



Domeniu: Forța de muncă și câștigurile salariale

În luna decembrie 2024 județul Brașov s-a situat pe locul 6 în topul național al câștigului salarial mediu nominal net

Efectivul salariaților

Direcția Județeană de Statistică Brașov anunță că,

Efectivul salariaților la sfârșitul lunii decembrie 2024 a fost în județul Brașov de **202847 persoane**. Acesta a scăzut cu **639 persoane** comparativ cu luna anterioară și a crescut cu **3694 persoane** comparativ cu luna corespunzătoare a anului precedent.

Efectivul salariaților la sfârșitul lunii	Decembrie 2023 persoane	Noiembrie 2024 persoane	Decembrie 2024 persoane	Decembrie 2024- Decembrie 2023 ±	Decembrie 2024- Noiembrie 2024 ±
Total	199153	203486	202847	+3694	-639
Agricultură, silvicultură, pescuit	4130	4220	4206	+76	-14
Industrie, construcții	76396	78058	77813	+1417	-245
Servicii	118627	121208	120828	+2201	-380

În luna decembrie 2024 județul Brașov se menține pe al patrulea locul din țară, dacă luăm în considerare numărul total al salariaților, după municipiul București și județele Cluj și Timiș.

REGIUNEA CENTRU

Efectivul salariaților, la sfârșitul lunii decembrie 2024, a fost în Regiunea Centru de **722569 persoane** mai mic cu **2294 persoane** față de efectivul salariaților la sfârșitul lunii noiembrie 2024 și mai mare cu **8360 persoane** față de luna decembrie 2023.

La nivel de Regiunea Centru, județul Brașov se situează pe locul 1, urmat de județele: Mureș, Sibiu, Alba, Harghita și Covasna.

Luna decembrie	Total salariați la sfârșitul lunii <i>persoane</i>		Salariați în agricultură, silvicultură, pescuit <i>persoane</i>		Salariați în industrie, construcții <i>persoane</i>		Salariați în servicii <i>persoane</i>	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
România	5652740	5733743	133864	135343	1878208	1902685	3640668	3695715
Regiunea Centru	714209	722569	17062	17250	291026	294473	406121	410846
Alba	99786	101031	3277	3318	46903	47488	49606	50225
Brașov	199153	202847	4130	4206	76396	77813	118627	120828
Covasna	53280	53306	2137	2139	21362	21372	29781	29795
Harghita	73922	74835	2262	2290	28059	28405	43601	44140
Mureș	144923	145370	3078	3088	53338	53503	88507	88779
Sibiu	143145	145180	2178	2209	64968	65892	75999	77079

