



Domeniu: Forța de muncă și câștigurile salariale

În luna februarie 2024 județul Brașov s-a situat pe locul 8 în topul național al câștigului salarial mediu nominal net

Efectivul salariaților

Efectivul salariaților la sfârșitul lunii februarie 2024 a fost în județul Brașov de **201249 persoane**. Acesta a crescut cu **705 persoane** comparativ cu luna anterioară, și a crescut cu **3146 persoane** comparativ cu luna corespunzătoare a anului precedent.

Efectivul salariaților la sfârșitul lunii	Februarie 2023 persoane	Ianuarie 2024 persoane	Februarie 2024 persoane	Februarie 2024-Februarie 2023 ±	Februarie 2024-Ianuarie 2024 ±
Total	198103	200544	201249	+3146	+705
Agricultură, silvicultură, pescuit	4108	4159	4173	+65	+14
Industrie, construcții	75993	76929	77200	+1207	+271
Servicii	118002	119456	119876	+1874	+420

În luna februarie 2024 județul Brașov se menține pe al patrulea locul din țară, dacă luăm în considerare numărul total al salariaților, după municipiul București și județele Cluj și Timiș.

REGIUNEA CENTRU

Efectivul salariaților, la sfârșitul lunii februarie 2024, a fost în Regiunea Centru de **720583 persoane** mai mare cu **1947 persoane** față de efectivul salariaților la sfârșitul lunii ianuarie 2024 și mai mare cu **10066 persoane** față de luna februarie 2023.

La nivel de Regiunea Centru, județul Brașov se situează pe locul 1, urmat de județele: Mureș, Sibiu, Alba, Harghita și Covasna

Luna februarie	Total salariați la sfârșitul lunii persoane		Salariați în agricultură, silvicultură, pescuit persoane		Salariați în industrie, construcții persoane		Salariați în servicii persoane	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
România	5621356	5708072	133128	135046	1867838	1896129	3620390	3676897
Regiunea Centru	710517	720583	16977	17210	289519	293610	404021	409763
Alba	99276	100557	3260	3302	46663	47265	49353	49990
Brașov	198103	201249	4108	4173	75993	77200	118002	119876
Covasna	53067	53642	2129	2152	21277	21507	29661	29983
Harghita	73580	74517	2252	2281	27929	28284	43399	43952
Mureș	144151	146206	3062	3105	53054	53811	88035	89290
Sibiu	142340	144412	2166	2197	64603	65543	75571	76672

