28460	43740	44225
Mureș	145382	145650	3088	3094	53507	53606	88787	88950
Sibiu	143601	145462	2185	2213	65175	66020	76241	77229

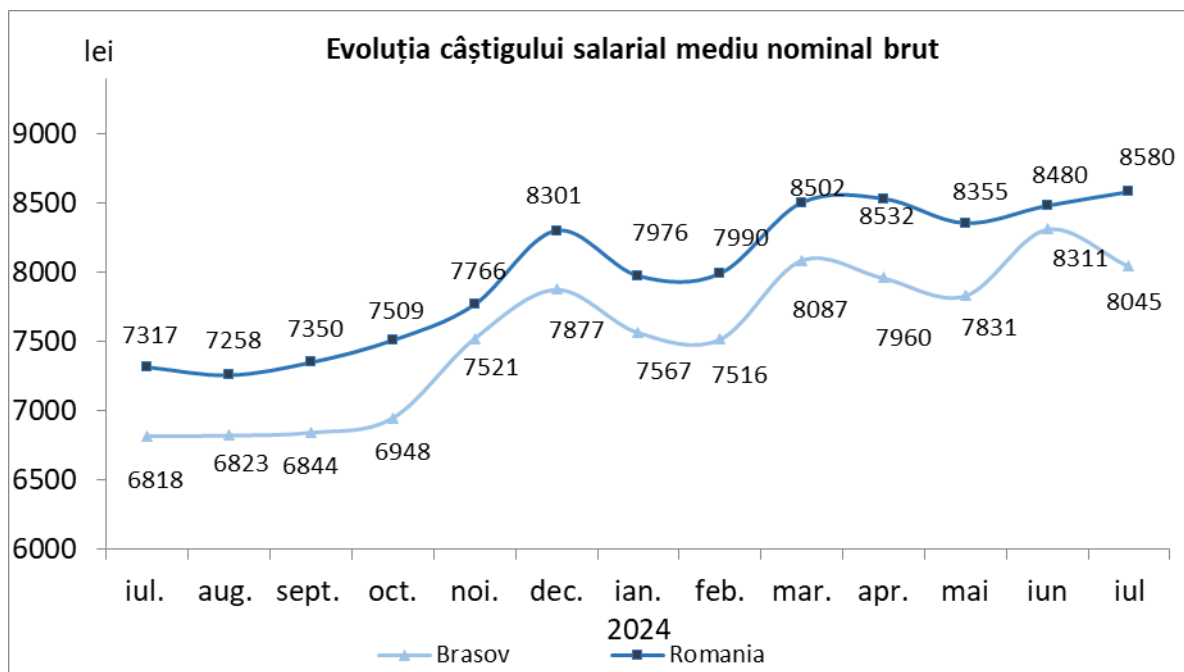
## ROMÂNIA

Efectivul salariaților la sfârșitul lunii iulie 2024 a fost în România de **5744723 persoane**, mai mare cu **7668 persoane** față de luna iunie 2024 și iunie mare cu **74175 persoane** comparativ cu efectivul salariaților de la sfârșitul lunii iulie 2023.