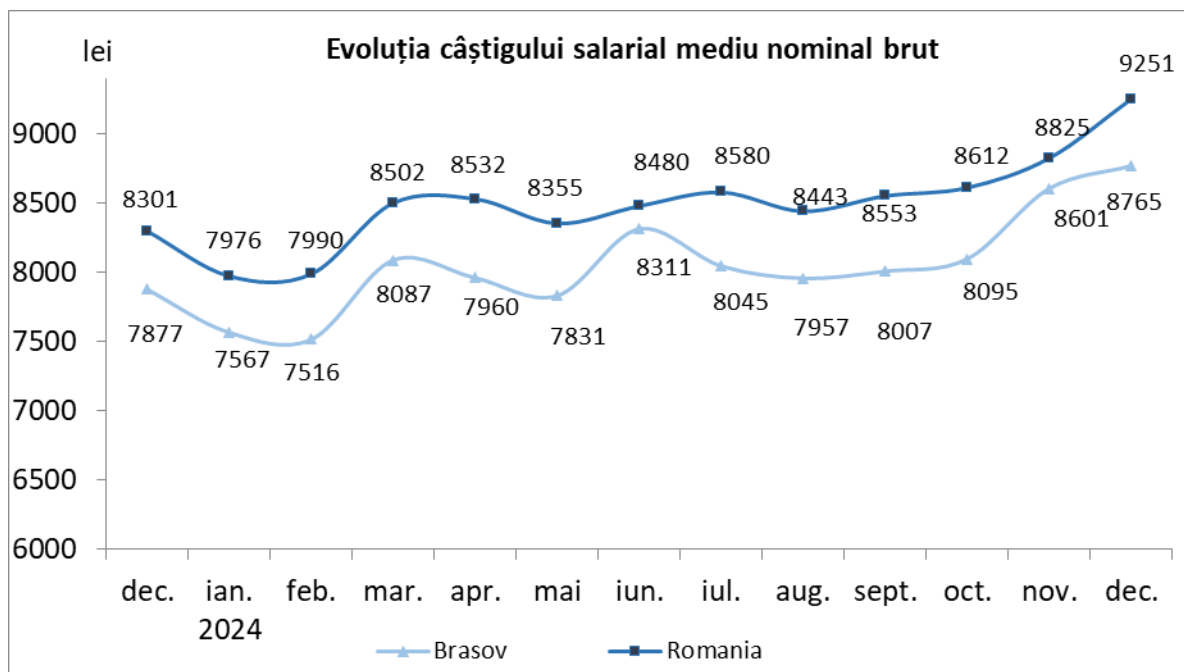
ROMÂNIA

Efectivul salariaților la sfârșitul lunii decembrie 2024 a fost în România de **5733743 persoane**, mai mic cu **18048 persoane** față de luna noiembrie 2024 și mai mare cu **81003 persoane** comparativ cu efectivul salariaților de la sfârșitul lunii decembrie 2023.

Câștigul salarial

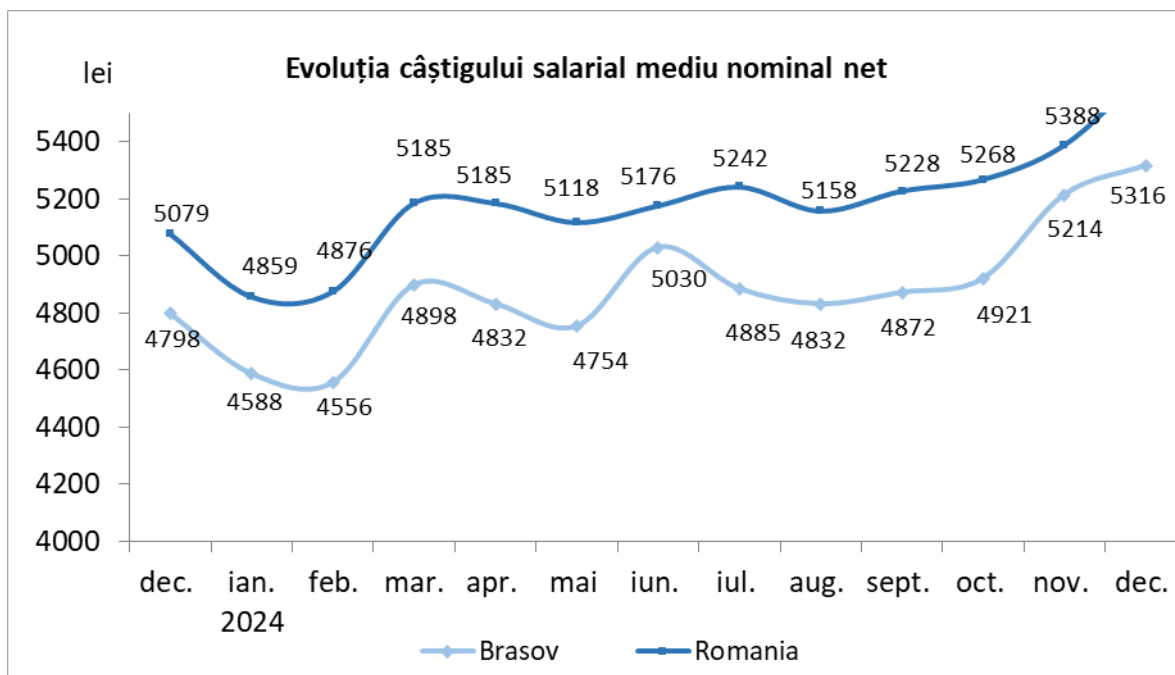
Câștigul salarial mediu nominal brut a fost în luna decembrie 2024 la nivelul județului Brașov de **8765 lei**, în creștere cu **164 lei (+1,9%)** comparativ cu luna precedentă și în creștere cu **888 lei (+11,3%)** față de luna corespunzătoare din anul precedent.