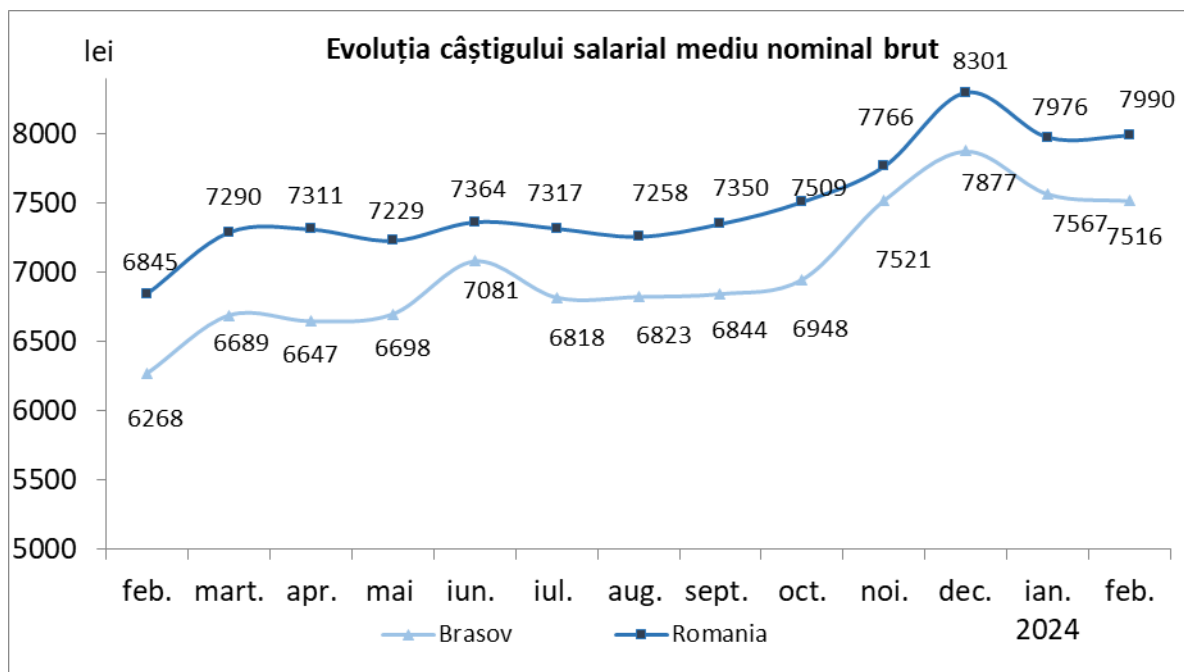
ROMÂNIA

Efectivul salariaților la sfârșitul lunii februarie 2024 a fost în România de **5708072 persoane**, mai mare cu **17920 persoane** față de luna ianuarie 2024 și mai mare cu **86716 persoane** comparativ cu efectivul salariaților de la sfârșitul lunii februarie 2023.

Câștigul salarial

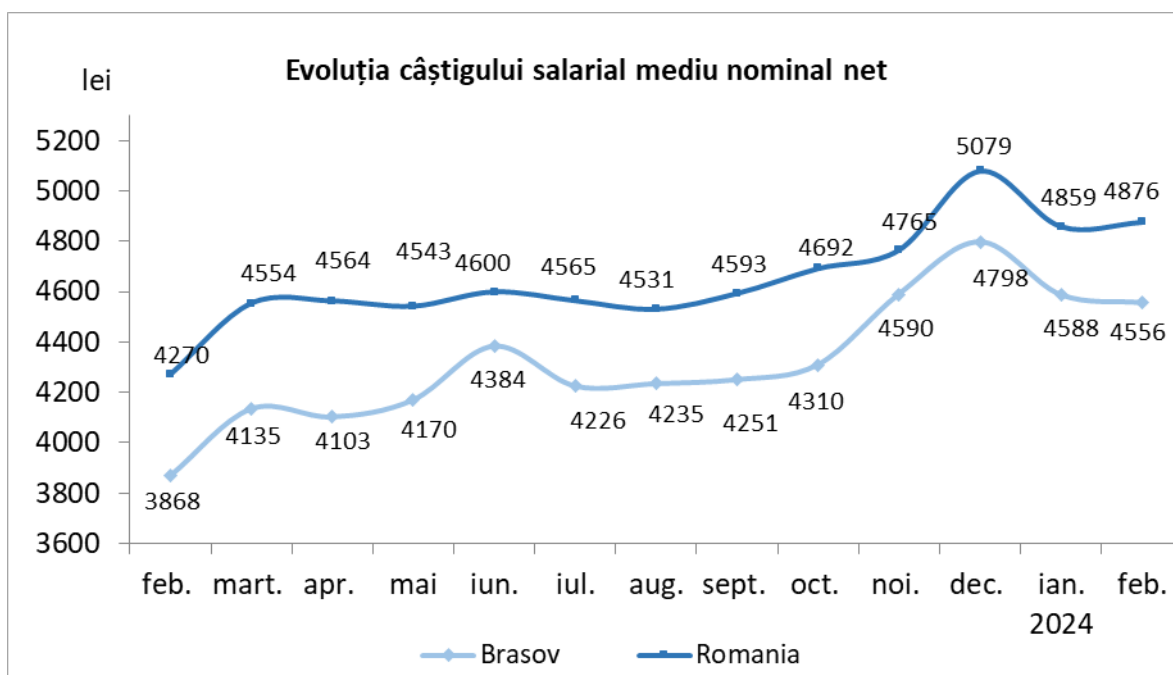
Câștigul salarial mediu nominal brut a fost în luna februarie 2024 la nivelul județului Brașov de **7516 lei**, mai mic cu **51 lei (-0,7%)** comparativ cu luna precedentă și mai mare cu **1248 lei (+19,9%)** față de luna corespunzătoare din anul precedent.