## Câștigul salarial

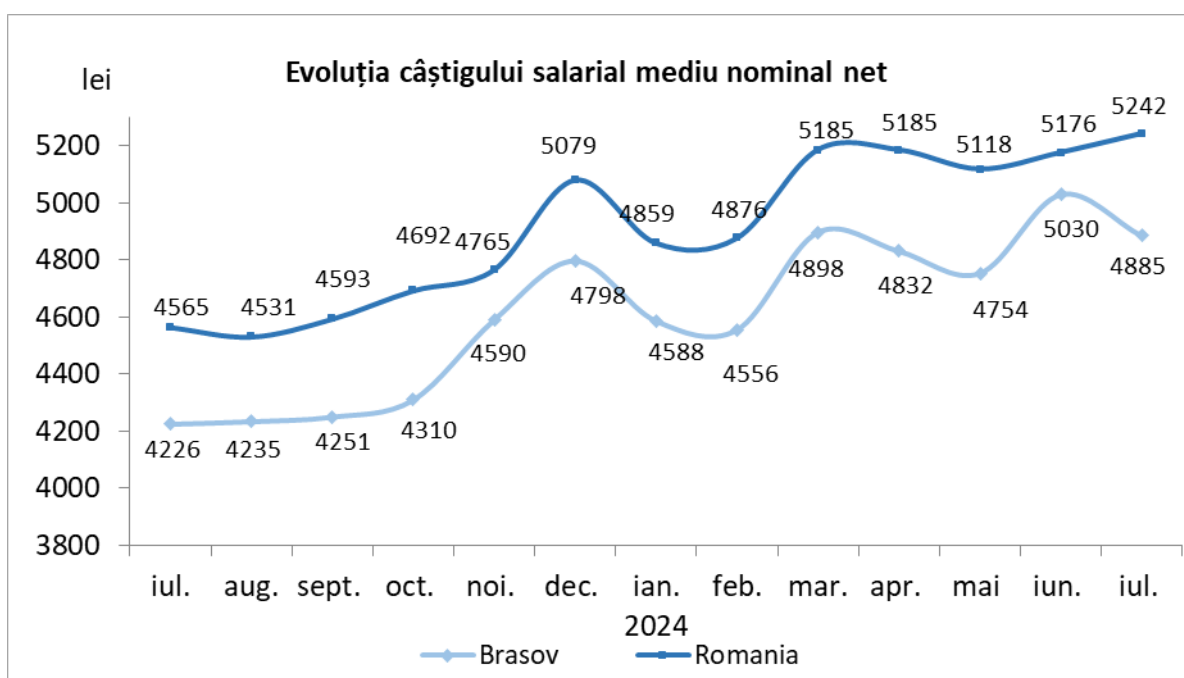
Câștigul salarial mediu nominal brut a fost în luna iulie 2024 la nivelul județului Brașov de **8045 lei**, mai mic cu **266 lei (-3,2%)** comparativ cu luna precedentă și mai mare cu **1227 lei (+18,0%)** față de luna corespunzătoare din anul precedent.

Câștigul salarial mediu nominal brut	Iulie 2023 lei	Iunie 2024 lei	Iulie 2024 lei	Iulie 2024/ Iulie 2023 %	Iulie 2024/ Iunie 2024 %
<b>Total</b>	<b>6818</b>	<b>8311</b>	<b>8045</b>	<b>118,0</b>	<b>96,8</b>
Silvicultură, agricultură, pescuit	4608	8004	8329	180,8	104,1
Industrie, construcții	7108	8827	8284	116,5	93,8
Servicii	6714	7973	7880	117,4	98,8