Câștigul salarial mediu nominal brut	Decembrie 2023 lei	Noiembrie 2024 lei	Decembrie 2024 lei	Decembrie 2024/ Decembrie 2023 %	Decembrie 2024/ Noiembrie 2024 %
Total	7877	8601	8765	111,3	101,9
Silvicultură, agricultură, pescuit	5193	7491	8600	165,6	114,8
Industrie, construcții	8653	9283	9708	112,2	104,6
Servicii	7461	8190	8172	109,5	99,8

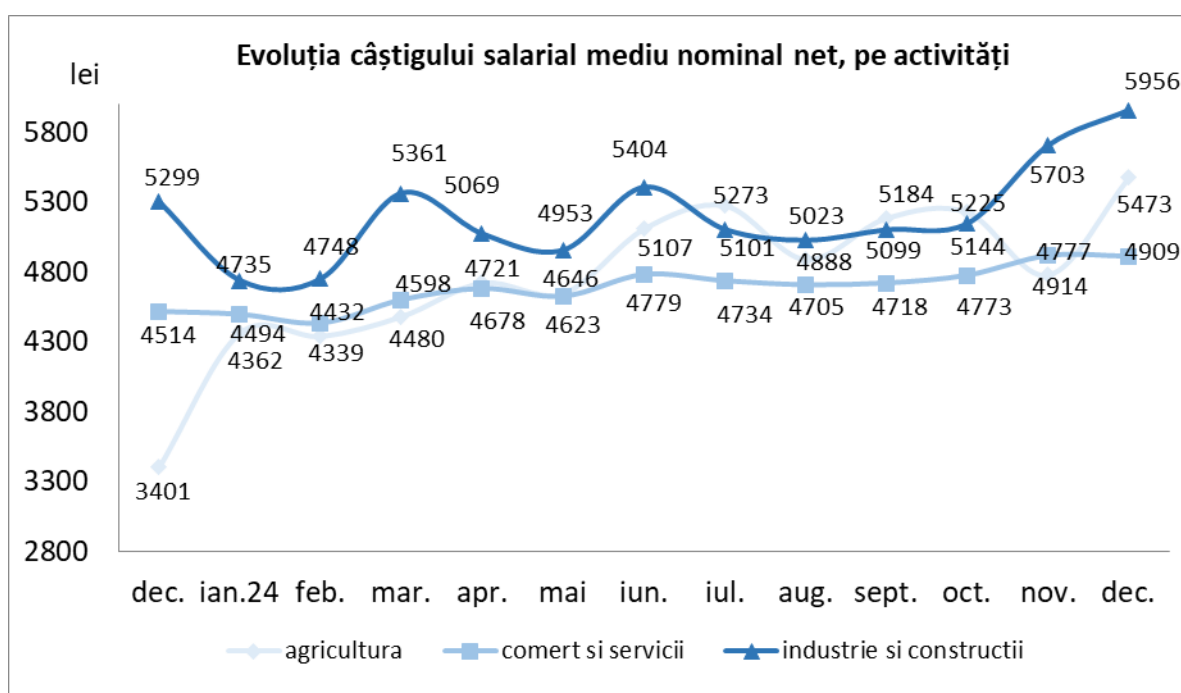


Câștigul salarial mediu nominal net a fost în luna decembrie 2024, la nivelul județului Brașov, de **5316 lei**, mai mare cu **102 lei (+2,0%)** față de luna precedentă și mai mare cu **518 lei (+10,8%)** comparativ cu luna corespunzătoare a anului anterior.