Câștigul salarial mediu nominal brut	Februarie 2023 lei	Ianuarie 2024 lei	Februarie 2024 lei	Februarie 2024/ Februarie 2023 %	Februarie 2024/ Ianuarie 2024 %
Total	6268	7567	7516	119,9	99,3
Agricultură, silvicultură, pescuit	4583	6852	6867	149,8	100,2
Industrie, construcții	6656	7716	7721	116,0	100,1
Servicii	6060	7480	7393	122,0	98,8

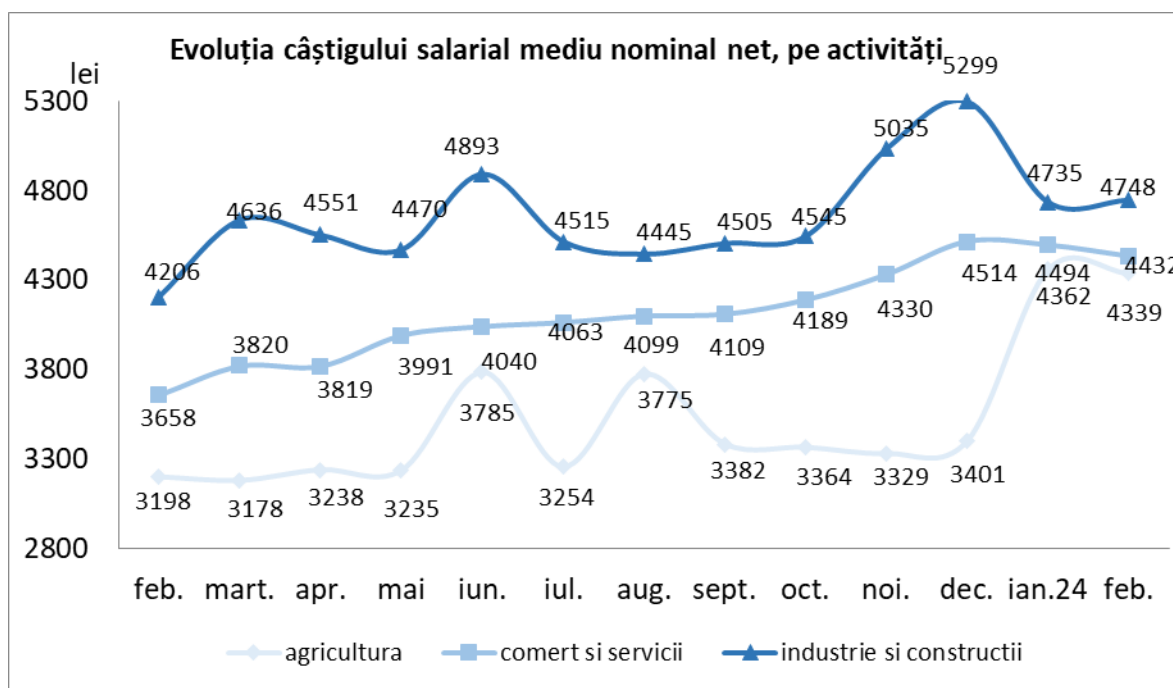


Câștigul salarial mediu nominal net a fost în luna februarie 2024, la nivelul județului Brașov, de **4556 lei**, mai mic cu **32 lei (-0,7%)** față de luna precedentă și mai mare cu **688 lei (+17,8%)** comparativ cu luna corespunzătoare a anului anterior.

Câștigul salarial mediu nominal net	Februarie 2023 lei	Ianuarie 2024 lei	Februarie 2024 lei	Februarie 2024/ Februarie 2023 %	Februarie 2024/ Ianuarie 2024 %
Total	3868	4588	4556	117,8	99,3
Agricultură, silvicultură, pescuit	3198	4362	4339	135,7	99,5
Industrie, construcții	4206	4735	4748	112,9	100,3
Servicii	3658	4494	4432	121,2	98,6



Câștiguri salariale **peste media județului** s-au înregistrat în industrie și construcții (**4748 lei**). Câștiguri salariale sub media județului s-au înregistrat în comerț și servicii (**4432 lei**) și respectiv, în agricultură, silvicultură și pescuit (**4339 lei**).



Evoluția indicelui salarial real

%

	2023											2024	
	feb.	mart.	apr.	mai	iun.	iul.	aug.	sept.	oct.	noi.	dec.	ian.	feb.
Luna precedentă = 100	98,7	105,8	98,5	101,0	104,7	96,3	99,7	99,6	100,8	106,5	104,3	94,6	98,5
Luna corespunzătoare din anul precedent = 100	97,6	97,4	102,4	103,9	104,1	104,7	104,1	104,1	104,4	108,1	106,9	110,1	109,8
Februarie anul precedent = 100	90,7	96,0	94,5	95,5	100,0	96,2	95,9	95,5	96,3	102,6	106,9	94,6	93,2
Octombrie 1990 = 100	191,3	202,5	199,4	201,4	210,9	203,0	202,3	201,5	203,1	216,3	225,5	213,3	210,1