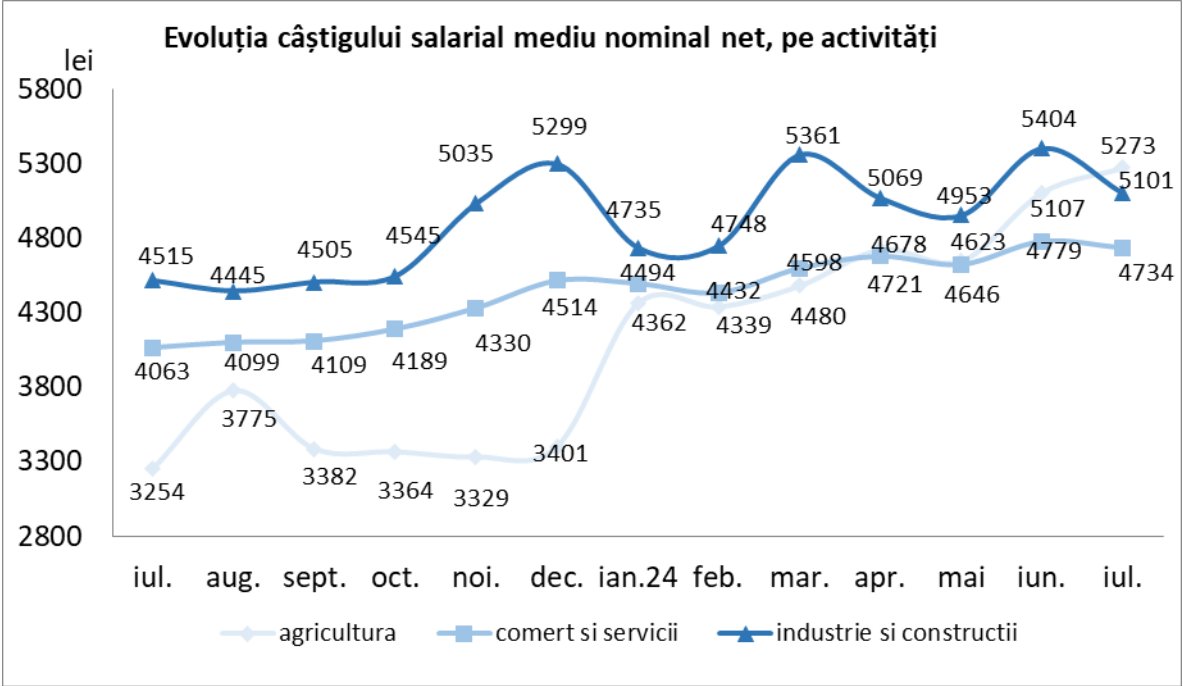


**Câștigul salarial mediu nominal net** a fost în luna iulie 2024, la nivelul județului Brașov, de **4885 lei**, mai mic cu **145 lei (-2,9%)** față de luna precedentă și mai mare cu **659 lei (+15,6%)** comparativ cu luna corespunzătoare a anului anterior.

Câștigul salarial mediu nominal net	Iulie 2023 lei	Iunie 2024 lei	Iulie 2024 lei	Iulie 2024/ Iulie 2023 %	Iulie 2024/ Iunie 2024 %
<b>Total</b>	<b>4226</b>	<b>5030</b>	<b>4885</b>	<b>115,6</b>	<b>97,1</b>
Silvicultură, agricultură, pescuit	3254	5107	5273	162,0	103,3
Industrie, construcții	4515	5404	5101	113,0	94,4
Servicii	4063	4779	4734	116,5	99,1



Câștiguri salariale **peste media județului** s-au înregistrat în agricultură, silvicultură și pescuit (**5273 lei**) și în industrie și construcții (**5101 lei**). Câștiguri salariale sub media județului s-au înregistrat în comerț și servicii (**4734 lei**).



**Evoluția indicelui salarial real**

%

	2023						2024						
	iul.	aug.	sept.	oct.	noi.	dec.	ian.	feb.	mar.	apr.	mai	iun.	iul.
Luna precedentă = 100	96,3	99,7	99,6	100,8	106,5	104,3	94,6	98,5	107,1	98,6	98,5	105,6	96,5
Luna corespunzătoare din anul precedent = 100	104,7	104,1	104,1	104,4	108,1	106,9	110,1	109,8	111,1	111,2	108,5	109,3	109,7
Decembrie anul precedent = 100	96,2	95,9	95,5	96,3	102,6	106,9	94,6	93,2	99,7	98,3	96,8	102,2	98,7
Octombrie 1990 = 100	203,0	202,3	201,5	203,1	216,3	225,5	213,3	210,1	225,0	221,8	218,4	230,5	222,5

**Față de luna iunie 2024** câștigul salarial mediu nominal net lunar a scăzut cu **2,9%**, iar prețurile de consum au crescut cu **0,60%**, deci, **indicele câștigului salarial real a scăzut cu 3,5%**.

**Față de luna iulie 2023** câștigul salarial mediu nominal net lunar a crescut cu **15,6%**, iar prețurile de consum au crescut cu **5,42%**, deci, **indicele câștigului salarial real a crescut cu 9,7%**.

**Față de luna decembrie 2023** câștigul salarial mediu nominal net lunar a crescut cu **1,8%**, iar prețurile de consum au crescut cu **3,19%**, deci, **indicele câștigului salarial real a scăzut cu 1,3%**.

**Față de luna octombrie 1990**, câștigul salarial mediu net lunar a crescut de **13989,1 ori**, dar luând în considerare faptul că, în aceeași perioadă prețurile de consum ale populației au crescut de **6285,8 ori**, rezultă că **indicele câștigului salarial real a fost de 222,5%**.

## REGIUNEA CENTRU

În luna iulie 2024 față de luna iulie 2023, **cea mai mare creștere a câștigului salarial net** în Regiunea Centru a fost cu **17,1% în județul Alba**, urmat de: județul Sibiu (+15,7%), județul Brașov (+15,6%), județul Covasna (+14,9%), județul Harghita (+11,5%), județul Mureș (+6,9%).