Câștigul salarial mediu nominal net	Decembrie 2023 lei	Noiembrie 2024 lei	Decembrie 2024 lei	Decembrie 2024/ Decembrie 2023 %	Decembrie 2024/ Noiembrie 2024 %
Total	4798	5214	5316	110,8	102,0
Silvicultură, agricultură, pescuit	3401	4777	5473	160,9	114,6
Industrie, construcții	5299	5703	5956	112,4	104,4
Servicii	4514	4914	4909	108,8	99,9



Câștiguri salariale **peste media județului** s-au înregistrat în industrie și construcții (**5956 lei**) și în agricultură, silvicultură și pescuit (**5473 lei**). Câștiguri salariale sub media județului s-au înregistrat în comerț și servicii (**4909 lei**).



Evoluția indicelui salarial real

	2023	2024											
	dec.	ian.	feb.	mar.	apr.	mai	iun.	iul.	aug.	sept.	oct.	nov.	dec.
Luna precedentă = 100	104,3	94,6	98,5	107,1	98,6	98,5	105,6	96,5	98,7	100,5	100,4	105,5	101,7

%

	2023	2024											
	dec.	ian.	feb.	mar.	apr.	mai	iun.	iul.	aug.	sept.	oct.	nov.	dec.
Luna corespunzătoare din anul precedent = 100	106,9	110,1	109,8	111,1	111,2	108,5	109,3	109,7	108,6	109,5	109,1	108,1	105,4
Decembrie anul precedent = 100	106,9	94,6	93,2	99,7	98,3	96,8	102,2	98,7	97,4	97,9	98,2	103,7	105,4
Octombrie 1990 = 100	225,5	213,3	210,1	225,0	221,8	218,4	230,5	222,5	219,6	220,7	221,6	233,8	237,7

Față de luna noiembrie 2024 câștigul salarial mediu nominal net lunar a crescut cu **2,0%**, iar prețurile de consum au crescut cu **0,29%**, deci, **indicele câștigului salarial real a crescut cu 1,7%**.

Față de luna decembrie 2023 câștigul salarial mediu nominal net lunar a crescut cu **10,8%**, iar prețurile de consum au crescut cu **5,14%**, deci, **indicele câștigului salarial real a crescut cu 5,4%**.

Față de luna octombrie 1990, câștigul salarial mediu net lunar a crescut de **15223,4 ori**, dar luând în considerare faptul că, în aceeași perioadă prețurile de consum ale populației au crescut de **6404,7 ori**, rezultă că **indicele câștigului salarial real a fost de 237,7%**.

REGIUNEA CENTRU

În luna decembrie 2024 față de luna decembrie 2023, **cea mai mare creștere a câștigului salarial net** în Regiunea Centru a fost cu **13,8% în județul Alba**, urmat de: județul Sibiu (+13,4%), județul Brașov (+10,8%), județul Covasna (+10,7%), județul Mureș (+5,5%), județul Harghita (+3,4%).

Luna decembrie	Total câștig salarial mediu net lei		Câștigul salarial mediu net în agricultură, silvicultură, pescuit lei		Câștigul salarial mediu net în industrie, construcții lei		Câștigul salarial mediu net în servicii lei	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
România	5079	5645	4127	4436	4871	5318	5223	5857
Alba	4313	4909	4556	4405	4553	4877	4044	5009
Brașov	4798	5316	3401	5473	5299	5956	4514	4909
Covasna	4118	4558	3409	4014	4435	4544	4004	4580
Harghita	3968	4102	4440	3572	3891	4033	4017	4173
Mureș	4633	4888	3369	3894	4974	5205	4443	4700
Sibiu	5211	5907	4854	4129	5317	5971	5118	5926

ROMÂNIA

Câștigul salarial mediu nominal brut la nivel național în luna decembrie 2024 a fost **9251 lei**, cu **426 lei (+4,8%)** mai mare decât în luna noiembrie 2024 și cu **950 lei (+11,4%)** mai mare comparativ cu luna decembrie 2023.