Față de luna ianuarie 2024 câștigul salarial mediu nominal net lunar a scăzut cu **0,7%**, iar prețurile de consum au crescut cu **0,81%**, deci, **indicele câștigului salarial real a scăzut cu 1,5%.**

Față de luna februarie 2023 câștigul salarial mediu nominal net lunar a crescut cu **17,8%**, iar prețurile de consum au crescut cu **7,23%**, deci, **indicele câștigului salarial real a crescut cu 9,8%.**

Față de luna decembrie 2023 câștigul salarial mediu nominal net lunar a scăzut cu **5,0%**, iar prețurile de consum au crescut cu **1,92%**, deci, **indicele câștigului salarial real a scăzut cu 6,8%.**

Față de luna octombrie 1990, câștigul salarial mediu net lunar a crescut de **13047,0 ori**, dar luând în considerare faptul că, în aceeași perioadă prețurile de consum ale populației au crescut de **6208,6 ori**, rezultă că **indicele câștigului salarial real a fost de 210,1%.**

REGIUNEA CENTRU

În luna februarie 2024 față de luna februarie 2023, **cea mai mare creștere a câștigului salarial net** în Regiunea Centru a fost cu **17,8% în județul Brașov**, urmat de: județul Sibiu (+13,7%), județul Covasna (+12,3%), județul Alba (+10,7%), județul Mureș (+8,43%), județul Harghita (+8,42%).

Luna februarie	Total câștig salarial mediu net lei		Câștigul salarial mediu net în agricultură, silvicultură, pescuit lei		Câștigul salarial mediu net în industrie, construcții lei		Câștigul salarial mediu net în servicii lei	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
România	4270	4876	3655	3947	4047	4491	4411	5114
Alba	3913	4330	4187	3944	4185	4389	3593	4287
Brașov	3868	4556	3198	4339	4206	4748	3658	4432
Covasna	3471	3897	3239	3702	3307	3753	3557	3988
Harghita	3363	3646	3568	3364	3237	3559	3458	3714
Mureș	3964	4298	3040	3571	4207	4428	3820	4237
Sibiu	4418	5022	4351	4073	4567	5082	4265	5001

ROMÂNIA

Câștigul salarial mediu nominal brut la nivel național în luna februarie 2024 a fost **7990 lei**, cu **14 lei (+0,2%)** mai mare decât în luna ianuarie 2024 și cu **1145 lei (+16,7%)** mai mare comparativ cu luna februarie 2023.

Câștigul salarial mediu nominal net la nivel național în luna februarie 2024 a fost de **4876 lei**, în creștere față de luna precedentă cu **17 lei (+0,3%)**, și cu **606 lei (+14,2%)** mai mare decât în luna februarie 2023.

Indicele câștigului salarial real a fost de **99,5%** pentru luna februarie 2024 față de luna precedentă și de **106,5%** comparativ cu aceeași lună a anului precedent. Față de luna octombrie 1990, indicele câștigului salarial real a fost de **238,6%**, cu **1,1 puncte procentuale** mai mic decât cel înregistrat în luna ianuarie 2024.

Locul județului

În **clasamentul național al județelor României**, județul Brașov ocupă:

- locul al **8-lea** după **câștigul salarial mediu net pe total economie (4556 lei)**, după județele: București (6188 lei), Cluj (5742 lei), Timiș (5334 lei), Sibiu (5022 lei), Ilfov (4753 lei), Iași (4690 lei), Prahova (4646 lei);
- locul al **10-lea** după **câștigul salarial mediu net în agricultură**;
- locul al **6-lea** după **câștigul salarial mediu net în industrie și construcții**;
- locul al **13-lea** după **câștigul salarial mediu net în servicii și comerț**.

DIRECTOR EXECUTIV,

MIHAELA PÂTEA

DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT,

RALUCA RUGINĂ

Informații suplimentare:

1. Datele lunare privind **câștigul salarial** și **efectivul de salariați** sunt obținute printr-o cercetare statistică selectivă. Pentru dimensionarea eșantionului s-a luat în considerare obținerea unor estimări ale principalelor caracteristici cercetate, care să fie afectate de erori în limita a +/-3% și garantate cu o probabilitate de 95%. Începând cu luna ianuarie 2023 eșantionul cuprinde circa 23000 unități economico-sociale. Unitățile din „sectorul bugetar” sunt cuprinse exhaustiv în cercetare, excepție făcând unitățile administrației publice locale pentru care datele la nivelul consiliilor locale comunale se culeg pe bază de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca. 820 de unități). Pentru sectorul economic, au fost incluse în cercetare unitățile cu 4 salariați și peste, care reprezintă 87,28% din numărul total al salariaților din acest sector.