Luna iulie	Total câștig salarial mediu net lei		Câștigul salarial mediu net în agricultură, silvicultură, pescuit lei		Câștigul salarial mediu net în industrie, construcții lei		Câștigul salarial mediu net în servicii lei	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
<b>România</b>	<b>4565</b>	<b>5242</b>	<b>3944</b>	<b>4186</b>	<b>4357</b>	<b>4884</b>	<b>4699</b>	<b>5470</b>
Alba	3982	4664	4156	4264	4182	4695	3757	4662
<b>Brașov</b>	<b>4226</b>	<b>4885</b>	<b>3254</b>	<b>5273</b>	<b>4515</b>	<b>5101</b>	<b>4063</b>	<b>4734</b>
Covasna	3670	4216	2809	3870	3658	4067	3714	4313
Harghita	3588	4000	3184	3468	3498	3771	3676	4192
Mureș	4266	4562	3356	3806	4604	4637	4046	4543
Sibiu	4732	5477	5277	4141	4806	5524	4641	5494

## ROMÂNIA

**Câștigul salarial mediu nominal brut la nivel național în luna iulie 2024** a fost **8580 lei**, cu **100 lei (+1,2%)** mai mare decât în luna iunie 2024 și cu **1263 lei (+17,3%)** mai mare comparativ cu luna iulie 2023.

**Câștigul salarial mediu nominal net la nivel național în luna iulie 2024** a fost de **5242 lei**, a crescut față de luna precedentă cu **66 lei (+1,3%)**, și cu **677 lei (+14,8%)** mai mare decât în luna iulie 2023.

**Indicele câștigului salarial real** a fost de **100,7%** pentru luna iulie 2024 față de luna precedentă și de **108,9%** comparativ cu aceeași lună a anului precedent. Față de luna octombrie 1990, indicele câștigului salarial real a fost de **253,6%**, cu **1,7 puncte procentuale** mai mare decât cel înregistrat în luna iunie 2024.

### Locul județului

În **clasamentul național al județelor României**, județul Brașov ocupă:

- locul al **8-lea** după **câștigul salarial mediu net pe total economie (4885 lei)**, după județele: București (6627 lei), Cluj (6106 lei), Timiș (5655 lei), Sibiu (5477 lei), Ilfov (5247 lei), Iași (5047 lei), Argeș (4963 lei);
- locul al **1-lea** după **câștigul salarial mediu net în silvicultură, agricultură, pescuit**;
- locul al **8-lea** după **câștigul salarial mediu net în industrie și construcții**;
- locul al **11-lea** după **câștigul salarial mediu net în servicii și comerț**.

**DIRECTOR EXECUTIV,**

**MIHAELA PÂTEA**

**DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT,**

**RALUCA RUGINĂ**

### PRECIZĂRI METODOLOGICE:

1. Datele lunare privind **câștigul salarial** și **efectivul de salariați** sunt obținute printr-o cercetare statistică selectivă. Pentru dimensionarea eșantionului s-a luat în considerare obținerea unor estimații ale principalelor caracteristici cercetate, care să fie

afectate de erori în limita a +/-3% și garantate cu o probabilitate de 95%. Începând cu luna martie 2023 eșantionul cuprinde circa 23000 unități economico-sociale. Unitățile din „sectorul bugetar” sunt cuprinse exhaustiv în cercetare, excepție făcând unitățile administrației publice locale pentru care datele la nivelul consiliilor locale comunale se culeg pe bază de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca. 820 de unități). Pentru sectorul economic, au fost incluse în cercetare unitățile cu 4 salariați și peste, care reprezintă 87,28% din numărul total al salariaților din acest sector.

În scopul îmbunătățirii calității rezultatelor și a creșterii ratei totale de răspuns se aplică metode de estimare prin imputarea unităților fără date în cercetarea statistică și care au raportat date în sursele administrative<sup>1</sup> („Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate (D112)”). Rata de imputare<sup>2</sup> este de sub 10%.

**Obiectivul** cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale îl constituie evaluarea tendințelor pe termen scurt ale câștigurilor salariale medii lunare și orare pe total economie și sectoare de activitate.