Câștigul salarial mediu nominal net la nivel național în luna decembrie 2024 a fost de **5645 lei**. A crescut față de luna precedentă cu **257 lei (+4,8%)**, respectiv cu **566 lei (+11,1%)** față de luna decembrie 2023.

Față de luna precedentă **indicele câștigului salarial real** a crescut cu **4,5 puncte procentuale**, în timp ce față de luna corespunzătoare din anul precedent a crescut cu **5,7 puncte procentuale**. Față de luna octombrie 1990, indicele câștigului salarial real a fost de **267,7%**, cu **11,4 puncte procentuale** mai mare decât cel înregistrat în luna noiembrie 2024.

Locul județului

În **clasamentul național al județelor României**, județul Brașov ocupă:

- locul al **6-lea** după **câștigul salarial mediu net pe total economie (5316 lei)**, după județele: București (7307 lei), Cluj (6607 lei), Timiș (6087 lei), Sibiu (5907 lei), Ilfov (5636 lei);
- locul al **2-lea** după **câștigul salarial mediu net în silvicultură, agricultură, pescuit**;
- locul al **3-lea** după **câștigul salarial mediu net în industrie și construcții**;
- locul al **15-lea** după **câștigul salarial mediu net în servicii și comerț**.

PRECIZĂRI METODOLOGICE:

1. Datele lunare privind **câștigul salarial** și **efectivul de salariați** sunt obținute printr-o cercetare statistică selectivă. Pentru dimensionarea eșantionului s-a luat în considerare obținerea unor estimații ale principalelor caracteristici cercetate, care să fie afectate de erori în limita a +/-3% și garantate cu o probabilitate de 95%. Începând cu luna martie 2023 eșantionul cuprinde circa 23000 unități economico-sociale. Unitățile din „sectorul bugetar” sunt cuprinse exhaustiv în cercetare, excepție făcând unitățile administrației publice locale pentru care datele la nivelul consiliilor locale comunale se culeg pe bază de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca. 820 de unități). Pentru sectorul economic, au fost incluse în cercetare unitățile cu 4 salariați și peste, care reprezintă 87,28% din numărul total al salariaților din acest sector.

În scopul îmbunătățirii calității rezultatelor și a creșterii ratei totale de răspuns se aplică metode de estimare prin imputarea unităților fără date în cercetarea statistică și care au raportat date în sursele administrative¹ („Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate (D112)”). Rata de imputare² este de sub 10%.

Obiectivul cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale îl constituie evaluarea tendințelor pe termen scurt ale câștigurilor salariale medii lunare și orare pe total economie și sectoare de activitate.

2. Datele sunt **agregate după activitatea omogenă a unităților**; aceasta înseamnă că în activitatea de administrație publică conform CAEN Rev. 2 **nu sunt cuprinse** toate activitățile secundare desfășurate în administrația publică centrală și locală, de tipul: asistență socială; activități de spectacole, culturale și recreative; peisagistică și servicii pentru clădiri; agricultură; distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare; construcții; transport și depozitare; producere și furnizare de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat; închiriere și sub-inchiriere a bunurilor imobiliare etc.

Informațiile aferente activităților secundare sunt cuprinse, fiecare, la activitățile economice conform CAEN Rev. 2 corespunzătoare.

3. Informațiile referitoare la „**sectorul bugetar**” trebuie utilizate cu atenție, deoarece datele se referă la statisticile din activitățile economice (agregate după activitatea omogenă) conform CAEN Rev.2 de administrație publică, învățământ și sănătate și asistență socială (inclusiv sector privat pentru învățământ - cca. 3,5%, respectiv sănătate și asistență socială - cca. 11,2%), exclusiv forțele armate și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.).