În scopul îmbunătățirii calității rezultatelor și a creșterii ratei totale de răspuns se aplică metode de estimare prin imputarea unităților fără date în cercetarea statistică și care au raportat date în sursele administrative¹ („Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate (D112)”). Rata de imputare² este de sub 10%.

Obiectivul cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale îl constituie evaluarea tendințelor pe termen scurt ale câștigurilor salariale medii lunare și orare pe total economie și sectoare de activitate.

2. Datele sunt **agregate după activitatea omogenă a unităților**; aceasta înseamnă că în activitatea de administrație publică conform CAEN Rev. 2 **nu sunt cuprinse** toate activitățile secundare desfășurate în administrația publică centrală și locală, de tipul: asistență socială; activități de spectacole, culturale și recreative; peisagistică și servicii pentru clădiri; agricultură; distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare; construcții; transport și depozitare; producere și furnizare de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat; închiriere și sub-inchiriere a bunurilor imobiliare etc.

Informațiile aferente activităților secundare sunt cuprinse, fiecare, la activitățile economice conform CAEN Rev. 2 corespunzătoare.

3. Informațiile referitoare la „**sectorul bugetar**” trebuie utilizate cu atenție, deoarece datele se referă la statisticile din activitățile economice (agregate după activitatea omogenă) conform CAEN Rev.2 de administrație publică, învățământ și sănătate și asistență socială (inclusiv sector privat pentru învățământ - cca. 3,5%, respectiv sănătate și asistență socială - cca. 11,2%),

¹ Agenția Națională de Administrare Fiscală

² Cauzele care intră în calculul ratei de imputare: refuz, unități neidentificate, unități necontactate, unități temporar/definitiv fără activitate sau în insolvență la sfârșitul perioadei de referință (care au raportat date în sursele administrative).

exclusiv forțele armate și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.).

Aceste statistici nu țin cont de forma de finanțare, scopul lor fiind cel de furnizare de informații pe activități economice conform CAEN Rev. 2.

Informațiile corespunzătoare formei de finanțare sunt gestionate de Ministerul Finanțelor Publice, în conformitate cu prevederile OUG nr. 48/2005, cu completările și modificările ulterioare.

4. Definiții

Efectivul salariaților la sfârșitul perioadei de referință reprezintă numărul de salariați (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul) angajați cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, în program complet sau parțial (inclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat), existenți în evidențele întreprinderii la sfârșitul perioadei de referință.

Salariații aflați în muncă la domiciliu/telemuncă se cuprind întocmai ca și salariații care își desfășoară activitatea la locul de muncă obișnuit. Nu sunt cuprinși salariații detașați la lucru în străinătate și/sau cei care cumulează mai multe funcții și nu au funcția de bază la unitatea raportoare, precum și următoarele categorii:

- *patronii* care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie numai dividendele și profitul unității;
- *lucrătorii familiali* reprezintă persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional, și în bani, fără a figura pe statul de salarii;
- *membrii* consiliilor județene și locale;
- *zilierii* reprezintă persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor legale în vigoare.

Pentru a evita dubla/multipla înregistrare se respectă definiția din Codul fiscal (cu modificările și completările ulterioare) referitoare la activitatea dependentă la funcția de bază, respectiv „orice activitate desfășurată în baza unui contract individual de muncă sau a unui statut special prevăzut de lege, declarată angajatorului ca funcție de bază de către angajat; în cazul în care activitatea se desfășoară pentru mai mulți angajatori, angajatul este obligat să declare fiecăruia locul unde exercită funcția pe care o consideră de bază”. Sunt excluse cadrele militare și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.).

Diferența dintre numărul total al salariaților calculat prin însumarea efectivelor de salariați ale fiecărui județ și efectivul de salariați este determinată de includerea în sfera de cuprindere a unităților cu 1-3 salariați.

Câștigul salarial nominal brut cuprinde salariile, respectiv drepturile în bani și în natură convenite salariaților pentru munca efectiv prestată (inclusiv pentru timpul lucrat suplimentar) potrivit formei de salarizare aplicată, sporurile și indemnizațiile acordate ca procent din salariu sau în sume fixe, alte adaosuri la salarii potrivit legii, sumele plătite pentru timpul nelucrat (indemnizațiile pentru concediile de odihnă și studii, zile de sărbătoare și alte zile libere, sumele plătite din fondul de salarii pentru concediile medicale), premiile, primele de vacanță și alte sume plătite din fondul de salarii conform actelor normative sau contractelor colective de muncă, sumele plătite din profitul net și alte fonduri (inclusiv contravaloarea tichetelor de masă).