**2. Datele sunt agregate după activitatea omogenă a unităților;** aceasta înseamnă că în activitatea de administrație publică conform CAEN Rev. 2 **nu sunt cuprinse** toate activitățile secundare desfășurate în administrația publică centrală și locală, de tipul: asistență socială; activități de spectacole, culturale și recreative; peisagistică și servicii pentru clădiri; agricultură; distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare; construcții; transport și depozitare; producere și furnizare de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat; închiriere și sub-inchiriere a bunurilor imobiliare etc.

Informațiile aferente activităților secundare sunt cuprinse, fiecare, la activitățile economice conform CAEN Rev. 2 corespunzătoare.

**3. Informațiile referitoare la „sectorul bugetar”** trebuie utilizate cu atenție, deoarece datele se referă la statisticile din activitățile economice (agregate după activitatea omogenă) conform CAEN Rev.2 de administrație publică, învățământ și sănătate și asistență socială (inclusiv sector privat pentru învățământ - cca. 3,5%, respectiv sănătate și asistență socială - cca. 11,2%), exclusiv forțele armate și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.).

Aceste statistici nu țin cont de forma de finanțare, scopul lor fiind cel de furnizare de informații pe activități economice conform CAEN Rev. 2.

Informațiile corespunzătoare formei de finanțare sunt gestionate de Ministerul Finanțelor Publice, în conformitate cu prevederile OUG nr. 48/2005, cu completările și modificările ulterioare.

#### 4. Definiții

**Efectivul salariaților** la sfârșitul perioadei de referință reprezintă numărul de salariați (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul) angajați cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, în program complet sau parțial (inclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat), existenți în evidențele întreprinderii la sfârșitul perioadei de referință.

Salariații aflați în muncă la domiciliu/telemuncă se cuprind întocmiune ca și salariații care își desfășoară activitatea la locul de muncă obișnuit. Nu sunt cuprinși salariații detașați la lucru în străinătate și/sau cei care cumulează iunie multe funcții și nu au funcția de bază la unitatea raportoare, precum și următoarele categorii:

- *patronii* care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie nu iunie dividendele și profitul unității;
- *lucrătorii familiali* reprezintă persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional, și în bani, fără a figura pe statul de salarii;
- *membrii* consiliilor județene și locale;
- *zilierii* reprezintă persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor legale în vigoare.

Pentru a evita dubla/multipla înregistrare se respectă definiția din Codul fiscal (cu modificările și completările ulterioare) referitoare la activitatea dependentă la funcția de bază, respectiv „orice activitate desfășurată în baza unui contract individual de muncă sau a unui statut special prevăzut de lege, declarată angajatorului ca funcție de bază de către angajat; în cazul în care activitatea se desfășoară pentru iunie mulți angajatori, angajatul este obligat să declare fiecăruia locul unde exercită funcția pe care o consideră de bază”. Sunt excluse cadrele militare și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.).

Diferența dintre numărul total al salariaților calculat prin însumarea efectivelor de salariați ale fiecărui județ și efectivul de salariați este determinată de includerea în sfera de cuprindere a unităților cu 1-3 salariați.

**Câștigul salarial nominal brut** cuprinde salariile, respectiv drepturile în bani și în natură convenite salariaților pentru munca efectiv prestată (inclusiv pentru timpul lucrat suplimentar) potrivit formei de salarizare aplicată, sporurile și indemnizațiile acordate ca procent din salariu sau în sume fixe, alte adaosuri la salarii potrivit legii, sumele plătite pentru timpul nelucrat

<sup>1</sup> Agenția Națională de Administrare Fiscală

<sup>2</sup> Cauzele care intră în calculul ratei de imputare: refuz, unități neidentificate, unități necontactate, unități temporar/definitiv fără activitate sau în insolvență la sfârșitul perioadei de referință (care au raportat date în sursele administrative).

(indemnizațiile pentru concediile de odihnă și studii, zile de sărbătoare și alte zile libere, sumele plătite din fondul de salarii pentru concediile medicale), premiile, primele de vacanță și alte sume plătite din fondul de salarii conform actelor normative sau contractelor colective de muncă, sumele plătite din profitul net și alte fonduri (inclusiv contravaloarea tichetelor de masă).

**Câștigul salarial mediu brut lunar** se calculează prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii, din profitul net și alte fonduri, la numărul mediu al salariaților.