Aceste statistici nu țin cont de forma de finanțare, scopul lor fiind cel de furnizare de informații pe activități economice conform CAEN Rev. 2.

Informațiile corespunzătoare formei de finanțare sunt gestionate de Ministerul Finanțelor Publice, în conformitate cu prevederile OUG nr. 48/2005, cu completările și modificările ulterioare.

4. Definiții

Efectivul salariaților la sfârșitul perioadei de referință reprezintă numărul de salariați (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul) angajați cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, în program complet sau parțial (inclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat), existenți în evidențele întreprinderii la sfârșitul perioadei de referință.

¹ Agenția Națională de Administrare Fiscală

² Cauzele care intră în calculul ratei de imputare: refuz, unități neidentificate, unități necontactate, unități temporar/definitiv fără activitate sau în insolvență la sfârșitul perioadei de referință (care au raportat date în sursele administrative).

Salariații aflați în muncă la domiciliu/telemuncă se cuprind întocmiu ca și salariații care își desfășoară activitatea la locul de muncă obișnuit. Nu sunt cuprinși salariații detașați la lucru în străinătate și/sau cei care cumulează iulie multe funcții și nu au funcția de bază la unitatea raportoare, precum și următoarele categorii:

- *patronii* care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie nuiulie dividendele și profitul unității;
- *lucrătorii familiari* reprezintă persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional, și în bani, fără a figura pe statul de salarii;
- *membrii* consiliilor județene și locale;
- *zilierii* reprezintă persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor legale în vigoare.

Pentru a evita dubla/multipla înregistrare se respectă definiția din Codul fiscal (cu modificările și completările ulterioare) referitoare la activitatea dependentă la funcția de bază, respectiv „orice activitate desfășurată în baza unui contract individual de muncă sau a unui statut special prevăzut de lege, declarată angajatorului ca funcție de bază de către angajat; în cazul în care activitatea se desfășoară pentru iulie mulți angajatori, angajatul este obligat să declare fiecăruia locul unde exercită funcția pe care o consideră de bază”. Sunt excluse cadrele militare și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.).

Diferența dintre numărul total al salariaților calculat prin însumarea efectivelor de salariați ale fiecărui județ și efectivul de salariați este determinată de includerea în sfera de cuprindere a unităților cu 1-3 salariați.

Câștigul salarial nominal brut cuprinde salariile, respectiv drepturile în bani și în natură cuvenite salariaților pentru munca efectiv prestată (inclusiv pentru timpul lucrat suplimentar) potrivit formei de salarizare aplicată, sporurile și indemnizațiile acordate ca procent din salariu sau în sume fixe, alte adaosuri la salarii potrivit legii, sumele plătite pentru timpul nelucrat (indemnizațiile pentru concediile de odihnă și studii, zile de sărbătoare și alte zile libere, sumele plătite din fondul de salarii pentru concediile medicale), premiile, primele de vacanță și alte sume plătite din fondul de salarii conform actelor normative sau contractelor colective de muncă, sumele plătite din profitul net și alte fonduri (inclusiv contravaloarea tichetelor de masă).

Câștigul salarial mediu brut lunar se calculează prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii, din profitul net și alte fonduri, la numărul mediu al salariaților.

Câștigul salarial nominal net se obține prin scăderea din câștigul salarial nominal brut a: impozitului, contribuției salariaților pentru asigurările sociale de sănătate, contribuției individuale de asigurări sociale de stat și a contribuției salariaților la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Câștigul salarial mediu net lunar rezultă prin scăderea din sumele brute plătite aferente câștigului salarial mediu brut lunar a contribuției de asigurări sociale datorată de salariați, a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorată de salariați și a impozitului corespunzător, rezultatul fiind împărțit la numărul mediu al salariaților.