Câștigul salarial mediu brut lunar se calculează prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii, din profitul net și alte fonduri, la numărul mediu al salariaților.

Câștigul salarial nominal net se obține prin scăderea din câștigul salarial nominal brut a: impozitului, contribuției salariaților pentru asigurările sociale de sănătate, contribuției individuale de asigurări sociale de stat și a contribuției salariaților la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Câștigul salarial mediu net lunar rezultă prin scăderea din sumele brute plătite aferente câștigului salarial mediu brut lunar a contribuției de asigurări sociale datorată de salariați, a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorată de salariați și a impozitului corespunzător, rezultatul fiind împărțit la numărul mediu al salariaților.

Câștigul salarial mediu brut/net diseminat lunar nu cuprinde sumele compensatorii, sumele plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori.

Numărul mediu al salariaților cuprinde persoanele angajate cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul), al căror contract de muncă/raport de serviciu nu a fost suspendat în perioada de referință.

Numărul mediu al salariaților se calculează ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați (**exclusiv** cei al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat), din perioada de referință, inclusiv din zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare, împărțită la numărul total al zilelor calendaristice.

În efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu **se cuprind** următoarele categorii de salariați:

- persoanele cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, inclusiv salariații detașați la lucru în străinătate (dacă unitatea care i-a detașat le-a asigurat o remunerație în țară, pentru care a virat contribuții sociale obligatorii și impozit);
- persoanele al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat din inițiativa angajatorului (în cazul întreruperii temporare a activității) și au beneficiat de o indemnizație din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat;
- persoanele aflate în incapacitate temporară de lucru (concediu medical, carantină/izolare la domiciliu) pe perioada când aceștia sunt plătiți de angajator din fonduri proprii;

- părinții, în timpul zilelor libere acordate pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, indiferent din ce fonduri sunt plătiți;
- salariații al căror timp de lucru a fost redus temporar, indiferent din ce fonduri sunt plătiți.

Din efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu **se exclud**: salariații aflați în concedii fără plată, în grevă, patronii care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie numai dividendele și profitul unității, lucrătorii familiari (persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional, și în bani, fără a figura pe statul de salarii), membrii consiliilor județene și locale, zilierii (persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor legale în vigoare).

În zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare se ia în calcul ca efectiv zilnic numărul salariaților din ziua precedentă, cu excepția celor al căror contract de muncă/raport de serviciu a încetat în această zi. În cazul când unitatea a fost înființată sau și-a încetat activitatea în cursul lunii de referință, se iau în calcul efectivele zilnice numai pentru perioada în care a funcționat, iar suma rezultată se împarte la numărul total al zilelor calendaristice din lună.

Salariații angajați cu normă parțială se includ în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă. În efectivul salariaților luat în calculul numărului mediu se includ numai persoanele care au fost plătite.

În **mod excepțional**, pentru cazurile când **se plătesc sume corespunzătoare perioadelor anterioare** (de exemplu: premii din cursul anului sau anuale, premii de vacanță, al 13-lea salariu, sume brute restante din ultimele luni ale anului precedent (de exemplu: plata restantă a însoțitorilor persoanelor cu dizabilități), sume brute plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești pentru primele de vacanță și a unor sporuri aferente anului în curs), **numărul beneficiarilor** (foști salariați sau salariați cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) **se include în numărul mediu al salariaților** proporțional cu perioadele pentru care se realizează plățile respective, astfel încât să existe o corespondență directă între sumele brute plătite și numărul mediu al salariaților.

Indicele câștigului salarial nominal brut se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal brut din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

Indicele câștigului salarial nominal net se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal net din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

Indicele câștigului salarial real se calculează ca raport între indicele câștigului salarial nominal mediu net și indicele general al prețurilor de consum al populației, exprimat procentual.

Următorul comunicat de presă referitor la forța de muncă și câștigurile salariale va apărea la data de 20 mai 2024.

Arhiva comunicatelor de presă: <http://www.brasov.insse.ro/main.php?id=494>

Serviciul de Coordonare, Sinteză, Diseminare Date și Relații cu Publicul

e-mail: tele@brasov.insse.ro

Tel: +40268419552