**Câștigul salarial nominal net** se obține prin scăderea din câștigul salarial nominal brut a: impozitului, contribuției salariaților pentru asigurările sociale de sănătate, contribuției individuale de asigurări sociale de stat și a contribuției salariaților la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

**Câștigul salarial mediu net lunar** rezultă prin scăderea din sumele brute plătite aferente câștigului salarial mediu brut lunar a contribuției de asigurări sociale datorată de salariați, a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorată de salariați și a impozitului corespunzător, rezultatul fiind împărțit la numărul mediu al salariaților.

*Câștigul salarial mediu brut/net diseminat lunar nu cuprinde sumele compensatorii, sumele plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori.*

**Numărul mediu al salariaților** cuprinde persoanele angajate cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul), al căror contract de muncă/raport de serviciu nu a fost suspendat în perioada de referință.

Numărul mediu al salariaților se calculează ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați (**exclusiv** cei al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat), din perioada de referință, inclusiv din zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare, împărțită la numărul total al zilelor calendaristice.

În **efectivul zilnic al salariaților** luat în calculul numărului mediu **se cuprind** următoarele categorii de salariați:

- persoanele cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, inclusiv salariații detașați la lucru în străinătate (dacă unitatea care i-a detașat le-a asigurat o remunerație în țară, pentru care a virat contribuții sociale obligatorii și impozit);
- persoanele al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat din inițiativa angajatorului (în cazul întreruperii temporare a activității) și au beneficiat de o indemnizație din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat;
- persoanele aflate în incapacitate temporară de lucru (concediu medical, carantină/izolare la domiciliu) pe perioada când aceștia sunt plătiți de angajator din fonduri proprii;
- părinții, în timpul zilelor libere acordate pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, indiferent din ce fonduri sunt plătiți;
- salariații al căror timp de lucru a fost redus temporar, indiferent din ce fonduri sunt plătiți.

Din efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu **se exclude**: salariații aflați în concedii fără plată, în grevă, patronii care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie nuiunie dividendele și profitul unității, lucrătorii familiari (persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional, și în bani, fără a figura pe statul de salarii), membrii consiliilor județene și locale, zilierii (persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor legale în vigoare).

În zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare se ia în calcul ca efectiv zilnic numărul salariaților din ziua precedentă, cu excepția celor al căror contract de muncă/raport de serviciu a încetat în această zi. În cazul când unitatea a fost înființată sau și-a încetat activitatea în cursul lunii de referință, se iau în calcul efectivele zilnice nuiunie pentru perioada în care a funcționat, iar suma rezultată se împarte la numărul total al zilelor calendaristice din lună.

Salariații angajați cu normă parțială se includ în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă.

În efectivul salariaților luat în calculul numărului mediu se includ nuiunie persoanele care au fost plătite.

În **mod excepțional**, pentru cazurile când **se plătesc sume corespunzătoare perioadelor anterioare** (de exemplu: premii din cursul anului sau anuale, premii de vacanță, al 13-lea salariu, sume brute restante din ultimele luni ale anului precedent (de exemplu: plata restantă a însoțitorilor persoanelor cu dizabilități), sume brute plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești pentru primele de vacanță și a unor sporuri aferente anului în curs), **numărul beneficiarilor** (fosti salariați sau salariați cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) **se include în numărul mediu al salariaților** proporțional cu perioadele pentru care se realizează plățile respective, astfel încât să existe o corespondență directă între sumele brute plătite și numărul mediu al salariaților.

**Indicele câștigului salarial nominal brut** se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal brut din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

**Indicele câștigului salarial nominal net** se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal net din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

**Indicele câștigului salarial real** se calculează ca raport între indicele câștigului salarial nominal mediu net și indicele general al prețurilor de consum al populației, exprimat procentual.

**Utilizarea** conținutului acestui comunicat, cu titlu explicativ sau justificativ, în articole, studii, cărți, este autorizată nuiunie cu indicarea clară și precisă a sursei.

Următorul comunicat de presă referitor la forța de muncă și câștigurile salariale va apărea la data de 18 octombrie 2024.

Arhiva comunicatelor de presă: <http://www.brasov.insse.ro/iunien.php?id=494>

**Serviciul de Coordonare, Sinteză, Diseminare Date și Relații cu Publicul**

e-iuniel: [tele@brasov.insse.ro](mailto:tele@brasov.insse.ro)

Tel: +40268419552