Câștigul salarial mediu brut/net diseminat lunar nu cuprinde sumele compensatorii, sumele plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori.

Numărul mediu al salariaților cuprinde persoanele angajate cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul), al căror contract de muncă/raport de serviciu nu a fost suspendat în perioada de referință.

Numărul mediu al salariaților se calculează ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați (**exclusiv** cei al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat), din perioada de referință, inclusiv din zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare, împărțită la numărul total al zilelor calendaristice.

În efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu **se cuprind** următoarele categorii de salariați:

- persoanele cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, inclusiv salariații detașați la lucru în străinătate (dacă unitatea care i-a detașat le-a asigurat o remunerație în țară, pentru care a virat contribuții sociale obligatorii și impozit);
- persoanele al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat din inițiativa angajatorului (în cazul întreruperii temporare a activității) și au beneficiat de o indemnizație din salarii de bază corespunzător locului de muncă ocupat;
- persoanele aflate în incapacitate temporară de lucru (concediu medical, carantină/izolare la domiciliu) pe perioada când aceștia sunt plătiți de angajator din fonduri proprii;
- părinții, în timpul zilelor libere acordate pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, indiferent din ce fonduri sunt plătiți;
- salariații al căror timp de lucru a fost redus temporar, indiferent din ce fonduri sunt plătiți.

Din efectivul zilnic al salariaților luat în calculul numărului mediu **se exclud**: salariații aflați în concedii fără plată, în grevă, patronii care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie nuiulie dividendele și profitul unității, lucrătorii familiari (persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional, și în bani, fără a figura pe statul de salarii), membrii consiliilor județene și locale, zilierii (persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor legale în vigoare).

În zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare se ia în calcul ca efectiv zilnic numărul salariaților din ziua precedentă, cu excepția celor al căror contract de muncă/raport de serviciu a încetat în această zi. În cazul când unitatea a fost înființată sau și-a încetat activitatea în cursul lunii de referință, se iau în calcul efectivele zilnice nuiulie pentru perioada în care a

funcționat, iar suma rezultată se împarte la numărul total al zilelor calendaristice din lună.

Salariații angajați cu normă parțială se includ în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă.

În efectivul salariaților luat în calculul numărului mediu se includ nuiulie persoanele care au fost plătite.

În **mod excepțional**, pentru cazurile când **se plătesc sume corespunzătoare perioadelor anterioare** (de exemplu: premii din cursul anului sau anuale, premii de vacanță, al 13-lea salariu, sume brute restante din ultimele luni ale anului precedent (de exemplu: plata restantă a însoțitorilor persoanelor cu dizabilități), sume brute plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești pentru primele de vacanță și a unor sporuri aferente anului în curs), **numărul beneficiarilor** (foști salariați sau salariați cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) **se include în numărul mediu al salariaților** proporțional cu perioadele pentru care se realizează plățile respective, astfel încât să existe o corespondență directă între sumele brute plătite și numărul mediu al salariaților.

Indicele câștigului salarial nominal brut se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal brut din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

Indicele câștigului salarial nominal net se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal net din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

Indicele câștigului salarial real se calculează ca raport între indicele câștigului salarial nominal mediu net și indicele general al prețurilor de consum al populației, exprimat procentual.

Utilizarea conținutului acestui comunicat, cu titlu explicativ sau justificativ, în articole, studii, cărți, este autorizată nuiulie cu indicarea clară și precisă a sursei.

Informații suplimentare:

Următorul comunicat de presă referitor la forța de muncă și câștigurile salariale va apărea la data de 21 martie 2025.

Arhiva comunicatelor de presă: <http://www.brasov.insse.ro/iunien.php?id=494>

Serviciul de Coordonare, Sinteză, Diseminare Date și Relații cu Publicul

e-iuniel: tele@brasov.insse.ro

Tel: +40268419552